

Bilag 5.2.2.1 Cover - Indsats vedr. kvalificeret arbejdskraft

Dagsordenspunkt 5.2	Cover – Indsats vedr. kvalificeret arbejdskraft	Bilag 5.2.2.1
<p>Kort sagsfremstilling</p>	<p>Adgang til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes muligheder for at skabe vækst og arbejdspladser i Danmark. I alle dele af landet og i flere brancher oplever virksomheder problemer med at rekruttere den ønskede arbejdskraft.</p> <p>Bestyrelsen har derfor på sit møde 20. december 2018 ønsket at igangsætte indsætter, der skal bidrage til at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I strategien for decentral erhvervsfremme 2019 fremhæves blandt andet, at virksomhederne har svært ved at rekruttere medarbejdere med erhvervsuddannelser – eksempelvis med STEM kompetencer. Strategien fremhæver ligeledes, at der skal være fokus på efteruddannelse af den eksisterende arbejdsstyrke.</p> <p>Der foreslås på den baggrund afsat i alt 80,0 mio. kr. til en todelt indsats for at fremme adgangen til kvalificeret arbejdskraft. Heraf finansieres 50,0 mio. kr. fra EU's Socialfond og 30,0 mio. kr. fra de decentrale erhvervsfremmemidler.</p> <p>De to delindsatser omfatter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) En indsats, der øger søgningen til – og gennemførelse af – erhvervsuddannelserne. 2) En indsats, der skal bidrage til, at ansatte i virksomheder samt ledige får løftet deres formelle uddannelsesniveau. <p>Ad 1. Flere unge i erhvervsuddannelse</p> <p>Uddannelse er vigtigt, både for den enkelte unge men også for at sikre øget vækst, produktivitet og arbejdspladser. Der foreslås gennemført en indsats, som har til formål at få flere unge til at gennemføre en erhvervsuddannelse samt at begrænse frafaldet. Indsatsen skal bidrage til det specifikke mål i socialfondsprogrammet om at øge antallet af personer med erhvervsuddannelse.</p> <p>Indsatsen vil bestå af aktiviteter som fx:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemførelse af talentudviklingsforløb på erhvervsuddannelserne, fx centre of excellence, eliteforløb mv • Målrettet vejledning af unge, som vil påbegynde eller er i gang med en erhvervsuddannelse, evt. mentorordninger. • Udvikling af praktikordninger der motiverer virksomhederne til at indgå uddannelsesaftaler og forbedrede praktikmuligheder. • Udvikling og gennemførelse af særlige forløb der letter overgangen fra folkeskole til erhvervsuddannelse. • Udbredelse af gode erfaringer med undervisningsmetoder, pædagogik mv. kombineret med afprøvning i praksis. • Udvikling af skolemiljøer for at sikre attraktive erhvervsskoler og markedsføring i kombination med andre aktiviteter. <p>Der foreslås afsat 30,0 mio. kr. fra Socialfonden samt 20,0 mio. kr. i medfinansiering fra de decentrale erhvervsfremmemidler.</p> <p>Ad 2. Erhvervsfaglig uddannelse af voksne og videregående uddannelse</p> <p>Mangel på kvalificeret arbejdskraft er særdeles udbredt blandt virksomheder i SMV-segmentet. Samtidig har SMV'erne generelt få interne ressourcer til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling. Formålet med indsatsen er derfor at fremme et formelt kompetenceløft hos medarbejdere i SMV'er til enten erhvervsfagligt eller</p>	

Dagsordenspunkt 5.2	Cover – Indsats vedr. kvalificeret arbejdskraft	Bilag 5.2.2.1
	<p>videregående uddannelsesniveau, herunder fx kortere videregående uddannelse og erhvervskandidatuddannelser mv. Indsatsen skal motivere virksomhederne til at investere mere i efter- og videreuddannelse af medarbejdere for at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.</p> <p>Indsatsen kan eksempelvis rumme aktiviteter såsom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Information, vejledning og opsøgende arbejde over for SMV'er om mulighederne for kompetenceafklaring og erhvervskompetencegivende uddannelse af medarbejderne, fx via konsulenter hos uddannelsesinstitutionerne og erhvervs-servicesystemet. • Screening af SMV'er, afdækning af uddannelsesbehov og kortlægning af kompetencer samt planlægning af erhvervskompetencegivende uddannelsesforløb. • Erhvervsfaglig uddannelse via vurdering og godkendelse af realkompetencer, brug af erhvervsrettede voksenuddannelser, herunder fx EUV og AMU. • Samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner og jobcentre om konkrete erhvervskompetencegivende og fleksible uddannelses tilbud målrettet virksomheder, brancher eller klynger. <p>Indsatsen kan suppleres med en indsats for at fremme, at flere ledige får en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.</p> <p>Der foreslås afsat 20,0 mio. kr. fra Socialfonden samt 10,0 mio. kr. i medfinansiering fra de decentrale erhvervsfremmemidler.</p> <p>Generelt Begge indsatser vil tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og skal bygge ovenpå eksisterende initiativer. Der vil derfor blive lagt vægt på, at de kommende operatører i videst muligt omfang skaber sammenhæng og koordination med relevante eksisterende nationale og regionale indsatser.</p> <p>Såfremt bestyrelsen følger indstillingen, vil sekretariatet på baggrund af denne idébeskrivelse udarbejde to egentlige calls til offentliggørelse medio/ultimo april 2019 med forventet ansøgningsfrist ultimo juni 2019 og forventet behandling af ansøgninger på bestyrelsesmødet 24. september 2019.</p> <p>Den samlede idébeskrivelse er vedlagt som bilag 5.2.2.2.</p> <p>Udover denne idebeskrivelse, der foreslås udmøntet i to calls, vil bestyrelsen på juni mødet blive forelagt yderligere tre idebeskrivelser vedr. kvalificeret arbejdskraft. Disse vil have fokus på hhv. a) tiltrækning af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, b) vækstrettede kompetenceudvikling af beskæftigede og c) social inklusion af udsatte borgere på arbejdsmarkedet.</p>	
Diskussionspunkter	Bestyrelsen kan drøfte de to indsatser, herunder bidrage med input eller anden viden som sekretariatet skal være opmærksom på i udarbejdelsen af de endelige calls.	
Indstilling	Det <u>indstilles</u> , at bestyrelsen afsætter 30,0 mio. kr. af de decentrale erhvervsfremmemidler og 50 mio. kr. socialfondsmidler (akse 4) til to calls vedrørende kvalificeret arbejdskraft.	