

Bilag 4.2.2.1. Cover - Vækstrettet kompetenceudvikling i virksomheder

Dagsordenspunkt 4.2.2	Cover - Vækstrettet kompetenceudvikling i virksomheder	Bilag 4.2.2.1
<p>Kort sagsfremstilling</p>	<p><i>Indhold</i></p> <p>Fokus på kompetenceudvikling af medarbejderne er af afgørende betydning for virksomheders konkurrenceevne i en tid med øget globalisering, hastig teknologiske udvikling og ændringer i organiseringen af arbejdet. Udvikling af færdigheder, viden og kompetencer er på samme måde en afgørende forudsætning for medarbejdere for at kunne honorere de krav, fremtidens arbejdsmarked stiller.</p> <p>Mange virksomheder har imidlertid ikke et strategisk fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse, og har svært ved at vurdere behovet for tilførsel af kompetencer.</p> <p>Der foreslås derfor en indsats rettet mod kompetenceudvikling i små og mellemstore virksomheder. Fokus i indsatsen er på kompetenceudviklingsforløb, efteruddannelse og kompetencetilførsel med det formål at styrke virksomhedernes konkurrencekraft.</p> <p>Virksomhederne skal tilbydes vækstrettet kompetenceudvikling, herunder vejledning og rådgivning om strategisk kompetenceudvikling med udgangspunkt i deres konkrete og aktuelle behov.</p> <p>Aktiviteterne kan være kompetenceudvikling af medarbejdere, systematisk opkvalificering og/eller omskoling af medarbejdere, især ufaglærte, til nye jobfunktioner og teknologier, fx i forbindelse med større strategiske omstillingsprocesser eller nye fokusområder baseret på virksomhedens vækststrategi.</p> <p>Kompetenceudviklingen kan eksempelvis have fokus på at styrke de teknologiske og specialiserede kompetencer hos medarbejdere, så de bidrager til at virksomheden fastholder sin konkurrencekraft.</p> <p>Med indsatsen får virksomheder støtte til at gennemføre konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter.</p> <p><i>Økonomi</i></p> <p>Det foreslås, at der afsættes i alt 45,0 mio. kr., heraf 30,0 mio. kr. fra Socialfonden og 15,0 mio. kr. af de decentrale erhvervsfremmemidler.</p> <p><i>Målgruppe</i></p> <p>Målgruppen er fortrinsvis små og mellemstore virksomheder, der gennem deres vækststrategier har identificeret et kompetencebehov som, hvis det opfyldes, kan medvirke til at udløse virksomhedens potentiale for at vokse sig større. Indsatsen rettes mod medarbejdere uanset uddannelsesmæssig baggrund og/eller ledelsen, der derved opnår et forøget kompetenceniveau.</p> <p><i>Varighed</i></p> <p>Projekterne forventet gennemført i perioden medio 2019 - medio 2022</p>	

Dagsordenspunkt 4.2.2	Cover - Vækstrettet kompetenceudvikling i virksomheder	Bilag 4.2.2.1
	<p><i>Tidsplan</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Initiativet forventet annonceret ultimo juni 2019 • Frist for indsendelse af ansøgninger medio september 2019 • Indstilling af ansøgninger til bestyrelsens godkendelse 14. november 2019 • Umiddelbart herefter udsteder Erhvervsstyrelsen tilsagn/afslag 	
Diskussionspunkter	Forslaget til udmøntning kan drøftes	
Indstilling	Det <u>indstilles</u> , at der afsættes i alt op til 45,0 mio. kr. (heraf 30,0 mio. kr. fra Socialfonden og 15,0 mio. kr. af de decentrale erhvervsfremmemidler), der skal styrke den vækstrettede kompetenceudvikling i virksomhederne.	