

### Bilag 3.1.1. Cover – På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job

Dagsordenspunkt 3.1	Cover – På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job	Bilag 3.1.1
<p><b>Kort sagsfremstilling</b></p>	<p><b>Formål</b> Bestyrelsen skal træffe beslutning om udmøntning af afsat pulje på 47,8 mio. kr. til ansøgninger under annonceringen ”På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job”.</p> <p><b>Baggrund</b> Bestyrelsen besluttede på bestyrelsesmødet den 28. maj 2020 at indkalde ansøgninger inden for temaet social inklusion. I forbindelse med beslutningen drøftede bestyrelsen bl.a., hvorvidt timingen for en sådan indsats var den rette henset til virksomhedernes situation under COVID-19-krisen. Det blev derfor besluttet at forlænge ansøgningsfristen med henblik på at opnå den fornødne deltagelse fra virksomhederne. I mellemtiden opnåede Erhvervsstyrelsen Kommissionens godkendelse til at udvide socialfondsprogrammets målgruppe, så der nu også kan ydes tilskud til at fastholde medarbejdere, der allerede har været igennem et indslusningsforløb, og som nu i en nedgangsperiode er særligt udsatte for ledighed.</p> <p>Bestyrelsen afsatte en samlet økonomisk ramme på 47,8 mio. kr. til indsatsen, herunder 31,8 mio. kr. fra Socialfonden og 16 mio. kr. fra de decentrale erhvervsfremmemidler, der retter sig mod to områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indslusnings- og fastholdelsesforløb til arbejdsmarkedet</li> <li>• Socialøkonomiske virksomheder</li> </ul> <p><b>Løsning</b> Sekretariatet har modtaget i alt 22 ansøgninger, der samlet har ansøgt om ca. 108,5 mio. kr. Der er primært modtaget ansøgninger fra kommuner og mindre selvejende institutioner. Samlet indstilles 8 ansøgninger til tilsagn. Det drejer sig om følgende projekter, hvor ansøger står i parentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• VirksomhedsPorten - Porten til Arbejdsmarkedet i Region Syddanmark (Tietgenskolen). <i>Scorer 81 point</i></li> <li>• Rekruttering og vækst gennem inklusion af borgere fra kanten (Jobcenter - Jobservice Uddannelseshuset (Esbjerg Kommune)). <i>Scorer 76 point</i></li> <li>• Jobsporet (Jobcenter Ikast-Brande). <i>Scorer 73 point</i></li> <li>• Virksomhedsøvebaner - på vej i fleksjob (Aarhus Kommune, Center for Fleksjob og Særlige Virksomhedsindsatser). <i>Scorer 72 point</i></li> <li>• Plads til Flere (Kalundborg Kommune, Jobcenter Kalundborg) <i>Scorer 72 point</i></li> <li>• Varig tilknytning til arbejdsmarkedet (Coro Co-Lab Roskilde). <i>Scorer 72 point</i></li> <li>• JobStyrke i Nord (CABI, Center for Aktiv Beskæftigelses Indsats). <i>Scorer 71 point</i></li> <li>• Rummelig Genstart (Projekter iMidt). <i>Scorer 71 point</i></li> </ul> <p>14 ansøgninger indstilles til afslag.</p>	

Dagsordenspunkt 3.1	Cover – På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job	Bilag 3.1.1
	<p>To ansøgninger er indstillet til delvist tilsagn på grund af de begrænsede midler i puljen. Det drejer sig om Sjællands-projektet ”Varig tilknytning til arbejdsmarkedet” samt Midtjyllands-projektet ”Rummelig Genstart”.</p> <p>Med de projekter, der indstilles til tilsagn, vil der i varierende grad blive gennemført aktiviteter i alle regioner, med undtagelse af hovedstadsregionen, idet sekretariatet vurderer, at ansøgningerne med aktører i Region Hovedstaden ikke i tilstrækkelig grad lever op til kriterierne og dermed ikke har kunnet opnå tilstrækkelige point til at komme i betragtning til tilsagn.</p> <p>Indsatserne er målrettet forskellige brancher og udbyder forskelligartede aktiviteter.</p> <p>Fælles for de indstillede projekter er, at de fokuserer på indslusnings- og fastholdelsestilbud, som igangsættes med baggrund i en tværgående og helhedsorienteret tilgang med henblik på at bibringe deltagerne de nødvendige kompetencer og sociale færdigheder til at kunne varetage et arbejde. Samtidig understøtter projekterne virksomhedernes parathed til at modtage personer med forskellige udfordringer i relation til at opnå ordinær beskæftigelse. Enkelte af de indstillede projekter fokuserer på socialøkonomiske virksomheder og udbyder bl.a. aktiviteter, der styrker eksisterende socialøkonomiske virksomheders skaleringspotentiale via samarbejdsrelationer og partnerskaber mellem socialøkonomiske aktører og det øvrige erhvervsliv. Endvidere har projekterne fokus på, hvordan den sociale inklusion af medarbejdere kan bidrage til forretningen i deltageraktiviteterne.</p> <p>De indstillede projekter har sandsynliggjort et godt engagement fra virksomhederne i form af en efterspørgsel efter og positiv involvering i projekternes aktiviteter fra virksomhedernes side. Projekterne involverer bl.a. virksomhederne i aktiviteter, der forbereder virksomhederne og de udsatte borgere på modtagelse og fastholdelse i den enkelte virksomhed. Virksomhederne udgør desuden rammen for træning, indslusning og fastholdelse af de udsatte borgere. Desuden fokuserer flere projekter på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer blandt virksomheder i deres geografi.</p> <p>En enkelt ansøgning, Kirkens Korshærs ”Projekt job-løftet”, får afslag til trods for at have opnået tilstrækkelige point til at komme i betragtning til tilsagn. På baggrund af de begrænsede midler i puljen lagde sekretariatet i vurderingen af denne ansøgning bl.a. vægt på, at ansøger ikke forventede, at deltagerne ville være i ordinær beskæftigelse 6 måneder efter projektets afslutning, hvilket bevirker, at projektet vil have beskednen til ingen effekt på beskæftigelsen.</p> <p>De øvrige afslagsbegrundelser er karakteriseret ved, at sekretariatet ikke fandt det tilstrækkeligt sandsynliggjort, at projekternes aktiviteter bidrager til det specifikke mål under indsatsområdet, om at deltagerne kommer tættere på beskæftigelse eller fastholdes i beskæftigelse. Effektkæderne for de projekter, som får afslag, var generelt ikke tilstrækkelig stærke og klart beskrevet.</p>	

<b>Dagsordenspunkt 3.1</b>	<b>Cover – På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job</b>	<b>Bilag 3.1.1</b>
	<p>Vedlagt er et oversigtsnotat, bilag 3.1.2., der giver et overblik over ansøgningerne, herunder ansøgte beløb, geografisk dækning, samlet score og indstilling til afslag/tilsagn. Begrundelserne for de enkelte scorer kan læses i indstillingsnotaterne, som er tilgængelige for bestyrelsen i Admincontrol.</p> <p><b>Videre proces</b> I forlængelse af bestyrelsens behandling vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udsendelse af endeligt tilsagn. Endelige tilsagn forventes udstedt i foråret 2021.</p> <p><b>Kommunikation</b> Sekretariatet giver ansøgerne en servicemeddelelse om tilsagn/afslag og publicerer pressemeddelelser om bestyrelsens beslutninger umiddelbart efter mødet.</p>	
<b>Indstilling</b>	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen godkender vedlagte indstillinger i bilag 3.1.2 (oversigtsnotat)</p>	