

NOTAT**Bilag 3.2. Input fra erhvervshusenes bestyrelser**

På anmodning fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (3. juli 2020) har erhvervshusenes bestyrelser under deres bestyrelsesmøder i perioden 25. august til 22. september 2020 drøftet perspektiverne for fyrtårnsinitiativer samt lokale prioriteringer i relation til udmøntningsplanen for 2021.

I dette dokumenter oplistet først erhvervshusenes indspil vedr. udmøntningsplanen 2021, hvorefter indspil om fyrtårne oplistes.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland om Udmøntningsplanen 2021

Med udgangspunkt i den regionale erhvervsfremmestrategi for Nordjylland og virksomhedernes efterspørgsel er der fortsat stærkt behov for at styrke virksomhedernes produktivitet ved at styrke indsatsområderne kvalificeret arbejdskraft, iværksætteri, digitalisering, grøn omstilling, internationalisering og innovation. Denne indsats er helt utrolig vigtig i den kommende tid. Teknisk set kan denne efterspørgsel fra virksomhederne imødekommes ved:

- at fokusere på længerevarende indsatser frem for mindre og korte programmer og her gøre det muligt med målrettede indsatser ift. særlige brancher og ift. særlige udfordringer
- at videreføre de succesfulde programmer, som virksomhederne efterspørger både ift. iværksættere og SMV'ere
- at sikre – i lyset af corona-krisen – lavere finansieringskrav og målsætningskrav for virksomhederne i indsatserne
- at afsætte midler til vidensindsatser om fx ”international samhandel for nordjyske virksomheder” og ”behovet for iværksætterindsats” ift. at udvikling af nye projekter i kommende strukturfondsperiode

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland om Udmøntningsplanen 2021

Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse fremhæver tre væsentlige udfordringer for midtjyske virksomheder: 1) Mangel på visse typer kvalificeret arbejdskraft, 2) langsigtet virkning af corona-krisen (konkursbølge); 3) langsom digital omstilling.

ERHVERVSSTYRELSENVejlsøvej 29
8600 SilkeborgTlf. 35 29 17 00
CVR-nr 10 15 08 17
E-post deb@erst.dk
www.erst.dk**ERHVERVS MINISTERIET**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har i forvejen prioriteret indsatser i Midtjylland inden for navnlig tre vækstdrivere 1) kvalificeret arbejdskraft, 2) iværksætteri og 3) grøn omstilling. Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse vurderer, at prioriteringen er rigtig, men at iværksætterindsatsen i lyset af coronakrisen bør have både et start-up- og et genstartselement, der fokuserer på de ændrede markedsvilkår. Derudover bør digitalisering og automatisering prioriteres som en af de væsentligste drivere til at øge produktivitet og konkurrenceevne og gøre virksomheder eksportparate, når krisen letter.

Der er væsentlige potentialer at bygge på i Midtjylland i 2021, ikke mindst de erhvervsmæssige styrkepositioner. Bestyrelsen lægger vægt på, at arbejdet med styrkepositionerne har fokus på integrationen af smv'er i innovationssamarbejde med videninstitutioner og større virksomheder.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland om Udmøntningsplanen 2021

Bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland fremhæver, at turismen, hotel/konferenceindustrien og lufthavnen er hårdt ramt af krisen. På den korte bane skal man se særligt imod disse brancher, hvor der kan blive behov for mindre projekter, der kan komme hurtigt ud til virksomhederne. Coronakrisen vil dog formentlig også betyde strukturelle ændringer for turismen, der kan rumme potentialer for Sydjylland, fordi flere vil søge væk fra storbyerne og henimod områder med mere plads og færre mennesker.

Digitalisering og grøn omstilling vil fortsat være vigtige forudsætninger for, at virksomhederne kan konkurrere internationalt. Derfor bør disse områder prioriteres særligt højt. Bestyrelsen fremhæver, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse her bør have fokus på projekter, der kan støtte virksomhederne med at skabe udvikling. Det vil være særligt vigtigt fordi mange virksomheder, som følge af krisen, har få ressourcer og vil have fokus på den kortsigtede drift.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Fyn om Udmøntningsplanen 2021

Bestyrelsen for Erhvervshus Fyn har fokus på to hovedområder af aktiviteter i det lokale fynske kapitel til den nationale erhvervsfremmestrategi "Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023".

Det første hovedområde er de særlige fynske styrkepositioner (Robotter/Droner, Maritim, Velfærdsteknologi, Byggeri, Fødevarer og Oplevelsesøkonomi). På dette hovedområde vurderer bestyrelsen det nuværende programudbud som dækkende. Bestyrelsen er opmærksom på, at en del af disse programmer er under udløb, hvorfor indspillet til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse er at fokusere udmøntningen i 2021 på videreudvikling af Danmarks styrker indenfor specielt Robotter/Droner, Maritim, Byggeri og Oplevelsesøkonomi.

Det andet hovedområde er de tværgående nationale drivkræfter. Her lægger bestyrelsen specielt fokus på vigtigheden af udmøntninger indenfor ”Cirkulær økonomi og Bæredygtighed”. Bestyrelsen opfordrer til, at der i udmøntningen i 2021 fokuseres på målrettede regionale udmøntninger indenfor dette vigtige område som supplement til de nationale aktiviteter, der allerede er igangsat. Bestyrelsens indspil er dernæst, at udmøntningen fokuserer på tiltag indenfor ”Kvalificeret arbejdskraft”, der generelt vurderes som centrale for de fynske virksomheders konkurrencedygtighed i et post-COVID-19 perspektiv.

I forlængelse af ovenstående indspil til Erhvervsfremmebestyrelsens udmøntningerne fra 2021 og fremefter, ønsker bestyrelsen at videregive kortsigtet observation om behovet for at (fast)holde og om muligt videreudbygge det akutte fokus på assistance til de dele af oplevelseserhvervet, der er særligt hårdt ramt af COVID-19s økonomiske konsekvenser.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland om Udmøntningsplanen 2021

Erhvervshus Sjælland behandlede på sit bestyrelsesmøde den 21. september udmøntningsplanen. Det altafgørende for udmøntningsplanen er, at den decentrale strategis anden streng med gennemgribende forandringsskabende indsatser får en væsentlig rolle.

Region Sjælland har i høj grad brug for gennemgribende forandringer for at stå godt i fremtidens konkurrence. Her er det en vigtig pointe, at der i drivkræfterne gives plads til initiativer, hvor Region Sjælland har et større behov end andre regioner for at få ændret dynamikken, og her må det forventes at udmøntningsplanen tilgodeser initiativer i Sjælland som er gennemgribende forandringsskabende indsatser og som samtidig har fokus på de 4 områder omkring fyrtårne som er udpeget af Erhvervshus Sjællands bestyrelse, fx ift. forankring af effekterne omkring Femern korridoren, indsatser ift. Genanvendelse eller indsatser indenfor fødevarer/ bioproduktion, hvor der på sigt er mulighed for at opbygge en styrkeposition.

Vi er enige i de seks definerede drivkræfter. De seks drivkræfter er særligt afgørende som baggrund for den decentrale strategis ene streng omkring professionalisering af virksomheder. Her ser bestyrelsen internationalisering som en særligt vigtig drivkraft, da det sjællandske erhvervslivs eksport ligger lavest af alle regioner. Derudover betragtes den akademiske arbejdskraft som et vigtigt investeringspunkt for Region Sjælland, hvor der er behov for indsatser med stærke incitament strukturer for at kunne skubbe udviklingen fremad.

Som eksempler på mulige fremtidige initiativer inden for de seks drivkræfter under professionalisering kan nævnes internationalisering af iværksættere, en styrkelse af brugen af robotter og automatisering i produktionsvirksomheder, projekter med længerevarende tilskud til tilknytning af højtuddannet

arbejdskraft og projekter, som arbejder med change management set i lyset af COVID-krisen.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden om Udmøntningsplanen 2021

Den overordnede fortælling om hovedstadens udfordringer og potentialer er ikke grundlæggende ændret af coronakrisen. Krisen har imidlertid ramt mange virksomheder i hovedstaden med stor kraft. Det gælder navnlig hotel/konference- og restaurationsbranchen samt lufthavnen og turismeerhvervet i bred forstand, der i vid udstrækning har mistet deres marked. Selv når åbnings- og rejserestriktioner på et tidspunkt bliver ophævet, vil det tage tid, før efterspørgslen er tilbage på et niveau svarende til før krisen.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har iværksat erhvervsfremmeaktiviteter i hovedstaden inden for navnlig de to vækstdrivere 1) kvalificeret arbejdskraft og 2) iværksætteri. Bestyrelsen er overordnet enige i den prioritering. I en periode med flere afskedigelser er indsatser, der adresserer mulighederne for at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft et vigtigt bidrag til at komme styrket ud af krisen. På iværksætterområdet bør indsatserne drejes mere over mod genstart af virksomheder og iværksættere.

Turismeerhvervet stod før krisen midt i en debat om overturisme. En styrket indsats for det hårdt ramte turismeerhvervet i hovedstaden vil med fordel kunne have fokus på veje til øget produktivitet i storbyturismen.

Input fra bestyrelsen for Erhvervshus Bornholm om Udmøntningsplanen 2021

Bestyrelsen på Bornholm var overordnet set enige i de indsatser Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har prioriteret på Bornholm. Bestyrelsen fremhævede dog følgende udfordringer for virksomhederne på Bornholm i lyset af coronakrisen, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse bør være opmærksomme på:

- Som følge af coronakrisen er manglen på kvalificeret arbejdskraft ikke så akut, og man bør i stedet have øje for, hvilke kompetencer der skal være til stede på øen i løbet af de næste 3-4-5 år. Her skal man særligt se på planlagte investeringer, fx i regi af Bornholm som energio. Hvis det skal skabe arbejdspladser på Bornholm, kræver det, at man har personer med de rette kvalifikationer.
- Digitalisering og ny teknologi er fortsat afgørende for at styrke produktiviteten. Krisen betyder dog, at mange virksomheder vil have et stort driftsfokus og være tilbageholdende med nye investeringer og udviklingsprojekter. Det er derfor vigtigt, at der er stort fokus på at støtte virksomhedernes investeringer i maskiner og ny teknologi.