



Indkaldelse af ansøgninger under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Opkvalificering af ansatte i virksomheder der rammes af Brexit

Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Socialfond



DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid

1. Baggrund

Små og mellemstore virksomheder, der har en betydelig samhandel med Storbritannien, vil få behov for at udvikle og tilpasse deres forretning i forbindelse med Brexit. Et væsentligt element heri kan være kompetenceløft af ledere og medarbejdere, så de kan bidrage til virksomhedens udvikling, fx med fokus på at opdyrke nye eksportmarkeder eller at tilpasse sig de ændrede samhandelsvilkår, der forventes at blive et resultat af Brexit.

Internationalisering af Danmark og dansk erhvervsliv er afgørende for vækst og velstand. Eksport udgør næsten 60 pct. af BNP og tegner sig for cirka hvert fjerde job i Danmark.

Storbritannien var i 2017 Danmarks fjerdestørste eksportmarked af varer og tjenester efter Tyskland, USA og Sverige. Således går 7 pct. af den danske eksport af varer og tjenester til Storbritannien, og den samlede eksport hertil udgør ca. 4 pct. af BNP.

Knap 60.000 personer i Danmark er beskæftiget direkte eller indirekte som følge af eksport til Storbritannien. Som det fremgår af regeringens økonomiske redegørelse fra december 2018, bliver beskæftigelsen ramt på kort sigt. Effekten på beskæftigelsen af Brexit vil blandt andet afhænge af, om de eksponerede brancher kan finde alternative eksportmarkeder og af mulighederne for at omstille arbejdskraften til andre brancher¹.

Konsekvenserne af Brexit vil afhænge af, hvilken form Brexit får. Bank of England har opstillet en række scenarier, hvor et "no deal"-Brexit kan betyde et lavere niveau for britisk BNP på 4³/₄ til 7³/₄ pct. frem mod udgangen af 2023.² Det kan i værste tilfælde betyde en nedgang i den private beskæftigelse i Danmark på op til 9.000 personer i 2020.

Et scenarium med "no deal"-Brexit vil dermed have store konsekvenser for de medarbejdere, der bliver berørt.

I omstillingen af virksomhederne er det derfor afgørende, at der både tages udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov, og at medarbejdernes kompetencer følger med, så de fx kan varetage nye funktioner i virksomheden, så de dermed kan fastholdes i beskæftigelse i virksomheden og styrke virksomhedernes omstillings- og konkurrenceevne.

Der vil ligeledes være forskel på, i hvilken grad forskellige brancher rammes af Brexit. Storbritannien er et vigtigt marked for dansk eksport af næringsmidler, herunder fx kød og mejeriprodukter, mens det britiske marked har mindre betydning for fx medicinske og farmaceutiske produkter. Da der er forskellig koncentration af brancher på tværs af landet, vil Brexit derfor også påvirke nogle områder af Danmark mere end andre.

2. Organisering af indsatsen

På baggrund af ovenstående indkalder Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ansøgninger, der skal løfte en indsats rettet mod kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere i små

¹ <https://oim.dk/media/21596/oekonomisk-redegoerelse-december-2018.pdf>

² Bank of England, *EU withdrawal scenarios and monetary and financial stability*, November 2018

og mellemstore virksomheder, der har enten en væsentlig samhandel med Storbritannien eller indgår i leverandørkæder, der påvirkes af Brexit. Indsatsen skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og skal også rumme evt. decentrale og lokale indsatser på fx områder eller brancher, der har særlige behov i forbindelse med Brexit.

Fokus kan være på styrkelse af ledere og medarbejderes omstillingsparathed eller ledelseskompetencer i forbindelse med Brexit, så de kan tilpasse sig og videreudvikle virksomhederne. Det kan også være på innovationskompetencer i virksomhederne og hos medarbejderne, ligesom målrettede kompetencerådgivningsforløb kan hjælpe med til at matche potentielt nye kunders eller leverandørers krav og forventninger samt sætte virksomhederne i stand til at omstille sig til potentielle markeder.

Kompetenceudviklingsindsatsen sker i regi af Socialfonden. Det er et krav, at kompetenceudviklingsindsatsen skal være baseret på en vækstplan/strategisk ophæng, der afklarer kompetencebehovet i virksomheden. Vækststrategien skal foreligge, før virksomhederne går i gang med kompetenceudviklingsaktiviteterne. Indsatsen skal herudover have et specifikt produktivitets- eller vækstperspektiv for de deltagende virksomheder og fx omfatte en betydelig del af deltagende virksomheders medarbejdere og/eller ledelse. Projektet skal give en overbevisende effekt på beskæftigelsen og/eller værdiskabelsen i virksomheden og kompetenceudviklingen skal sigte på at udløse virksomhedens vækst og udviklingspotentiale.

For at sikre, at virksomheder, der ikke på forhånd har en vækststrategi, også kan deltage i kompetenceudviklingen, består den samlede indsats af to delindsatser, som skal løses i sammenhæng.

Ansøger skal udarbejde **to ansøgninger**:

- 1) Del 1 er en ansøgning finansieret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses midler til decentrale erhvervsfremme (Decentrale Erhvervsfremmemidler) og er til en indsats, hvor der skal ske en indledende afklaring af kompetencebehov og udarbejdelse af vækststrategier for de konkrete virksomheder, med udgangspunkt i konsekvenserne af Brexit
- 2) Del 2 er en ansøgning finansieret af Socialfonden og Decentrale Erhvervsfremmemidler, til en efterfølgende konkret kompetenceudviklingsindsats, inkl. bl.a. efteruddannelse og kompetencetilførsel via skræddersyet vækstrettet kompetenceudvikling, rådgivning eller vejledning.

Der forventes at blive igangsat ét projekt, som skal være en landsdækkende indsats, der tager udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov. Indsatsen forankres hos én operatør.

Operatøren og partnerskabet kan bestå af fx uddannelsesinstitutioner, erhvervskontorer, erhvervsorganisationer, erhvervshuse eller virksomheder. Det forudsættes, at operatør og partnere varetager relevante roller, der ligger indenfor de kerneopgaver, som de normalt varetager.

Partnerskabet skal både have kompetencer til at screene og afklare virksomhedernes vækststrategi og kompetencebehov samt stærke kompetencer til at løfte de konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter, der i relevant omfang gennemføres af eksterne leverandører.

Den samlede indsats skal tilrettelægges således, at den enkelte virksomhed oplever at få tilbudt ét samlet forløb.

3. Indhold og målgruppe

Indhold

Del 1 - Indledende indsats: Vækststrategi og afklaring af kompetencebehov

I den indledende indsats skal der ske en afklaring af virksomhedernes strategiske ophæng og strategiske kompetencebehov.

Aktiviteter

- Screening af SMV'er der på grund af Brexit står overfor at skulle tilpasse sig gennem kompetenceudvikling.
- Afklaring og udarbejdelse af skræddersyet vækststrategi/vækstplan for virksomhederne, med udgangspunkt i de konkrete forretningsmæssige udfordringer i forbindelse med Brexit, og herunder en afklaring af kompetenceudviklingsbehovet gennem individuel rådgivning/sparring eller fx ved kollektive forløb. Vækststrategien skal indeholde en beskrivelse af kompetenceudviklingsbehovet og en begrundelse for, hvordan det er en forudsætning for virksomhedens realisering af nye vækstpotationer. Der må i del 2 ikke ske anden implementering fra vækststrategien end kompetenceudvikling.

Del 2 – Kompetenceudviklingsindsats for virksomheder

I kompetenceudviklingsindsatsen skal det kompetencebehov, der blev identificeret i det strategiske ophæng, konkret løftes. Dette kan eksempelvis ske gennem følgende aktiviteter:

Kompetenceudvikling af ledelsen:

- Styrkelse af ledelseskompetencer i SMV'er med vækstambitioner, fx via netværk, mentorordninger, efteruddannelse og chef-til-leje.

Udvikling og opkvalificering ift. den nye udvikling og omstilling, der er nødvendig for at fastholde og udvikle fx markedsposition på trods af de udfordringer Brexit giver.

Kompetenceudvikling af medarbejdere:

- Målrettede innovations- og produktivitetsoverrettede rådgivningsforløb for SMV'er med henblik på at realisere virksomhedernes vækstpotationer.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere, eventuelt inden for klynger eller på tværs af geografi, der bidrager til at indfri virksomhedernes vækstpotationer ved at styrke medarbejdernes innovationskompetencer og omstillingsparathed, fx via kortlægning af medarbejderkompetencer eller via nye organisationsformer.

- Kompetenceudvikling af medarbejdere i samarbejde med andre virksomheder indenfor udvalgte områder, som bidrager til at realisere virksomhedens vækstpotentiale, såsom internationalisering, lavemissionsøkonomi, ressourcegenanvendelse, klimatilpasning, automatisering / digitalisering, sundheds- og velfærdsløsninger eller informations og -kommunikationsteknologi.
- Afdækning af medarbejdernes kompetenceudviklingsbehov i relation til virksomhedens vækststrategi. For at være støtteberettiget skal afdækningen efterfølges af et kompetenceudviklingsforløb rettet mod de behov, der er afdækket.
- Systematisk opkvalificering og/eller omskoling af medarbejdere, især ufaglærte, til nye jobfunktioner og teknologier, fx i forbindelse med større strategiske omstillingsprocesser eller nye fokusområder baseret på virksomhedens vækststrategi, via identifikation af kompetencebehov, kompetencerådgivningsforløb, eller kompetencevurdering af uddannelsesforløb, fx i regi af uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer mv.

Kompetenceudvikling af virksomhedernes medarbejdere så de aktivt kan bidrage til udvikling og omstilling i forbindelse med Brexit, fx i forbindelse med behov for nye kompetencer til at løfte opgaven med produkt og processtilpasning, så nye krav og forventninger matches til potentielt nye kunder eller leverandører uden for Storbritannien.

Netværk:

- Netværk for virksomhedsledere og ansatte indenfor temaer, som bidrager til at skabe og understøtte vækst i de deltagende virksomheder gennem fælles erfarings- og kompetenceopbygning med løbende sparring fra eksterne aktører. Netværksforløbene bør tage udgangspunkt i overordnede emner, som er relevante for flere virksomheder at arbejde med.

Netværksaktiviteter der medvirker til, at virksomhedsledere og medarbejdere sammen bidrager til at skabe og understøtte vækst gennem fælles erfarings- og kompetenceopbygning, med udgangspunkt i relevante temaer omkring Brexit.

Kompetencetilførsel

- Tilknytning af personer med mellemlang eller lang videregående uddannelse til konkrete udviklingsopgaver i private virksomheder, herunder facilitering i forbindelse med matchning af virksomheder og højtuddannede. Indsatsen kan eventuelt supplere eksisterende specialistformidlingsordninger, som hjælper virksomheder med tidligt at rekruttere højtuddannede specialister, og kan eventuelt være målrettet handicappede eller personer med anden etnisk baggrund end dansk.

Ansættelse af personer med mellemlang eller lang videregående uddannelse til konkrete udviklingsopgaver i virksomheden, som kan bidrage til virksomhedens omstilling foranlediget af Brexit. Kompetencetilførsel kan kun indgå i projektet sammen med en eller flere af de øvrige indsatser nævnt under del 2.

Koordinering med øvrige indsatser

Indsatsen skal supplere øvrige indsatser nationalt såvel som internationalt, der iværksættes i forbindelse med Brexit. EU Kommissionen har fx primo september 2019 foreslået, at der afsættes 600 mio. euro fra EU's Solidaritetsfond og 180 mio. euro fra EU's

Globaliseringsfond. Indsatsen skal koordineres med øvrige relevante projekter støttet af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Det gælder bl.a. indsatsen ”Deal or no Deal” v. Erhvervshus Sydjylland, ”Øget eksportparathed i SMV’er” og kommende indsatser i regi af ”Øget konkurrencekraft i SMV’er”, hvor virksomheder bredt set kan få støtte til udarbejdelse af vækstplaner, der i relevant omfang vil kunne anvendes som afsæt i denne indsats.

Hvis en virksomhed i forvejen har en relevant vækststrategi, kan der udarbejdes en afklaring af det strategiske kompetencebehov i del 1, og så kan virksomheden gå videre til del 2 med den konkrete kompetenceudvikling. Hvis en virksomhed kan dokumentere at have en vækststrategi, der indeholder en afklaring af de strategiske kompetenceudviklingsbehov, kan den gå direkte i gang med kompetenceudvikling (socialfondsdelene).

Målgruppe

Målgruppen er små og mellemstore virksomheder, fx med en væsentlig samhandel med Storbritannien eller virksomheder, der indgår i leverandørkæder, og som derfor står i en særlig situation pga. de usikkerheder, Brexit skaber for den enkelte virksomhed.

Effekter

Målet er at øge beskæftigelsen og produktiviteten i de deltagende virksomheder ved at realisere virksomhedernes vækstpotentiale gennem tilførsel af nye kompetencer til ledelse og medarbejdere. Det direkte resultat af aktiviteterne vil være, at medarbejderne får øget kompetenceniveauet gennem vækstrettet kompetenceudvikling.

4. Krav til ansøgninger

Det er et krav, at ansøger skal udarbejde ansøgninger til begge indsatserne; del 1, vækststrategi og identificering af kompetencebehov og del 2, kompetenceudvikling for virksomhederne.

Ansøgningen til del 1 skal ligge indenfor rammerne af de decentrale erhvervsfremmemidler (DEM). Ansøgningen til del 2 skal ligge indenfor socialfondsprogrammets prioritetsakse 1, investeringsprioritet 2, der har til formål at øge beskæftigelsen i de støttede virksomheder. Se relevante links i boks nedenfor.

Ansøgningen til decentrale erhvervsfremmemidler (DEM) til vækststrategi og kompetenceafklaring

Ansøger skal beskrive, hvordan der screenes til det samlede projekt. Ansøger skal desuden beskrive, hvordan denne del af indsatsen bidrager til, at virksomheder, der udfordres af Brexit, får udarbejdet en skræddersyet vækststrategi/vækstplan for virksomhedens specifikke forretningsmæssige udgangspunkt i forbindelse med Brexit. Vækststrategien skal identificere et kompetenceudviklingsbehov og en begrundelse for, hvordan det er en forudsætning for virksomhedens realisering af nye vækstpotentialer.

Det skal fremgå af ansøgningen, hvordan operatøren vil sikre, at kompetenceudviklingsforløbet er en forudsætning for virksomhedernes vækstpotentiale, samt beskrives, hvordan operatøren vil bistå deltagervirksomhederne med at opstille relevante succeskriterier for kompetenceforløbet.

Alle projekter, som modtager DKK 2.000.000 eller mere i støtte fra de decentrale erhvervsudviklingsmidler, skal evalueres af en ekstern evaluator. Den eksterne evaluator udpeges af Erhvervsstyrelsen. Hvis projektperioden varer mere end 2 år, skal projektet både midtvejs- og slutevalueres. Der skal afsættes DKK 85.000 kr. hertil i budgettet. Hvis projektperioden er 2 år eller kortere, skal projektet kun slutevalueres. Der skal afsættes DKK 50.000 hertil i budgettet.

Ansøgningen til Socialfonden om kompetenceudvikling i virksomhederne

Ansøgningen skal ligge indenfor rammerne af socialfondsprogrammets prioritetsakse 1, investeringsprioritet 2, der har til formål at øge beskæftigelsen i virksomheder. Socialfondsprogrammet findes via dette link:

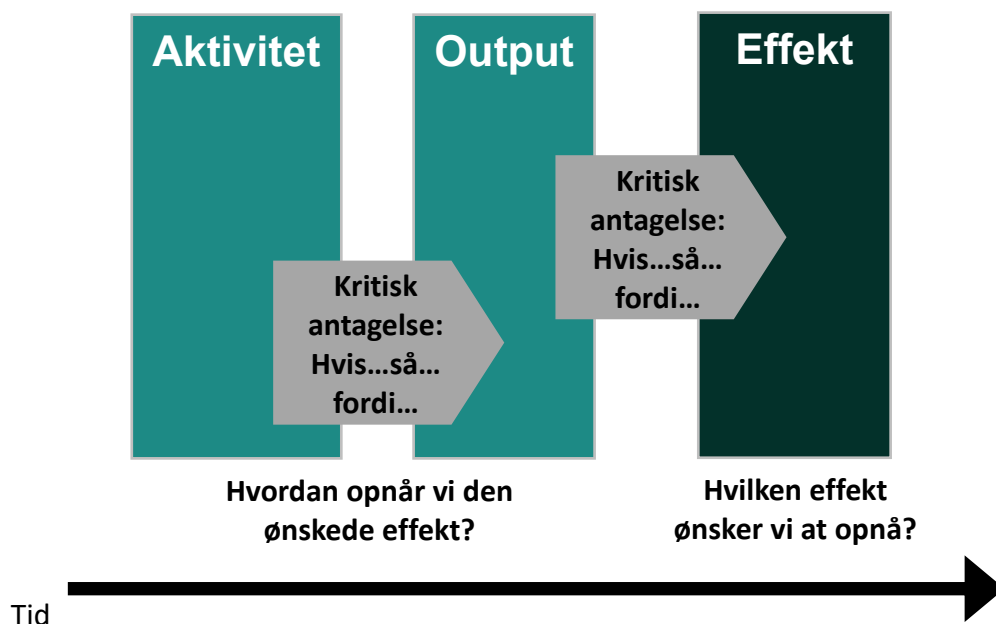
https://regionalt.erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/media/esf-program_tilgaengelig.pdf

Ansøger skal som minimum beskrive følgende i ansøgningen:

Hvordan projektet vil bidrage til at øge beskæftigelsen i de støttede virksomheder:

Ansøger skal beskrive, hvordan projektet vil bidrage til at øge beskæftigelsen i de støttede virksomheder, gerne med henvisninger til erfaringer, undersøgelser og analyser, der understøtter projektets valg af indsats. Herunder skal ansøger beskrive, hvordan de igangsatte kompetenceudviklingsforløb kvalitetssikres, herunder succeskriterier for forløbet og forventninger til leverandøren af kompetenceudviklingsforløbet, så forløbene bidrager til, at virksomhedernes vækstpotentiale realiseres.

Effektkæde og kritiske antagelser: Ansøgers projektbeskrivelse skal omfatte en klar og logisk effektkæde samt en beskrivelse af de kritiske antagelser for, at projektet kommer til at virke efter hensigten. Om muligt skal de kritiske antagelser være evidensbaserede.



Ansøgere skal således beskrive projektets effektkæde, dvs. sammenhængen mellem projektets aktiviteter, output, resultater/effekter, herunder effekter på længere sigt efter projektets afslutning.

Veldefineret målgruppe: Ansøger skal beskrive, hvilken målgruppe projektets indsats retter sig mod.

Gode og velbegrundede indikatorer og måltal: Ansøger skal tage udgangspunkt i indikatorvejledningen for Socialfondsprogrammet:

https://regionalt.erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/esf_indikatorvejledning.pdf og opstille klare velbegrundede mål og forklare, hvordan disse er fastsat.

Budget: Ansøger skal beskrive, hvorledes midlerne fordeles over projektperioden samt på hvilke konti i den valgte kontoplan. Der henvises til afsnit 16 Udgiftstyper og tillæg i Støtteberettigelsesregler for Regionalfonden og Socialfonden 2014-2020.

Projektperiode: Projektperioden skal senest være afsluttet september 2022.

Evaluering: Alle projekter, som modtager 2,0 mio. kr. eller mere i støtte fra Regionalfonden eller Socialfonden, skal evalueres af en ekstern evaluator. Den eksterne evaluator udpeges og betales af Erhvervsstyrelsen. Ansøger skal altså ikke afsætte midler til evaluering af projektet.

5. Vurdering af ansøgninger

De indkomne ansøgninger vil blive vurderet ud fra overensstemmelse med nærværende call og ovenstående krav. Ved gennemgangen af ansøgningerne vil der herudover blive lagt vægt på de fem kriterier og tildelte point i nedenstående skema.

Det er vigtigt at understrege, at det er den samlede indsats, der vurderes og scores.

For at komme i betragtning til en bevilling om tilskud skal den samlede indsats opnå minimum 65 ud af 100 point.

KRITERIER	POINT
<p>a. Hvordan indsatsen bidrager til at øge kompetenceniveauet hos ledere og medarbejdere i de støttede virksomheder:</p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at der er en klar og logisk sammenhæng mellem den indledende indsats med afklaring af virksomhedernes vækststrategi og kompetencebehov, og til hovedindsatsen under Socialfonden med relevant kompetenceudvikling med udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov. Der lægges vægt på, at den indledende indsats afvikles hurtigt og effektivt.</p> <p>Der lægges særlig vægt på, at indsatsen øger de nødvendige kompetencer hos de deltagende virksomheder og medarbejdere, for derigennem at styrke virksomhedernes konkurrencekraft i forlængelse af de udfordringer, Brexit giver for virksomheden.</p>	0-30
<p>b. Stærkt partnerskab</p> <p>Der vil blive lagt særlig vægt på, at projektet søges og gennemføres i et stærkt partnerskab med involvering af relevante aktører, som både kan løfte indsatsen med at udarbejde vækstplaner, identificere virksomhedernes kompetencebehov, samt løfte den konkrete kompetenceudvikling i de deltagende virksomheder og derved sikre en effektiv indsats.</p> <p>Ansøger skal således beskrive, hvilke kompetencer og erfaringer ansøger og partnerskabet har inden for vækstafklaring og kompetenceudvikling for virksomheder, samt hvilke kompetencer der inddrages fra relevante aktører.</p>	0-30
<p>c. Hvordan projektet skaber sammenhæng på tværs og koordinerer med lignende indsatser</p> <p>Projektet skal understøtte lov om erhvervsfremmes formål om at sammenhæng på tværs, forenkling og gennemsigtighed i erhvervsfremmeindsatsen, dvs. projektet skal være koordineret med og bygge videre på gode eksisterende indsatser (finansieret af strukturfonde eller andre kilder). Der lægges vægt på, at projektet i relevant omfang, er koordineret med øvrige Brexit-indsatser for at skabe</p>	0-20

<p>en sammenhængende indsats, således, at der ikke er uhensigtsmæssige overlap med eksisterende eller planlagte aktiviteter, der er offentligt finansierede.</p> <p>Som overordnet hensyn indgår det ligeledes i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses vurderinger, at antallet af offentligt finansierede klynger og innovationsnetværk reduceres til én offentligt medfinansieret klyngeindsats inden for hvert af de erhvervs- og teknologiområder (styrkepositioner og spirende områder), som bestyrelsen udpeger i strategi for decentral erhvervsfremme 2020-2023. Såfremt yderligere spirende områder identificeres i 2020, indgår disse ligeledes i betragtningerne.</p> <p>Ansøger skal desuden beskrive, hvordan det sikres, at indsatsen bliver landsdækkende, og at eventuelle decentrale virksomhedsbehov adresseres, herunder lokale udfordringer og forskelle på tværs af brancher og områder.</p> <p>Der lægges særlig vægt på, at virksomhederne oplever et samlet forløb, der tager afsæt i den enkelte virksomheds konkrete forretningsmæssige udgangspunkt og kompetencebehov.</p>	
<p>d. Gøre det brugervenligt og overskueligt</p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at indsatsen fremstår brugervenlig og overskuelig over for målgruppen, partnerkredsen og øvrige interessenter, om muligt via relevant digital understøttelse af projektets aktiviteter. Indsatsen skal præsenteres på en måde, som målgruppen finder overskuelig og brugervenlig.</p>	0-10
<p>e. Digitalt og datadrevet</p> <p>Der lægges vægt på, at de konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter tilrettelægges med udgangspunkt i evidensbaseret viden, der underbygger behovet for indsatsen.</p> <p>Information om indsatsen skal være tilgængelig på den kommende digitale erhvervsfremmeplatform.</p>	0-10

6. Finansiering

Den samlede indsats består af decentrale erhvervsfremmemidler (DEM) og socialfondsmidler, og skal forankres hos én operatør, som skal forestå administration og implementering af den samlede indsats. Den indledende indsats, del 1, finansieres alene af decentrale erhvervsfremmemidler, og fokuserer på aktiviteter der afklarer virksomhedernes vækststrategi og identificeret kompetencebehovet. Socialfonden og de decentrale erhvervsfremmemidler (DEM) finansierer efterfølgende del 2, som er den konkrete kompetenceudviklingsindsats i virksomhederne.

En kommende operatør for den samlede indsats skal udarbejde ansøgninger til både del 1, den indledende indsats om vækststrategier v. decentrale erhvervsfremmemidler (DEM),

og til del 2, kompetenceudviklingsindsatsen v. Socialfonden og decentrale erhvervsfremmemidler.

Der afsættes i alt op til 39,0 mio. kr. til finansiering af det samlede initiativ, heraf 24,0 mio. kr. fra Socialfonden, prioritetsakse 1, ”Iværksætter og jobskabelse”, samt 15,0 mio. kr. af de decentrale erhvervsfremmemidler.

Tabel 1. Økonomi

Indsatsområde – Del 1	Socialfonden	DEM
Vækstplaner/strategisk ophæng og kompetenceafklaring (DEM indledende indsats)		5,4 mio. kr.

Indsatsområde - Del 2	Socialfonden	DEM
Vækstrettet kompetenceudvikling (Socialfondsindsatsen)	24,0 mio. kr.	9,6 mio. kr.

Ud af de 24 mio. kr. til del 2 fra Socialfonden er der 2,6 mio. kr. til Region Sjælland.

De i alt 15 mio. kr. fra de decentrale erhvervsfremmemidler afsættes med forbehold for, at finansloven for 2020 vedtages med de forventede beløb og indhold, herunder at der kan ske ændringer i denne sammenhæng.

Annonceringen foretages i 2019 med henblik på indhentelse af ansøgninger, der udmøntes på mødet i Danmark Erhvervsfremmebestyrelse den 18. marts 2020.

Finansiering til del 1 - Vækststrategi og kompetencebehov

Den indledende indsats - del 1, kan maksimalt finansieres med 60 pct. i støtte fra de decentrale erhvervsfremmemidler (DEM). Der skal kun udarbejdes én samlet ansøgning for den landsdækkende indsats for del 1.

Den øvrige finansiering til del 1 kan fx komme fra partnere i projektet, virksomhederne eller andre organisationer eller fonde.

Finansiering del 2 – Kompetenceudvikling for virksomhederne

For indsatsen der vedrører del 2, kompetenceudvikling under Socialfonden, skal ansøger ved en landsdækkende indsats indsende to ansøgninger: én ansøgning for de aktiviteter, der skal foregå i Region Sjælland, samt én ansøgning for de aktiviteter, der skal foregå i resten af landet.³ Der kan søges om EU-tilskud op til max. 50 pct. af et projekts samlede budget i Region Hovedstaden, Midtjylland, Nordjylland, Syddanmark og Bornholms regionskommune. I de tilfælde indsatsen dækker Region Sjælland og øvrige regioner kan

³ Årsagen til, at der skal indsendes to ansøgninger, er, at Region Sjælland er udpeget som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme. Hvis ansøger ønsker at lave en indsats, der involverer Region Sjælland og en eller flere andre regioner i landet, skal der derfor indsendes to ansøgninger

EU-tilskuddet udgøre max. 50 pct. af projektets samlede budget. Der skal fortsat indsendes to ansøgninger. Omfatter indsatsen udelukkende Region Sjælland, der er en såkaldt "overgangsregion" i Europa, kan der søges om EU-tilskud op til max. 60 pct. af et projekts samlede budget.

For Socialfondsindsatsen vil det være et vilkår, at virksomhederne minimum skal medfinansiere med 10 pct. af udgiften til private rådgivningsforløb, som privat kontant medfinansiering.

De decentrale erhvervsfremmemidler kan herudover medfinansiere socialfondsdelen med op til 20 pct. Den øvrige finansiering kan fx komme fra partnere i projektet eller andre organisationer eller fonde.

For alle dele af indsatsen gælder det, at hvis et projekt indebærer statsstøtte i henhold til gældende EU-regler, kan den samlede EU-medfinansiering blive mindre end 50/60 pct.

Bemærk, at selvom der er tale om en samlet indsats, skal ansøgningerne holdes økonomisk adskilte, med hvert sit projektbudget.

Projektperioden kan for den samlede indsats være fra primo/medio 2020 til september 2022.

Sekretariatet overvåger udviklingen omkring Brexit

På tidspunktet for lanceringen af denne ansøgningsrunde kendes resultatet af forhandlingerne mellem EU og Storbritannien ikke. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse afholder møde den 21. januar 2020. På mødet vil bestyrelsen modtage en status på Brexit i forlængelse af bl.a. valget i Storbritannien. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil således på mødet den 21. januar 2020 modtage en status på, hvorvidt behovet for en indsats (i forhold til danske virksomheder/SMV'er) er uændret. Hvis behovet for en indsats (i forhold til danske virksomheder/SMV'er) er ændret markant, eller ikke er til stede, kan Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beslutte, at det annoncerede beløb reduceres, eller at ansøgningsrunden annulleres.

Såfremt annonceringen fastholdes, og der udstedes tilsagn til en tilsagnsmodtager, kan Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – såfremt den vurderer, at der er behov for en yderligere indsats som følge af Brexit – tildele tilsagnsmodtager en tillægsbevilling uden at gennemføre en ny ansøgningsrunde. Bestyrelsen kan samtidig forlænge projektets løbetid. En tillægsbevilling er betinget af, at tilsagnsmodtager kan finde tilsvarende finansiering, så støtteprocenten overholdes (se afsnittet ovenfor om økonomi). Endvidere er det en forudsætning for en tillægsbevilling, at tilsagnsmodtager tilfredsstillende kan dokumentere, at kriterier, samt øvrige vilkår og regler, som angivet i annonceringen og bilaget, overholdes.

Den Europæiske Regionalfond og Socialfond

I 2014-2020 investerer EU's Regionalfond og Socialfond ca. 3 mia. kr. i vækst og beskæftigelse i hele Danmark. Midlerne er blandt andet målrettet innovation, iværksætteri, grøn omstilling, uddannelse og social inklusion.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen spiller centrale roller i den konkrete investering af midlerne.

Danmark Erhvervsfremmebestyrelse råder årligt over 345 mio. kr. til decentrale erhvervsfremmeindsatser og midler fra EU's strukturfonde.

Regionalfonds- og socialfondsindsatsen supplerer den nationale indsats for vækst, erhvervsudvikling og beskæftigelse og understøtter *Strategi for decentral erhvervsfremme*.

Det er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til erhvervsministeren, hvordan strukturfondsmidlerne anvendes. Erhvervsstyrelsen legalitetskontrollerer herefter ansøgninger og varetager administrationen af projekter.

Midlerne skal generelt udmøntes inden for de gældende regler for anvendelsen af Socialfonden i Danmark. Potentielle ansøgere bør derfor orientere sig grundigt i Socialfondsprogrammet, i Socialfondsprogrammets indikatorvejledning samt i "Støtteberettigelsesregler 2014-2020" (se afsnit 7). Den offentlige støtte til projekter under Socialfonden skal være i overensstemmelse med reglerne om gennemsigtighed og fri konkurrence, herunder navnlig EU's statsstøtte- og udbudsregler.

Ansøger skal endvidere orientere sig grundigt i regelgrundlaget, budgetvejledningen og standardvilkårene for de decentrale erhvervsfremmemidler.

7. Ansøgningsproces

Der skal som anført udarbejdes to ansøgninger til den samlede indsats. Ansøgning om EU-tilskud fra Socialfonden søges hos Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til Erhvervsstyrelsen om tildeling af midler fra Socialfonden, mens Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse træffer afgørelse om tildeling af de decentrale erhvervsfremmemidler. Ansøgningerne forventes behandlet på bestyrelsesmødet den 18. marts 2020. De to ansøgningerne vil af bestyrelsen blive behandlet som en samlet indsats.

Ansøgninger til at modtage tilskud til projekter under temaet vil – foruden en vurdering af opfyldelsen af de generelle regler for tildeling af strukturfondsmidler (legalitetskontrol) – blive vurderet på baggrund af de kriterier, som fremgår af

materialet ovenfor. Kun projekter, som støtter op om opgaverne i temaet som beskrevet ovenfor kan komme i betragtning til tilskud.

Erhvervsstyrelsen udsteder tilsagn om EU-tilskud eller afslag og varetager sagsbehandlingen af de indkomne ansøgninger.

Fristen for indsendelse af ansøgninger til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til ovennævnte tema er onsdag den 5. februar 2020 kl. 12.00. Ansøgningen til Socialfonden skal indsendes via det elektroniske ansøgningsskema, som man kan finde på regionalt.dk eller direkte via dette [link](#).

Ansøgningen til DEM skal indsendes via dette [link](#)

Yderligere information

For yderligere information om temaets faglige indhold eller om Socialfonden samt ansøgningsproces kontakt: **Christian Nordbek**, chnor@erst.dk, tlf.: 3529 1643 eller **Malene Slotø Schacke**, maslsc@erst.dk, eller på tlf.: 35 29 1788.

Find yderligere information via følgende links:

[Links til udarbejdelse af DEM ansøgningen](#)

[*Budgetvejledning \(DEM\)*](#)

[*Standardvilkår \(DEM\)*](#)

[Links til udarbejdelse af Socialfondsansøgningen](#)

[*Socialfondsprogram 2014-2020*](#)

[*Støtteberettigelsesregler for Regionalfonden og Socialfonden 2014-2020*](#)

[*Indikatorvejledningen for socialfondsprogrammet*](#)

[*Måleværktøj og Vejledning til måleværktøj*](#)

[*Statsstøttehåndbogen \(forklaring på hvad statsstøtte er\)*](#)

Projekter, som får tilsagn om støtte, skal formidles på den digitale erhvervsfremmeplatform. Det indebærer blandt andet, at virksomhedsrettede indsatser i projektet skal annonceres på platformen.

Bilag - Annoncering med strukturfondsmidler – én eller to ansøgninger

Ansøgningen om strukturfondsmidler skal indsendes via det elektroniske ansøgningsskema, som man kan finde på regionalt.dk eller direkte via dette [link](#).

Hvis dit projekts aktiviteter udelukkende finder sted i enten Region Sjælland eller i de øvrige regioner, kan du nøjes med at indsende én ansøgning.⁴

Hvis du ansøger om støtte til et projekt, der har aktiviteter i både Region Sjælland og i de øvrige regioner (det kan fx være et landsdækkende projekt), skal du indsende to ansøgninger. I det tilfælde er det muligt at søge om en EU-tilskudsprocent på op til 50 pct.

Med to ansøgninger menes to fuldstændigt individuelle ansøgninger, dvs. du skal oprette to brugere og indsende de to ansøgninger separat. Det er ikke tilstrækkeligt at skrive én ansøgning med ét brugernavn og login og indsende denne for efterfølgende at rette måltal og økonomi i selvsamme ansøgning og så (gen)indsende denne. Det ville betyde, at du kun indsender én ansøgning (men i to forskellige versioner).

I udgangspunktet kan de to ansøgninger være næsten ens. Imidlertid er det ikke et krav, at alle aktiviteter er ens i Region Sjælland og de øvrige regioner. Projektets måltal (*punkt 5-7 i ansøgningsskemaet*) og budgettet (*punkt 11 i ansøgningsskemaet*) skal opgøres specifikt for hhv. Region Sjælland og resten af landet.

Det er i ansøgningsskemaets punkt 4, du skal angive, om projektet omfatter Region Sjælland eller ej.

Bemærk, at du i projekt, der alene omfatter Region Sjælland, har mulighed for at søge om en EU-tilskudsprocent på op til 60 pct. af udgifterne (i resten af landet er det 50 pct.).

Yammer: Blanketmotor C...

ERHVERVSSTYRELSEN

Ansøgning til Regionalfonden og Socialfonden 2014-2020

1. Vejledning til skemaet >
Bruger profil >
Grundlæggende valg >
Start her
Indsendelsehistorik >

2. Hovedmenuen >
Gem ansøgning >
Hent ansøgning >
Vedhæft filer >
Hvad mangler? >
PDF af skemaet >
se udsnit i PDF

3. Indførelse af projektoplysninger >

4. Stamoplysninger (projektet og tilsagnsmodtager)

<< Tilbage til hovedmenu

Projektets navn (Angiv et kort og beskrivende navn til projektet)

✓ Projektets navn

Projektets startdato og slutdato er overført fra Grundlæggende valg i menuen til venstre.

Projektets startdato

Projektets slutdato

✓ Udføres projektet i region Sjælland (se hjælpe tekst) ▼

Stamoplysninger om tilsagnsmodtager (se hjælpe tekst)

✓ CVR-P, CVR under stiftelse eller CPR ▼

✓ CVR-P nummer

Navn

⁴ Årsagen til, at der skelnes mellem Region Sjælland og resten af landet er, at EU-Kommissionen har udpeget Region Sjælland som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme.