

Bilag 5.7.1. Cover – Tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse

Dagsordenspunkt 5.7.	Cover – Tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse	Bilag 5.7.1.
<p>Kort sagsfremstilling</p>	<p>Bestyrelsen skal træffe beslutning om udmøntning af op til 59,1 mio. kr. til at fremme tiltrækning af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft. Heraf kommer 39,4 mio. kr. fra Socialfonden og 19,7 mio. kr. fra de decentrale erhvervsfremmemidler (DEM).</p> <p>Baggrund Bestyrelsen besluttede på bestyrelsesmødet den 26. juni 2019 at udmønte op til 59,1 mio. kr., som kan medvirke til at styrke særligt SMV'ers mulighed for at tiltrække, modtage og fastholde kvalificeret udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse.</p> <p>Modtagne ansøgninger Der er modtaget 4 ansøgninger. Projekterne er scoret og vurderet ud fra de opstillede krav og kriterier i annonceringsmaterialet. Samlet set indstilles alle fire ansøgninger til tilsagn til et samlet beløb på 48 mio. kr., heraf 32,0 mio. kr. fra Socialfonden og 16,0 mio. kr. DEM.</p> <p>Det drejer sig om følgende ansøgninger (ansøger i parentes):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talent til Danmark (Copenhagen Capacity). <i>Scorer 80 point</i> • Moving Global Talent (Work-live-stay Southern Denmark). <i>Scorer 73 point</i> • Future talent Danmark (Work-live-stay Southern Denmark). <i>Scorer 67 point</i> • Go Vest (Vesthimmerlands Kommune). <i>Scorer 66 point</i> <p>Projekterne, der indstilles til støtte, varierer betydeligt i størrelse rent økonomisk. Det største projekt (Talent til Danmark) søger og indstilles således til langt størstedelen af midlerne (i alt 39,7 mio. kr.), mens det mindste projekt (Moving Global Talent) indstilles til støtte på knap 600.000 kr., jf. bilag 5.7.2.</p> <p>De indstillede projekter vil gennemføre aktiviteter i hele Danmark, herunder lokale indsatser i udkantsområder.</p> <p><u>Indholdet i projekterne</u> De indstillede projekter vil samlet set bidrage til, at der sker en målrettet tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft til små og mellemstore danske virksomheder, ligesom der fokuseres på at fastholde udenlandske studerende i Danmark efter endt uddannelse.</p> <p>Projektet ”Talent til Danmark” har fokus på at tiltrække udenlandsk arbejdskraft til virksomhederne og fastholde internationale studerende efter end uddannelse i Hovedstadsområdet, Trekantområdet samt Midt- og Nordjylland. Med afsæt i den nuværende efterspørgsel fra virksomhederne vil projektet have et særligt fokus på kandidater med både erhvervsfaglige og videregående uddannelser inden for Science, Technology, Engineering og Mathematics.</p> <p>Projektet ”Moving global talent” søger om en tillægsbevilling til et eksisterende projekt, der vil videreudvikle en digital assistent/chatbot, så den stilles til rådighed for virksomheder i hele landet. Den digitale assistent kan, via en hjemmeside, give virksomhederne svar på min. 300 spørgsmål inden for områderne search, tiltrækning, preboarding, onboarding og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.</p>	

Dagsordenspunkt 5.7.	Cover – Tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse	Bilag 5.7.1.
	<p>Projektet ”Future talent Danmark” har til formål at sikre fastholdelse af internationale studerende i danske virksomheder efter endt uddannelse.</p> <p>Projektet ”Go Vest” tage afsæt i den udfordring eller det paradoks, at virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune på den ene side mangler højtuddannet arbejdskraft, og at der på den anden side er en større gruppe af ledige, internationale dimitterende og kandidater bosat i storbyerne, der mangler jobs. Projektet vil lave match mellem virksomhederne og de ledige dimittender.</p> <p><u>Særligt vedr. samarbejde mellem aktørerne på området</u> To af ansøgerne (Work-live-stay Southern Denmark og Copenhagen Capacity) er de to største offentlig-private aktører involveret i tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft i Danmark. Begge organisationer er projektledere på eksisterende erhvervsfremmeprojekter på området.</p> <p>For begge organisationers ansøgninger gælder, at de ikke sandsynliggør, at der vil være en tæt koordination parterne imellem. Samtidig kan det konstateres, at der ansøges til delvist overlappende aktiviteter (fastholdelse af udenlandske studerende) og geografier (Øst-/Midtjylland), jf. indstillingsnotaterne til puljen.</p> <p>I dag opererer de to organisationer som udgangspunkt i to adskilte geografiske områder, idet Work-live-stay kun arbejder for at tiltrække og fastholde medarbejdere til virksomheder på Fyn og i Sydjylland. Copenhagen Capacity har sit udgangspunkt i Greater Copenhagen-området, men vil med den nuværende ansøgning udbrede aktiviteterne til Midt- og Nordjylland.</p> <p>Sekretariatet vurderer, at de to organisationer med fordel kunne samordne og koordinere deres indsats i betydeligt omfang, da de hver især har udviklet forskellige fagligheder og tilgange til arbejdet med at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft. Det ville give mulighed for, at virksomhederne i landet oplever et sammenhængende erhvervsfremmesystem på området for tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Et væsentligt element heri er ligeledes samarbejde med de statslige myndigheder på området (særligt Work in Denmark under Beskæftigelsesministeriet).</p> <p>Sekretariatet har derfor indstillet, at der i tilsagnet til de to ansøgninger indsættes et krav om, at der skal indgås en forpligtende samarbejdsaftale mellem de to organisationer for at sikre, at danske virksomheder ikke modtager flere og konkurrerende tilbud inden for særlig fastholdelse af internationale studerende.</p> <p>Det kan derudover drøftes, om bestyrelsen på sigt ønsker at yde tilskud til flere forskellige organisationer, der arbejder på at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft til Danmark.</p> <p>Videre proces I forlængelse af bestyrelsen behandling vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udstedelse af endeligt tilsagn. Det vedrører særligt fuldstændigheden af oplysninger til brug for legalitetskontrollen, herunder yderligere vedr. projektaktiviteterne. Følgelig kan projektaktiviteter i den videre sagsbehandlingsproces blive vurderet som ikke støtteberettigede. Det kan betyde et endeligt tilsagnsbeløb, der er</p>	

Dagsordenspunkt 5.7.	Cover – Tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse	Bilag 5.7.1.
	<p>mindre end indstillet af bestyrelsen. Endelige tilsagn forventes udstedt i løbet af november/december 2019.</p> <p>Vedlagt er bilag 7.5.2 over ansøgninger, ansøgte beløb, geografisk dækning, samlet score og indstillinger til tilsagn.</p> <p>Ansøgningerne samt indstillingsnotaterne er tilgængelige for bestyrelsen i Admin-Control.</p>	
Drøftelse	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen kan drøfte udviklingen af aktørlandskabet på området for tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, herunder om det på sigt er hensigtsmæssigt at yde tilskud til flere organisationer på området, fx ud fra geografiske forskelle eller forskelle i fagligt fokus (tiltrækning vs. fastholdelse). 	
Indstilling	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkender sekretariatets indstillinger for så vidt angår ansøgningerne ”Go Vest” og ”Moving Global Talent” (tillægsbevillingsansøgning), jf. bilag 7.5.2. • Drøfter og godkender sekretariatets indstillinger for så vidt angår projekterne ”Talent til Danmark” og ”Future Talent Danmark”, jf. bilag 7.5.2 og 7.5.3. 	