

NOTAT

19. oktober 2020

Sag 2020 - 9878

Referat fra 11. møde i Danmarks ErhvervsfremmebestyrelseTid og sted:

Den 7. oktober 2020, kl. 12:00-18:00, Lindø Port of Odense

Til stede fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

- Jakob Riis (formand), adm. direktør, Falck A/S
- Peter Rindebæk, COO, Bladt Industries A/S
- Nicolai Hansen, rådgiver, Nico Holding ApS
- Mette-Marie Harild, vice president, Medtronic A/S (kl. 13:00-18:00)
- Dorte Zacho Martinsen, medejer, BM Silo ApS
- Dorte Krak, adm. direktør, Arp-Hansen Hotel Group A/S
- Ejner K. Holst, næstformand, Fagbevægelsens Hovedorganisation
- Claus Jensen, formand, CO-Industri
- Gert Jørgensen, borgmester, Sorø Kommune
- Johannes Lundsryd Jensen, borgmester, Middelfart Kommune
- Morten Slotved, borgmester, Hørsholm Kommune
- Peter Sørensen, borgmester, Horsens Kommune (kl. 12:45-14:45)
- Arne Boelt, borgmester, Hjørring Kommune (kl. 12:00-14:30)
- Per Michael Johansen, rektor, Aalborg Universitet
- Line Nørbæk, erhvervspolitisk direktør, Erhvervsministeriet

Afbud fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

- Steen Munk, kreditdirektør/vicedirektør, Nykredit A/S
- Stephanie Lose, regionsrådsformand, Region Syddanmark

Til stede fra erhvervshusene (virtuelt kl. 12:45-14:15)

- Mogens Gade, bestyrelsesformand, Erhvervshus Nordjylland
- Hanne Kvist, næstformand, Erhvervshus Nordjylland
- Søren Olesen, bestyrelsesformand, Erhvervshus Midtjylland
- Lise Berg Kildemark, næstformand, Erhvervshus Midtjylland
- Henrik Frandsen, bestyrelsesformand, Erhvervshus Sydjylland
- Grethe Hougaard Andersen, bestyrelsesmedlem, Erhvervshus Sydjylland
- Peter Rahbæk Juel, næstformand, Erhvervshus Fyn
- Tom Pelle Jensen, bestyrelsesmedlem, Erhvervshus Fyn
- John Brædder, bestyrelsesformand, Erhvervshus Sjælland
- Palle Svendsen, bestyrelsesmedlem, Erhvervshus Sjælland
- Henrik Rasmussen, bestyrelsesformand, Erhvervshus Hovedstaden
- Christina Dahl Christiansen, næstformand, Erhvervshus Hovedstaden
- Winni Grosbøll, bestyrelsesformand, Erhvervshus-filial Bornholm
- Karen Bladt, bestyrelsesmedlem, Erhvervshus-filial Bornholm

ERHVERVSSTYRELSENVejlsøvej 29
8600 Silkeborg

Tlf. 35 29 17 00

CVR-nr 10 15 08 17

E-post deb@erst.dkwww.erst.dk**ERHVERVS MINISTERIET**

Til stede fra Erhvervsministeriet

- Niels May Vibholt, vicedirektør, Erhvervsstyrelsen
- Andreas Blohm Graversen, kontorchef, Erhvervsministeriet
- Søren Asp Mikkelsen, kontorchef, Erhvervsstyrelsen
- Pernille von Lillienkjold, kontorchef, Erhvervsstyrelsen
- Niels Dahl Christensen, chef for udmøntning, Erhvervsstyrelsen
- Line Panum, chefkonsulent, Erhvervsstyrelsen (referent)
- Frederik Rostrup-Nielsen, kontorchef, Erhvervsstyrelsen (kl. 12:00-14:15)
- Morten Kruse Søland, chefkonsulent, Erhvervsstyrelsen (kl. 16:30-18:00)

Referat:

1. Velkomst ved formanden

Bilag 1.1: Cover

Formanden bød velkommen og orienterede om beslutningen om at afholde et fysisk møde – med forholdsregler - på trods af udfordringer med COVID-19 flere steder i landet. Det blev fremhævet, at bestyrelsen skulle drøfte og træffe beslutning om en række centrale punkter på mødet, herunder vedr. COVID-19 relateret omstillingshjælp til virksomheder og tildeling af midler til de nye klynger, samt at bestyrelsen ikke havde været fysisk samlet siden januar 2020. Repræsentanter for Erhvervshusenes bestyrelser skulle have deltaget fysisk, men bestyrelsens drøftelser med disse var ændret til at foregå virtuelt over (dagsordspunkt 2.2.-3) aht. at minimere det samlede antal deltagere.

Formanden orienterede om afbud til mødet.

Formanden bød velkommen til bestyrelsen til Johannes Lundsryd Jensen, borgmester i Middelfart Kommune. Johannes er udpeget af KKR-Sydjylland. Johannes præsenterede kort sig selv og kom bl.a. ind på sit tidligere virke som virksomhedsejer i en rådgivningsvirksomhed for strategisk innovation samt hans fokus på klima og grøn omstilling.

2. Lindø Port of Odense

2.1. Rundtur på Lindø Port of Odense

Bestyrelsen fik en rundtur på Lindø Port of Odense ved adm. direktør Carsten Aa. Lindø Port of Odense er drevet som et aktieselskab, der har aktiviteter inden for etablering og drift af havneinfrastruktur, herunder omsætning af gods over kaj samt etablering og udlejning af erhvervs- og havnearealer, bygninger mv. Arealet er ejet af Odense Havn Ejendomsselskab ApS.

Rundturen gav bl.a. indblik i Lindø Port of Odenses kapacitet og infrastruktur, der gør havnen til et attraktivt sted for grøn industriproduktion. Udover vindmølleproduktion (test, demonstration og egentlig

produktion af fundamenter og vindmølle-naceller) har Lindø fokus på det maritime forretningsområde gennem reparation og servicering af skibe samt traditionel havnedrift.

2.2. Oplæg om forandringsprocessen, fra Lindøværft til erhvervsparken Lindø Port of Odense ved Carsten Aa og Claus Jensen (til orientering)

Bestyrelsesmedlem Claus Jensen fortalte om Lindø Port of Odenses historie, herunder transformationen fra traditionelt skibsværft ejet og drevet af A. P. Møller Mærsk til grøn industripark. Claus Jensen startede som smed på Lindøværftet i 1980, og sidder i dag i bestyrelsen for Lindø Port of Odense A/S som forbundsformand for Dansk Metal.

Adm. direktør Carsten Aa fortalte om driften af Lindø Port of Odense, herunder de store fremtidsplaner, der er for området. Siden 2014 er der investeret 1,2 mia. kr. i Lindø Port of Odense, herunder fra private og offentlige kilder, bl.a. Globaliseringsfonden. Aktiviteterne i og omkring havnen genererer i dag over 6.500 arbejdspladser. Fokus fremadrettet er bl.a. på opgaver i forbindelse med etablering af en række nye havvindmølleparker i europæisk farvand og grøn og bæredygtig industriproduktion.

Formanden kvitterede for to inspirerende oplæg og rundvisningen på Lindø Port of Odense og drog paralleller til den drøftelse vedr. fyrtårnsinitiativer, som bestyrelsen skulle have senere på dagen.

3. Erhvervshusenes input til udmøntning 2021 og indledende overvejelser omkring fyrtårne (til drøftelse – repræsentanter fra erhvervshusene deltager digitalt)

Bilag 3.1: Cover

Bilag 3.2: Input fra erhvervshusenes bestyrelser

Bilag 3.3: Gruppeinddeling til gruppedrøftelser

Formanden bød velkommen til repræsentanter for erhvervshusenes bestyrelser og kvitterede for erhvervshusbestyrelsernes input til fokus i erhvervsfremmebestyrelsens indsats og udmøntning i 2021 samt til mulige fyrtårnsinitiativer. Bidragene blev uddybet gennem 30 minutters gruppedrøftelse mellem hhv. 2 repræsentanter for hvert erhvervshus samt 2-3 medlemmer fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Gruppedrøftelserne foregik virtuelt.

Drøftelser vedr. udmøntning 2021

Repræsentanter for erhvervshusene udtrykte blandt andet et ønske om at bevare fokus i 2021, så gode initiativer får lov at virke, og nye samarbejder fastholdes i det nye erhvervsfremmesystem. Trods konsekvenserne af COVID-19-pandemien er Strategi for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023* stadig aktuel og bør sætte retningen for udmøntning af midler i 2021. Særligt stærkt blev et fortsat og styrket behov for indsatser indenfor grøn omstilling, digitalisering og internationalisering fremhævet. Andre fremhævede hjælp til iværksætteri og

kompetenceudvikling, ligesom turisme- og oplevelseserhvervet i 2021 fortsat forventes at være presset flere steder i landet.

Det blev drøftet, at COVID-19 har stillet virksomhederne over for helt nye og uventede udfordringer i 2020, hvilket har aktualiseret et behov for, at erhvervssystemet arbejder agilt og formår at ”rykke hurtigt ud” til virksomhederne. Det blev fremhævet, at erhvervssystemet i 2020 i vid udstrækning har formået at svare på COVID-19 udfordringerne og tilpasse ydelserne til virksomhedernes ”nye” behov i lyset af pandemien. Det er væsentligt, at erhvervssystemet og de centrale aktører også fremover kan bidrage til at møde sådanne eksterne ”stød” og give plads for hurtig omprioritering af midler, dog altid således, at man holder sig indenfor den strategiske ramme, som *Erhvervsfremme i Danmark 2020-23* udgør.

Drøftelser vedr. fyrtårne

Erhvervshusbestyrelsernes input vedr. kommende fyrtårnsprojekter blev drøftet. Flere erhvervshuse præsenterede konkrete kandidater til fyrtårnsinitiativer i form af forslag til indsatsområder. Blandt andet fremhævede Erhvervshus Sjælland Femern Bælt og udnyttelsen af den store offentlige investering til erhvervsudvikling i bred forstand – både inden for byggesektoren ifm. anlægsfasen og de nye potentialer inden for eksport og turisme, som en ny fast forbindelse til Danmarks største marked afføder. Erhvervshus Fyn fremhævede en mulig indsats inden for bæredygtig, kystnær autonom skibsfart med udgangspunkt i de maritime og robotteknologiske erhvervsstyrker og i samspil viden miljøet på Fyn inden for droneteknologi. Erhvervshus Sydjylland skitserede fyrtårnsideer med udgangspunkt i udviklingen af Esbjerg Havn til at kunne drive og servicere en kommende grøn energi i Nordsøen, P2X i trekantområdet og kompetenceudvikling i bl.a. Center for Elektronik i Sønderborg. Bornholm præsenterede forslag om et fyrtårnsinitiativ, der skal gøre øen til knudepunkt for den grønne energiinfrastruktur i Østersøen med udgangspunkt i de store investeringer i området. Andre erhvervshuse rejste overordnede ideer og principper for fyrtårnsinitiativer, men var på et tidligt stadium i forhold til at kunne anbefale en prioriteret indsats.

Det blev af erhvervshusbestyrelserne understreget, at opgaven med at udpege fyrtårnsinitiativer er en vigtig, men ikke let opgave, og at processen i bestyrelserne først lige er begyndt.

En række mulige kriterier til brug for udpegning af fyrtårnsinitiativer blev fremhævet i drøftelserne. Det blev anført, at et fyrtårnsinitiativ skal have et højt ambitionsniveau og være i stand til at samle en bred partnerkreds om aktiviteter, der har internationalt udsyn og et højt teknologisk niveau, herunder samle finansiering fra en bredere kreds af aktører.

Det blev fremhævet, at fyrtårnspotentialet skal udspringe af lokale behov og ambitioner og være stedbundet – fx afledt af de erhvervsmæssige potentialer forbundet med en stor offentlig eller privat investering, en konkret, teknologisk mulighed eller samfundsmæssig udfordring indenfor eksempelvis det grønne område eller sundhed. Et

fyrårnsprojekt skal desuden have et klart fokus og målsætninger, der er synlige.

Formanden kvitterede for de gode drøftelser og konstruktive indspil fra erhvervshusene.

4. Opsamling på fyrårnsinitiativer (til orientering og drøftelse)

Bilag 4.1: Cover

Bestyrelsen drøftede de input, som repræsentanterne fra erhvervshusenes bestyrelser var kommet med, herunder de kriterier, der skal lægges vægt på ifm. identifikation og udvikling af fyrårnsinitiativer frem mod den endelige udpegning.

Bestyrelsen var enig i relevansen af de kriterier, som repræsentanterne fra erhvervshusenes bestyrelser havde bragt ind i drøftelserne. Bestyrelsen drøftede, at kritisk infrastruktur er en vigtig forudsætning for, at fyrårnsprojekter kan udvikle sig i det rette ambitionsniveau.

Formanden pointerede, at fyrårnsinitiativer skal have en skala, hvor en indsats på tværs af lokale og nationale aktører såvel som private aktører er afgørende for succes. Projekterne kan f.eks. bidrage til at udnytte strukturelle potentialer og afhjælpe strukturelle udfordringer på tværs af landet. Det er således vigtigt at iagttage samspillet med nationale virkemidler, strategier og indsatser i den videre proces.

Formanden orienterede om, at ambitionerne om at udlægge en energi-ø ved Esbjerg Havn kan ses som et eksempel på et område, hvor der kan være et samspil mellem nationale og decentrale interesser. Forslaget er bl.a. beskrevet i Erhvervshus Sydjyllands indspil, ligesom emnet var bragt op i en samtale, formanden havde haft med Erhvervsministeriet. Formanden havde i den sammenhæng tilkendegivet, at bestyrelsen endnu ikke er gået i gang med at udpege kandidater til fyrårnsinitiativer, da processen først lige er startet, men at han som udgangspunkt er positivt indstillet overfor, at ambitionen om at etablere en energi-ø ud for Esbjerg Havn kan danne grundlag for etableringen af et lokalt fyrårnsprojekt. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Bestyrelsen drøftede, at der kan være behov for en agil tilgang til etableringen af fyrårnsinitiativer, da timing kan være afgørende for, hvornår der er grundlag for at etablere disse.

På mødet den 5. november vil bestyrelsen få forelagt et beslutningsforslag til rammer og proces for udpegning af fyrårnsinitiativer til godkendelse.

5. Fokus og økonomiske rammer 2021 (til drøftelse)

Bilag 5.1: Cover

Bilag 5.2: Pejlemærker for decentral erhvervsfremme. Status og udmøntning i 2021

Bilag 5.3: Økonomiske rammer og disponerede midler i 2021

Appendiks 5.a: Økonomisk overblik sep. 2020

Det ”nye” erhvervsfremmesystem har den 1. januar 2021 eksisteret to år, og bestyrelsen drøftede på den baggrund dels den hidtidige afvikling af bestyrelsesmøderne, dels bestyrelsens ønsker til fokus for udmøntning i 2021.

Afvikling af bestyrelsesmøderne

Bestyrelsen gav udtryk for en generel tilfredshed med disponering af bestyrelsesmøderne.

Muligheden for at nedsætte bevillings-, ekspert- eller indstillingsudvalg under bestyrelsen blev drøftet mhp. at kunne aflaste dagsorderne på møderne og dermed give mere tid til bl.a. strategiske og principielle drøftelser i bestyrelseslokalet. Bestyrelsen gav udtryk for, at den for nuværende ikke ønskede at benytte sig af indstillingsudvalg eller andre udvalg med delegation af beslutningskompetence med fare for at fjerne beslutningskraften i bestyrelseslokalet.

Bestyrelsen udtrykte en generel tilfredshed med det forberedende undervalg, der blev nedsat i forbindelse med udpegning af styrkepositioner og senere kvalificering af sekretariatets oplæg til fordeling af midler til klyngeorganisationer. Sådanne underudvalg – der har et afgrænset tema og alene har karakter af at forberede en sag – er bestyrelsen positivt indstillet over for at benytte igen.

Desuden gav bestyrelsen udtryk for, at nedsættelse af ekspertudvalg eventuelt er noget, som kan benyttes, hvis sekretariatet modtager store ansøgninger på komplekse sagsområder, hvor det vurderes hensigtsmæssigt at supplere sekretariatets kompetencer. Der var dog enighed om, at der indtil videre ikke har været behov for at nedsætte ekspertudvalg.

Bestyrelsen gav udtryk for, at fysiske møder, der afholdes rundt omkring i landet, er at foretrække, men at video-møder og skriftlige procedurer kan supplere denne mødeform, evt. til behandling af afgrænsede sagsområder og/eller, hvis der er klare indstillinger, som bestyrelsen umiddelbart kan forholde sig til.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med og tillid til sekretariatsbetjeningen fra Erhvervsstyrelsen i Silkeborg.

Fokus for udmøntning i 2021

Bestyrelsen havde en første drøftelse af mulige fokusområder i 2021. Bestyrelsen gav udtryk for, at det i 2021 fortsat er væsentligt at balancere større landsdækkende indsatser med mere målrettede, lokale projekter, herunder fyrtårnsprojekter. Bestyrelsen understregede, at kontinuiteten i indsatsen er væsentlig, og det blev understreget, at større programmer kan være vejen frem i forsøget på at minimere antallet af erhvervsfremmeprojekter og fortsat forenkle den decentrale erhvervsfremmeindsats. Sekretariatet i Silkeborg administrerer i dag over 350 decentrale erhvervsfremmeprojekter.

Bestyrelsen gav udtryk for, at fokus for nye udmøntninger gerne skal rettes mod indsatser, som har bevist deres effekt, så indsatsen i højere grad bliver datadrevet.

Bestyrelsen er indstillet på at udmønte nye puljer, der kan tilgå bestyrelsen inden for kort tid, evt. som led i indgåelse af politiske aftaler, herunder COVID-19 rettede puljer. Bestyrelsen gav udtryk for, at den gerne vil arbejde agilt og understøtte at det decentrale erhvervsfremmesystem kan bidrage til at møde de ændringer i virksomhedsbehov, som kan opstå i forbindelse med fx "eksterne stød" såsom COVID-19 og det forestående Brexit. En kommende udmøntningsplan skal give manøvrerum herfor.

Bestyrelsen drøftede, at virksomhedernes grønne og digitale omstilling, herunder virksomhedernes udvikling og anvendelsen af kunstig intelligens, skal have høj prioritet i 2021.

Det er endnu uvist, hvor mange midler bestyrelsen kan udmønte til erhvervsfremmeindsatser i 2021. De nye strukturfondsprogrammer foreligger endnu ikke, og det er stadigvæk usikkert, hvor stort et beløb, bestyrelsen vil kunne udmønte i periode 2021-2027.

Det forventes, at bestyrelsen i 2021 har ca. 349 mio. kr. i finanslovs-midler. For hele programperioden 2021-2027 står Danmark umiddelbart til at modtage i alt ca. 1.050 mio. kr. fra Socialfonden og ca. 900 mio. kr. fra Regionalfonden.

Hertil kommer der muligvis i omegnen af 640 mio.kr. fra Fonden for Retfærdig Omstilling (JTF), hvoraf ca. 340 mio. kr. skal udmøntes i 2021-23. REACT EU-midlerne (midler, der skal udmøntes via programændring af de nuværende strukturfondsprogrammer mhp. genopretning af økonomien efter COVID-19) skal ligeledes udmøntes i 2021-23, men sekretariatet kender endnu ikke beløbets størrelse, der forventes oplyst fra Kommissionen ultimo oktober 2020.

Bestyrelsen drøftede, at det er vanskeligt at tilkendegive fokus og ønske for en udmøntningsplan 2021, så længe de strategiske og økonomiske rammer for EU-midlerne endnu ikke er på plads. Sekretariatet lovede at vende tilbage med et konkret oplæg, når de økonomiske rammer for indsatsen i 2021 ligger klar.

6. Pulje til omstilling af dansk erhvervsliv (*til drøftelse og beslutning*)

Bilag 6.1: Cover

Bilag 6.2: Idebeskrivelse

Sekretariatet forelagde forslag til model for udmøntning af omstillingspuljen, der tog udgangspunkt i bestyrelsens drøftelser på det forberedende møde den 22. september 2020.

Det blev foreslået, at målgruppen afgrænses til ansøgere med dansk CVR-nr., dokumenteret fald i omsætningen på min. 30 pct., sund drift før COVID-19, og at ansøgere skal have en plan/ambition for omstilling/tilpasning. Alle virksomheder, der opfylder disse krav, skal kunne ansøge puljen.

Det blev foreslået, at vurderingskriterierne, som de konkrete ansøgninger fra virksomheder i målgruppen vurderes ud fra, udgøres af tre centrale kriterier: At ansøger kan fremlægge en realistisk tilpasnings- og omstillingsplan, at det kan godtgøres, at virksomhedens udfordringer skyldes COVID-19-pandemien, samt at virksomheden har potentiale for at tilpasse sig situationen efter COVID-19. Hertil blev der foreslået et fjerde kriterie, så det vægtes positivt, hvis ansøger er fra turisme- og oplevelseserhvervet. Bestyrelsen tilsluttede sig kravene og kriterierne og understregede, at virksomheder fra turisme og oplevelsesøkonomi-erhvervet skal være i fokus for puljen, men at det fortsat skal være muligt for virksomheder fra andre brancher at søge puljen og opnå støtte, hvis det ansøgte projekt fremstår overbevisende.

Det blev foreslået, at operatøren foretager en kort vurdering individuelt og på tværs af ansøgere, før der gives tilsagn og udbetales midler til ansøgere. Herved indarbejdes en mekanisme, der sikrer, at ansøgere vil opleve en smidig og hurtig sagsbehandling, samtidig med at det er virksomheder, der vurderes at være sunde og alene i krise som følge af COVID-19-pandemien, der nyder gavn af puljens midler. Ansøgere vil opleve sagsbehandlingstider på 2-4 uger.

Det blev foreslået, at tilskudsmodellen indebærer, at der maksimalt kan søges op til 1,5 mio. kr. pr. virksomhed, dog med en differentieret trappe-model ift. ansøgers størrelse. Det blev foreslået, at flere virksomheder, der søger sammen, maksimalt kan søge om 5 mio. kr. Den kontante medfinansiering foreslås på min. 25 pct. af det samlede budget angivet i ansøgningen.

Det blev foreslået, at Erhvervshus Hovedstaden bliver operatør med Erhvervshus Midtjylland som co-lead og en gruppe turismeaktører – samt den øvrige kreds af erhvervshuse og filialer – medvirkende i et samlet konsortium. Forslaget indebærer en delvis fravigelse fra det regelgrundlag (DEM-vejledningen), som sekretariatet normalt forvalter projekter på baggrund af. Fravigelsen fremgår af materialet til bestyrelsesmødet.

Bestyrelsen godkendte forslaget til udmøntning af pulje til omstilling af dansk erhvervsliv.

Den første ansøgningsrunde forventes at åbne den 30. oktober 2020.

7. Analyser og effekter (til drøftelse og beslutning)

Bilag 7.1: Cover

Bilag 7.2: Analyser og effekter

Bestyrelsen blev forelagt et forslag til analyseplan med det formål at styrke analysegrundlaget, som bestyrelsens indsatser baseres på. Analyseplanen består af hhv. en årlig status fra bestyrelsen på SMV'ernes tilstand (state-of-the-union for SMV'er), et virksomheds-panel samt KPI'er for drivkræfterne i bestyrelsens strategi samt porteføljeoverblik.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med oplægget og drøftede muligheden for milepæle, supplerung af data om CO₂-reduktion samt løbende tilpasning af spørgsmål til virksomhedspanelet.

Bestyrelsen godkendte forslag til analyseplan med ovenstående bemærkninger, herunder at der afsættes op til 3 mio. kr. i 2021 af de decentrale erhvervsfremmemidler til etablering og drift af et landsdækkende virksomhedspanel for perioden 2021-2023.

8. Fremtidens klynger (til beslutning)

Bilag 8.1: Cover

Bilag 8.2: Fordeling af midler og tværgående observationer

Bilag 8.3: Oversigtsnotat

Bilag 8.4: Styringskoncept for fremtidens klynger

Bestyrelsen blev orienteret om de 14 klyngeorganisationer, uddannelses- og forskningsministeren udpegede den 2. oktober 2020, samt processen frem til udpegningen, hvor bestyrelsen allerede i 2019 begyndte arbejdet med at udvælge erhvervs- og teknologiområder, der kan udpeges klynger inden for. Bestyrelsen blev præsenteret for et forslag til model for, hvordan den kan tildele sine midler til de nye klynger. I modellen indgår tre elementer: 1) Ansøgt beløb og ansøgningens kvalitet, 2) Effektiv indsats og 3) Generel rammereduktion. Bestyrelsen har afsat 160 mio. kr. til fremtidens klynger i 2021-2022, mens klyngerne har ansøgt bestyrelsen for ca. 205 mio. kr.

Det blev fremhævet, at det er det ansøgte beløb og ansøgningernes kvalitet, der er vurderet ud fra de opstillede kriterier i annonceringsmaterialet *Innovationskraft: Danske klynger for viden og erhverv*, der især er bestemmende for, hvor store beløb klyngerne er indstillet til. Hertil kommer behovet for at kunne gennemføre en effektive klyngeindsats på alle områder, hvor der med afsæt i bl.a. data vedr. målgruppens størrelse og spredning, erhvervs- og teknologiområdets bidrag til BNP, eksport, vækst osv., har været foretaget en vurdering for hver af de ansøgende klynger, der har medført en justering hhv. op eller ned i indstillet beløbsstørrelse. Til sidst har der været behov for en mindre generel rammereduktion, så de tildelte midler svarer til det samlede beløb på 160 mio. kr., bestyrelsen har besluttet at tildele de nye klynger.

Der har været nedsat et underudvalg (bestående af Jakob Riis, Nicolai Hansen, Claus Jensen og Per Michael Johansen), der har drøftet modellen for fordeling af bestyrelsens midler. Underudvalget mødtes den 3. september 2020 og besluttede at lægge større vægt på ”effektiv indsats”, hvilket er afspejlet i indstillingerne til bestyrelsen.

Bestyrelsen godkendte de 14 indstillinger om fordeling af bestyrelsens midler til klyngerne, jf. appendiks 1.

Bestyrelsen drøftede klyngernes geografiske placering, herunder om den skal gøre en særlig indsats i områder, hvor klyngerne i mindre grad er repræsenteret med hovedkontorer og filialer. Den manglende placering af hovedkontorer og filialer på Sjælland blev rejst, herunder

bekymringen for, at det vil stille virksomhederne på Sjælland dårligere. Det blev pointeret, at klyngerne er private organisationer, og at placeringen af kontorer og filialer er et resultat af de enkelte klyn- gers ansøgninger, herunder ansøgernes afvejning af hensynet til til- gængelighed for deres målgruppe i hele landet og hensynet til at holde omkostningerne vedr. kontorpladser mm. nede. Placeringen er et øje- bliksbillede, som løbende kan udvikle sig i takt med, at de nye klynger etablerer sig og påbegynder deres arbejde.

Det blev understreget, at klyngerne skal være tilgængelige for deres målgruppe i hele landet uanset placering af kontorer og filialer. Besty- relsen drøftede derudover, at den også har mulighed for at støtte er- hvervsudviklingen i Sjælland på anden vis, herunder eksempelvis i forbindelse med udpegning af og etablering af fyrtårnsindsatser.

Bestyrelsen blev præsenteret for forslag til styringskoncept for klyn- gerne, herunder forslaget om at der udarbejdes årlige handleplaner. Formålet med handleplanerne skal være at sikre bestyrelsens løbende opfølgning på klyngernes arbejde, herunder at de arbejder mod et sta- digt mere konsolideret klyngelandskab, og at klyngerne bliver stærke centrale aktører i erhvervs- og innovationssystemet, der leverer denne efterspurgte værdiskabelse i virksomhederne. Et element i handlepla- nerne vil vi være klyngernes evne til at gøre sig tilgængelig for virk- somhederne i deres målgruppe, uanset hvor i landet disse befinder sig. Forslaget indebærer, at bestyrelsen årligt vil modtage status på klyn- gernes arbejde og skal godkende årlige handleplaner, første gang i april 2021. Bestyrelsen bemærkede, at styringskonceptet ikke må blive for bureaukratisk.

Bestyrelsen godkendte styringskonceptet, herunder at klyngerne udar- bejder årlige handleplaner, som bestyrelsen godkender, og derved ud- gør et centralt styringsværktøj for bestyrelsen.

9. Opsamling og proces mod næste møde (til orientering)

Bilag 9.1: Cover

Bestyrelsen blev orienteret om pressehåndtering efter mødet. Efter mødet udsendes der pressemeddelelser om hhv. pulje til omstilling af dansk erhvervsliv og udmøntningen til fremtidens klynger. Ligeledes udsender Jakob Riis en personlig kronik i JP Online om erhvervsfrem- mesystemet to år efter reformen, ligesom der også bringes et 2-3 si- ders interview med Jakob Riis i Berlingske Tidende.

Næste bestyrelsesmøde afholdes den 5. november 2020 på Hotel Strandtangen i Skive. I programmet er der indlagt en rundvisning på GreenLab Skive.

Appendiks 1

Styrkeposition	Ansøger	Ansøgt DEM 2021-22 (kr.)	Indstillet DEM (kr.)	Samlet score 0-100	Beslutning (kr.)
Energiteknologi	Energy Cluster Denmark	20.028.000	17.500.000	94	17.500.000
Miljøteknologi	CLEAN	19.922.000	17.500.000	91	17.500.000
Fødevarer og bioressourcer	Food & Bio Cluster Denmark	20.000.000	17.000.000	75	17.000.000
Design, mode og møbler	Lifestyle & Design Cluster	20.000.000	15.500.000	92	15.500.000
Digitale teknologier	DigitalLead	20.000.000	15.500.000	84	15.500.000
Maritime erhverv og logistik	Maritime Development Center	16.000.000	13.500.000	70	13.500.000
Life science og velfærdsteknologi	Danish Life Science Cluster	20.000.000	13.000.000	66	13.000.000
Byggeri og anlæg	Klyngen for byggeri og anlæg	16.000.000	12.500.000	78	12.500.000
Finans og fintech	Copenhagen FinTech	8.889.420	5.500.000	70	5.500.000
Avanceret produktion	MADE	4.900.000	4.000.000	86	4.000.000
<i>Spirende områder udvalgt i Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023</i>					
Robot- og droneteknologi	Odense Robotics	14.000.000	9.500.000	79	9.500.000
Animation, spil og film	Vision Denmark	13.942.208	9.000.000	77	9.000.000
<i>Yderligere spirende område udpeget af uddannelses- og forskningsministeren</i>					
Lydteknologi	Danish Sound Cluster	7.747.000	6.000.000	72	6.000.000
Forsvar, rum og sikkerhed	CenSec	4.135.000	4.000.000	87	4.000.000