

**NOTAT**

12. februar 2021  
Sag 2020-15127

**Referat fra 13. møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse d. 3. februar 2021, kl. 11:00-13:20 og kl. 15:00-17:00, videomøde****ERHVERVSSTYRELSEN**

Vejlsøvej 29  
8600 Silkeborg

Tlf. 35 29 17 00  
CVR-nr 10 15 08 17  
E-post [deb@erst.dk](mailto:deb@erst.dk)  
[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

**Til stede fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**

- Jakob Riis (formand), adm. direktør, Falck A/S
- Peter Rindebæk, COO, Bladt Industries A/S
- Nicolai Hansen, rådgiver, Nico Holding ApS
- Dorte Zacho Martinsen, medejer, BM Silo ApS
- Steen Munk, kreditdirektør/vicedirektør, Nykredit A/S
- Kathrine Forsberg, adm. direktør, ATEA A/S
- Dorte Krak, adm. direktør, Arp-Hansen Hotel Group A/S
- Ejner K. Holst, næstformand, Fagbevægelsens Hovedorganisation
- Claus Jensen, formand, CO-Industri
- Johannes Lundsfryd Jensen, borgmester, Middelfart Kommune
- Morten Slotved, borgmester, Hørsholm Kommune
- Peter Sørensen, borgmester, Horsens Kommune
- Arne Boelt, borgmester, Hjørring Kommune
- Gert Jørgensen, Borgmester, Sorø Kommune
- Stephanie Lose, regionsrådsformand, Region Syddanmark
- Per Michael Johansen, rektor, Aalborg Universitet
- Line Nørbæk, erhvervspolitisk direktør, Erhvervsministeriet

**ERHVERVS MINISTERIET****Til stede fra Erhvervsministeriet**

- Katrine Winding, direktør, Erhvervsstyrelsen
- Niels May Vibholt, vicedirektør, Erhvervsstyrelsen
- Andreas Blohm Graversen, kontorchef, Erhvervsministeriet
- Søren Asp Mikkelsen, kontorchef, Erhvervsstyrelsen
- Pernille von Lillienkjold, kontorchef, Erhvervsstyrelsen
- Lone Rosen, programchef, Erhvervsstyrelsen
- Niels Dahl Christensen, chef for udmøntninger, Erhvervsstyrelsen
- Susanne Johansen, specialkonsulent, Erhvervsstyrelsen (referent)
- Frederik Rostrup-Nielsen, kontorchef, Erhvervsstyrelsen (kl. 16:20-16:50)
- Merete Woltmann, chefkonsulent, Erhvervsstyrelsen (11:00-13:20)

**Eksterne repræsentanter**

- Stina Vrang Elias, adm. direktør, Tænk tanken DEA (kl. 11:05-12:45)
- Lars Aagaard, direktør, Dansk Energi (kl. 11:05-12:45)
- Richard Fynbo, adm. direktør, Fynbo Foods (kl. 11:05-12:45)

## 1. Velkomst ved formanden

### *Bilag 1.1: Cover*

Formanden bød velkommen, særligt til Kathrine Forsberg, adm. direktør i Atea A/S, der har erstattet Mette-Marie Harild i bestyrelsen. Kathrine Forsberg fik lejlighed til at præsentere sig selv og understregede, at hun så frem til arbejdet i bestyrelsen og bl.a. bragte lang erfaring fra bl.a. it-branchen med sig.

Efterfølgende orienterede formanden om den afsluttede skriftlige procedure med tildeling af yderligere 110 mio. kr. til Omstillingspuljen. Der var indkommet enkelte bemærkninger hertil, der havde medført en justering af operationaliseringen af kriteriet om ”sund drift”, samt at der fremover ville blive taget højde for regnskaber med forskudt regnskabsår. De yderligere midler indgik i den ansøgningsrunde, som Erhvervs- og Udviklingsministeriets Hovedstaden åbnede den 29. januar 2021.

## 2. Temadrøftelse: Kvalificeret arbejdskraft og social inklusion (*til orientering og drøftelse*)

### *Bilag 2.1: Cover*

### *Bilag 2.2: Virksomhedernes udfordringer og porteføljeoverblik*

### *Bilag 2.3: Rammer, indsatser og aktører*

Formanden præsenterede indledningsvist temadrøftelsen og påpegede, at virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft er et prioriteret område og et område, hvor der gennemføres en række indsatser på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområdet. Temadrøftelsen havde til formål at drøfte centrale aspekter af indsatsen for kvalificeret arbejdskraft og social inklusion og få input fra oplægsholderne til væsentlige problemstillinger mhp. bestyrelsen fremadrettede fokus.

Stina Vrang Elias, adm. direktør i Tænk tanken DEA, talte om kvalificeret arbejdskraft som en strategisk investering i virksomhederne og betydningen af uddannelse og adgang til kvalificeret arbejdskraft for den enkelte og for virksomhederne. Stina Vrang Elias satte tillige fokus på udfordringerne med dimittendledighed og den merværdi, som akademikere kan skabe i SMV’er.

Stina Vrang Elias beskrev den brændende platform og gjorde opmærksom på, at teknologien ændrer arbejdsmarkedet for alle både ufaglærte, kort- og længere uddannede. Globaliseringen øger specialiseringen. Den stigende levetid øger behovet for at skifte arbejdsspor undervejs i arbejdslivet. COVID-19 havde sendt nogle brancher tilbage til start – fx rejsebranchen og lufthavnene.

Paradoksalt er der et uddannelsesboom, samtidig med at arbejdsmarkedet mangler kvalificeret arbejdskraft på en række områder, herunder faglærte. Det blev fremhævet, at der er en udfordring i forhold til at få de unge til at vælge erhvervsuddannelser, bl.a. fordi gymnasiet opfattes som det sikre valg. Nærhed til uddannelsesstedet og studielivet blev fremhævet som væsentlige elementer for de unges valg. Stina Vrang Elias pegede endvidere på, at der er en stor gruppe af ufaglærte voksne, som det vil være relevant at sætte fokus på. Denne gruppe skal mødes

med andre tilbud – meritering af erhvervskompetencer og et forsørgelsesgrundlag, som gør det attraktivt at uddanne sig til faglært.

Akademikere i SMV'er kan hjælpe til at strukturere virksomhederne og understøtte væksten, men lige nu har 55.000 SMV'er ingen akademikere ansat, og samtidig er der høj ledighed blandt dimittender. Koblingen mellem akademikere og virksomheder kommer ikke af sig selv, men kræver en indsats for at skabe det rette match.

Med den stigende levealder bliver der brug for uddannelse hele livet. Analyser viser, at efter- og videreuddannelse kan ses på lønnen. Dertil er efteruddannelse med til at holde arbejdsstyrken opdateret med den nye viden.

Lars Aagaard, adm. direktør i Dansk Energi, tog udgangspunkt i, hvordan der kan produceres tilstrækkelig grøn energi til at opnå regeringens 70 pct. målsætning. Ud over at den grønne omstilling kræver investeringer på op mod 320 mia. kr. i energiproduktion, infrastruktur, nye teknologier og andet, stiller den grønne omstilling krav om arbejdskraft.

Samlet forventes omstillingen til den grønne energi at kræve 290.000 årsværk – først og fremmest praktikere (elektrikere, jord- og betonarbejdere, industriteknikere mv.). Den grønne omstilling vil således bidrage til at presse behovet efter arbejdskraft – især faglærte og ufaglærte. Set ud over landet er behovet for arbejdskraft relativt jævnt fordelt. Lars Aagaard havde vanskeligt ved at se, at behovet for arbejdskraft fra den grønne omstilling dækkes udelukkende med danske medarbejdere.

Richard Fynbo, adm. direktør i Fynbo Foods, tog udgangspunkt i sin egen virksomhed og de udfordringer, han møder med at skaffe kvalificeret arbejdskraft på forskellige niveauer.

Medarbejderstaben hos Fynbo Foods spænder fra ufaglærte til ph.d'er. Der er således medarbejdere inden for alle kategorier, og virksomheden er afhængig af, at arbejdskraften er tilgængelig i nærområdet. Derfor deltager Fynbo Foods bl.a. som garantipartner i den ungegaranti, som Hjørring Kommune har. Ungegarantien er et netværk mellem skoler, uddannelsesinstitutioner og virksomheder om de unges vilkår i kommunen, herunder at sikre de unges kendskab til virksomhederne.

Richard Fynbo gav udtryk for, at mangel på arbejdskraft starter en negativ spiral, hvor virksomheder går på strandhugst hos hinanden efter de dygtigste medarbejdere. Efter hans opfattelse skulle beskæftigelsesudfordringen løses gennem flere indsatser: Folk skulle blive længere på arbejdsmarkedet, produktiviteten skulle øges, arbejdsstyrken skulle øges gennem social inklusion og endelig tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft.

Formanden takkede for gode og inspirerende oplæg.

## **2.1. Bestyrelsens fremadrettede indsats for kvalificeret arbejdskraft og social inklusion (*til drøftelse*)**

I forlængelse af de eksterne oplæg fortsatte bestyrelsen drøftelsen af, hvor og hvordan bestyrelsens indsats kan gøre en forskel.

Bestyrelsens drøftelse tog afsæt i, hvordan bestyrelsens indsats bedst muligt kunne understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder hvordan indsatsen kunne supplere det ordinære uddannelses- og beskæftigelsessystem, samt muligheder for at understøtte lokale virksomheders behov i forskellige egne af landet.

Bestyrelsen var meget optaget af udfordringerne med at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer, ikke mindst på det erhvervsfaglige område.

De eksterne oplæg og den efterfølgende drøftelse i bestyrelsen bidrog til en forståelse af, hvor bestyrelsen kan lægge sit fokus i indsatsen for kvalificeret arbejdskraft og social inklusion. Det blev bl.a. fremhævet, at erhvervsfremmesystemet kan fungere som bindeled mellem uddannelsessystemet og beskæftigelsessystemet.

Endvidere var der enighed om, at bestyrelsen skal gøre en indsats for både akademikere i SMV'er og flere faglærte, ligesom der fortsat skal gøres en indsats for at øge arbejdsstyrken både gennem social inklusion og tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft, hvor dette måtte være relevant.

### **3. Behandling af ansøgninger**

#### **3.1. På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job (til beslutning)**

*Bilag 3.1.1: Cover*

*Bilag 3.1.2: Oversigtsnotat*

Bestyrelsen behandlede projektansøgninger modtaget under puljen ”På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job”.

Sekretariatet har i alt modtaget 22 ansøgninger, hvor der samlet er ansøgt for ca. 108,5 mio. kr. Der er afsat 47,8 mio. kr. i puljen, fordelt på 31,8 mio. kr. fra Socialfonden og 16 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler.

Sekretariatet har indstillet 8 ansøgninger til tilsagn (A-sager) på samlet 47,7 mio. kr., heraf 2 sager til delvist tilsagn som følge af begrænsede midler, samt 14 ansøgninger til afslag (C-sager).

Den samlede oversigt over projektansøgningerne fremgår af appendiks 1.

Bestyrelsen godkendte de 8 indstillinger om tilsagn (A-sager). Bestyrelsen godkendte, at sekretariatet giver individuelle afslag til de øvrige 14 ansøgninger, der er karakteriseret ved ikke i tilstrækkelig grad at have sandsynliggjort, at deltagerne ville komme eller blev fastholdt i beskæftigelse.

Afslutningsvis blev der udtrykt undren over, at der ikke var kvalificerede ansøgninger fra Hovedstaden, hvorfor sekretariatet blev opfordret til dialog herom med Erhvervshus Hovedstaden.

### **3.2. Tillægsbevillinger (til beslutning)**

#### *Bilag 3.2.1: Cover*

Under dette punkt traf bestyrelsen beslutning om udmøntning af ikke-forbrugte strukturfondsmidler samt decentrale erhvervsfremmemidler (DEM) på ca. 13,1 mio. kr. til tillægsbevillinger til strukturfondsprojekter gennem direkte tildeling uden for ordinære ansøgningsrunder.

Tillægsbevillinger gives til eksisterende, velfungerende projekter, som opfylder udvælgelseskriterierne, som aktivitetsmæssigt er på eller over budgettet, og selv vurderer, at de kan booste eller forlænge den aktuelle indsats.

Inden for de indsatsområder, hvor der aktuelt var midler til rådighed, havde sekretariatet indstillet tre projekter til tillægsbevillinger. Oversigt over sagerne fremgår af appendiks 2.

Bestyrelsen vil på de kommende bestyrelsesmøder løbende få indstillet tillægsbevillinger inden for de indsatsområder, hvor der som følge af tilbageløb måtte komme midler til rådighed.

Bestyrelsen godkendte de tre tillægsbevillinger.

## **4. Udmøntningsplan 2021**

### **4.1. ReactEU (til orientering)**

#### *Bilag 4.1.1: Cover*

#### *Bilag 4.1.2: Brev fra erhvervsministeren*

#### *Bilag 4.1.3: Svar til erhvervsministeren fra formanden*

Som led i EU's genopretningsplan udvides den nuværende strukturfondsindsats. De ekstra midler skal anvendes til at finansiere initiativer, der medvirker til at afhjælpe konsekvenserne af COVID-19 og understøtter en grøn, digital og modstandsdygtig genetablering af økonomien. Danmark modtager i størrelsesordenen 1,3 mia. kr. i 2021.

Alle initiativer, der finansieres via ReactEU-midlerne, skal være gennemført senest medio 2023.

Som led i forhandlingerne om finansloven for 2021 blev en del af ReactEU-midlerne – 825 mio. kr. – afsat til SMV'er, iværksætterier og regionale vækstteams. Sekretariatet orienterede om, at bestyrelsen ville få en væsentlig rolle i udmøntningen heraf.

Bestyrelsen påpegede vigtigheden af, at midlerne understøtter et enkelt og sammenhængende erhvervsfremmesystem og de tilbud virksomhederne tilbydes. Der skal således være opmærksomhed på, at midlerne ikke skævvrider erhvervsfremmeaktørernes incitamenter og fører til

overlap og uhensigtsmæssigheder, herunder uklarhed om roller mv. Bestyrelsen udtrykte i forlængelse heraf opbakning til formandens brev til erhvervsministeren. I brevet havde formanden tilkendegivet parathed til samarbejde om udmøntning af ReactEU-midlerne og fremført ovennævnte synspunkter, herunder at det var væsentligt, at de nedsatte vækstteams havde en midlertidig karakter.

På det ekstraordinære bestyrelsesmøde den 10. marts venter sekretariatet at kunne fortælle lidt mere om rammerne for ReactEU-midlerne.

#### **4.2. Udkast til udmøntningsplan 2021 (til drøftelse og beslutning)**

*Bilag 4.2.1: Cover*

*Bilag 4.2.2: Udkast til foreløbig Udmøntningsplan 2021*

Bestyrelsen blev præsenteret for udkast til foreløbig udmøntningsplan 2021. Udmøntningsplanen var foreløbig i den forstand, at den alene udmønter en del af de midler, som bestyrelsen råder over i 2021 – i første omgang alene de decentrale erhvervsfremmemidler og tilbageværende strukturfondsmidler for perioden 2014-2020. Der vil senere blive udarbejdet en justeret udmøntningsplan, der også omfatter ReactEU-midler og strukturfondsmidler for perioden 2021-2027.

Den foreliggende udmøntningsplan har fokus på grøn og digital omstilling, genstart og omstilling i lyset af COVID-19, lokale fyrtårne, kvalificeret arbejdskraft, iværksætteri samt boost af eksisterende indsatser.

Aktuelt er der således en reserve på 105 mio. kr., der endnu ikke er disponeret, men er holdt tilbage som en reserve til udmøntning senere på året.

Bestyrelsen understregede, at udmøntningerne skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov. Der var støtte til de foreslåede temaer, men det blev påpeget, at der også skal sættes fokus på virksomhedernes internationalisering, ligesom turismen og hovedstaden fortsat er særligt hårdt ramt af restriktionerne i forbindelse med COVID-19 og bør prioriteres.

Med ovenstående kommentarer blev den foreløbige udmøntningsplan godkendt.

#### **4.3. Indsats vedr. Brexit (til drøftelse og evt. beslutning)**

*Bilag 4.3.1: Cover*

I april 2020 besluttede bestyrelsen at annullere den planlagte Brexit-indsats, idet virksomhedernes fokus var flyttet fra Brexit til COVID-19. De afsatte midler – 39 mio. kr. – til den annullerede Brexit-indsats er indtil videre fortsat reserveret.

På dagens møde skulle bestyrelsen beslutte, hvordan der skal følges op på Brexit-aftalen, herunder anvendelsen af de reserverede midler. Der var præsenteret tre modeller.

Med Brexit-aftalen står de danske virksomheder over for nye udfordringer, hvorfor en indsats fortsat vil være relevant. Imidlertid hersker der fortsat en vis uklarhed over, hvordan virksomhederne vil blive ramt, og hvordan de ændrede udfordringer bedst afhjælpes. Bestyrelsen besluttede derfor model c, der betød en tillægsbevilling til Tietgenskolen på 25,5 mio. kr. De resterende midler (13,5 mio. kr.) reserveres til en yderligere indsats for at afhjælpe konsekvenserne af Brexit, når der er større klarhed over, hvordan en sådan indsats bedst kan realiseres.

## **5. Fyrtårnsinitiativer og regionale vækstteams (til orientering, drøftelse og evt. beslutning)**

*Bilag 5.1: Cover*

*Bilag 5.2: Brev fra Erhvervshus Hovedstaden 17. november*

*Bilag 5.3: Bidrag fra Erhvervshus Hovedstaden 19. december*

Sekretariatet opridsede det forudgående arbejde med fyrtårnsinitiativer, herunder arbejdets udspring i den aftale om strategi for *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023* mellem bestyrelsen og erhvervsministeren, som ministeren godkendte 2. marts 2020. Bestyrelsens og erhvervshusenes drøftelser i efteråret 2020 om kriterier og konkrete fyrtårns kandidater blev ligeledes nævnt. Det blev fremhævet, at bestyrelsen havde tilkendegivet, at såvel lokalt ejerskab som statsligt engagement var afgørende for, at fyrtårnsambitionerne kunne indfries.

Som en del af finansloven for 2021 har regeringen med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* af 6. december 2020 besluttet at nedsætte syv regionale vækstteams, som vil bygge videre på arbejdet i bestyrelsen og erhvervshusenes bestyrelser. De regionale vækstteams skal komme med anbefalinger til, hvordan der bedst investeres i lokale erhvervsstyrker og potentialer, så de kan udvikles til lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse i en landsdel. Vækstteams skal tilvejebringe analysegrundlag for deres anbefalinger.

Bestyrelsen er i brev fra erhvervsministeren inviteret til at indstille et medlem til hvert vækstteam, som vil bestå af 10 medlemmer fra bl.a. erhvervshusene, fagbevægelsen, aktive erhvervsfolk og det kommunale landskab. Bestyrelsen besluttede at indstille følgende medlemmer til de syv vækstteams:

- Nordjylland: Peter Rindebæk
- Midtjylland: Nicolai Hansen
- Syddjylland: Per Michael Johansen
- Fyn: Claus Jensen/Kathrine Forsberg
- Sjælland: Steen Munk
- Hovedstaden: Stephanie Lose
- Bornholm: Dorte Zacho Martinsen

Bestyrelsen drøftede sammenhængen mellem fyrtårnsinitiativer og vækstteams, herunder antal temaer som vækstteams kan fokusere på i hver geografi.

Bestyrelsen noterede, at udvikling af de kommende fyrtårsinitiativer kan finansieres fra bestyrelsens egne afsatte 50 mio. kr. i 2021 og fra de ReactEU-midler, som bestyrelsen skal udmønte i 2021.

## **6. Status på Virksomhedsguiden.dk (til orientering)**

### *Bilag 6.1: Cover*

Bestyrelsen modtog en orientering om status på Virksomhedsguiden: Erhvervshusene og mere end 20 myndigheder bidrager til den digitale vejledning, og ca. 150 udbydere af erhvervsfremmeydelser fremviser mere end 500 virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedsguiden havde i 2020 6,3 mio. sidevisninger fordelt på mere end 800.000 besøgende.

Bestyrelsen fik fremvist forskellige dele af platformen, herunder en ny datahub med data om virksomhederne til erhvervsfremmesystemet, selvhjælpsværktøjer mv. Der var særlig interesse for CO<sub>2</sub>-beregneren på Virksomhedsguiden, som blev fremhævet som et godt redskab.

Bestyrelsen blev orienteret om, hvordan Virksomhedsguiden indgår som en del af den aktuelle fælles-offentlige krisehåndtering ifm. COVID-19. Fra bestyrelsen blev indsatsen anerkendt som et vigtigt bidrag i, at virksomhederne kan opnå klarhed om navnlig kompensationsordningerne.

Bestyrelsen blev orienteret om forskellige perspektiver i Virksomhedsguidens udvikling, som kan finde anvendelse som et digitalt middel til at realisere bestyrelsens strategi, herunder muligheden for 1) hjemmesider for erhvervsfremmeaktører og -projekter på Virksomhedsguidens platform, 2) Virksomhedsguiden som platform for et styrket digitalt udtryk af bestyrelsens erhvervsfremmeindsats, og 3) Virksomhedsguiden som platform for at viden- og dataunderstøtte erhvervsfremmeindsatsen med henblik på mere målrettet at møde virksomhedernes behov.

## **7. Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023**

### *Bilag 7.1: Cover*

Bestyrelsen blev orienteret om den netop indgåede aftale mellem Kommunernes Landsforening og regeringen om rammerne for erhvervshusene i 2021-2023. Aftalen beskriver opgaver og målsætninger for erhvervshusene i 2021-2023, hvor de har til formål at bidrage til øget vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i hele Danmark.

Aftalen fastlægger nogle overordnede prioriteter for erhvervshusenes arbejde, hvor der især er lagt vægt på erhvervshusenes rolle i at understøtte den grønne og cirkulære omstilling samt digitalisering.

Erhvervshusenes bestyrelser er vigtige samarbejdspartnere for bestyrelsen både i forhold til udarbejdelse af bestyrelsens strategi samt udmøntning af midler til den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.



## **8. Opsamling, evaluering og proces mod næste møde (til drøftelse)**

### *Bilag 8.1: Cover*

Sekretariatet erindrede om, at der er planlagt et kort ekstraordinært, virtuelt bestyrelsesmøde den 10. marts 2021 kl. 18 – 19, hvor det forventes, at sekretariatet vil kunne fortælle nærmere om programmeringen af strukturfondsprogrammerne for perioden 2021-2027 og give en status på ReactEU-midlerne mhp. at modtage bestyrelsen input og ideer frem mod bestyrelsesmødet i april, hvor beslutninger om anvendelse af dele af ReactEU-midlerne forventes at blive forelagt.

Det næste ordinære bestyrelsesmøde finder sted den 21. april 2021. Mødet afholdes i Sønderborg, såfremt det bliver muligt at mødes fysisk.

Mødekalenderen for 2022 blev fastlagt.

- Onsdag den 2. februar 2022 (Nordjylland)
- Torsdag den 28. april 2022 (Midtjylland)
- Tirsdag den 21. juni 2022 (Sjælland)
- Tirsdag den 20. september 2022 (Hovedstaden)
- Tirsdag den 15. november 2022 (Sydjylland)

**Appendiks 1**

På kanten af arbejdsmarkedet – Flere i job

Projekttitel	Ansøger	Aktiviteter dækker følgende geografi	Ansøgt Socialfond (Kr.)	Ansøgt DEM (Kr.)	Indstillet Socialfond (Kr.)	Indstillet DEM (Kr.)	Samlet score 0-100	Beslutning (kr.)
VirksomhedsPorten - Porten til Arbejdsmarkedet i Region Syddanmark	Tietgenskolen	Region Syddanmark	3.985.013,00	1.990.000,00	3.985.013,00	1.990.000,00	81	5.975.013,00
Rekruttering og vækst gennem inklusion af borgere fra kanten	Jobcenter - Jobservice Uddannelseshuset (Esbjerg Kommune)	Esbjerg Kommune	3.689.216,75	1.844.608,00	3.689.216,75	1.844.608,00	76	5.533.824,75
Jobsporet	Jobcenter Ikast-Brande	Ikast-Brande Kommune	2.396.435,00	500.000,00	1.696.435,00	1.200.000,00	73	2.896.435,00
Virksomhedsøvebaner - på vej i fleksjob	Aarhus Kommune, Center for Fleksjob og Særlige Virksomhedsindsatser	Aarhus Kommune	3.993.040,00	0,00	2.993.040,00	1.000.000,00	72	3.993.040,00
Plads til Flere	Kalundborg Kommune, Jobcenter Kalundborg	Region Sjælland	2.695.380,00	500.000,00	2.695.380,00	500.000,00	72	3.195.380,00
Varig tilknytning til arbejdsmarkedet	Coro Co-Lab Roskilde	Region Sjælland	6.380.606,40	2.658.586,00	5.498.840,70	2.291.183,63	72	7.790.024,33
JobStyrke i Nord	CABI, Center for Aktiv Beskæftigelses Indsats	Region Nordjylland	6.529.617,17	1.738.684,17	5.786.295,25	2.482.006,09	71	8.268.301,34
Rummelig Genstart	Projekter iMidt	Region Midtjylland	9.095.000,00	4.547.500,00	5.450.000,00	4.547.500,00	71	9.997.500,00
Projekt Job-løftet	Kirkens Korshær	Aarhus Kommune og Frederiksberg Kommune	4.123.280,00	2.061.640,00	0,00	0,00	67	0,00
Socialøkonomiske veteraner og Job for personer med autismespektrum tilstande	Wattar Gruppen Kognitivt Psykologcenter - Psykolog Ulla Wattar ApS	Region Sjælland	1.896.510,00	948.255,00	0,00	0,00	59	0,00
Bæredygtig vækst i Aabenraa	Jobcenter Aabenraa	Aabenraa Kommune	3.730.260,95	1.240.260,95	0,00	0,00	57	0,00
Løn for Arbejde	Trampolinhuset S/I	Region Hovedstaden	1.733.158,00	0,00	0,00	0,00	51	0,00

Projekttitle	Ansøger	Aktiviteter dækker følgende geograf	Ansøgt Socialfond (Kr.)	Ansøgt DEM (Kr.)	Indstillet Socialfond (Kr.)	Indstillet DEM (Kr.)	Samlet score 0-100	Beslutning (kr.)
Flere afsluttede STU-elever i ordinær og varig beskæftigelse	Center for Specialundervisning (Slagelse Kommune)	Region Sjælland	2.709.840,00	1.129.100,00	0,00	0,00	49	0,00
Boost Your Future	Servisio Danmark ApS	Region Hovedstaden	5.464.138,00	265.039,30	0,00	0,00	49	0,00
Små by-hoteller i Køge og Nakskov som socialøkonomiske virksomheder	Jobcenter Køge Kommune	Køge kommune	1.716.000,00	300.000,00	0,00	0,00	46	0,00
Jobbanken - satellitter i Holstebro og Ringkøbing-Skjern	Region Midtjylland - Regionshuset Viborg	Region Midtjylland	2.610.300,00	1.305.150,00	0,00	0,00	44	0,00
Socialøkonomisk Franchising og Iværksætteri - socialøkonomisk cafédrift i mindre bysamfund	Møltrup Optagelseshjem	Herning Kommune	7.558.380,00	0,00	0,00	0,00	42	0,00
Inklusion i servicebranchen	GLAD FONDEN	Region Hovedstaden	6.497.954,40	0,00	0,00	0,00	42	0,00
Bedre jobmatch - en socialøkonomisk løsning på virksomhedernes behov	Fonden Settlementet på Vesterbro	Region Hovedstaden	2.954.117,02	1.477.058,00	0,00	0,00	41	0,00
Ressourcer i spil	FlexFabrikken	Region Midtjylland og Syddanmark	1.068.750,00	656.250,00	0,00	0,00	35	0,00
Job Market Kickstart In Denmark	Day Worker ApS	Hovedsageligt Region Midtjylland og Nordjylland	1.627.045,00	0,00	0,00	0,00	34	0,00

**Appendiks 2**  
Tillægsbevillinger

Projekttitle	Ansøger	Aktiviteter dækker følgende geografi	Indstillet Social-fond/Regionalfond (Kr.)	Indstillet DEM (Kr.)	Samlet score 0-4	Beslutning (kr.)
Rethink Business 4: Cirkulær forretningsudvikling	Den Erhvervsdrivende Fond Lifestyle & Design Cluster)	Hovedsageligt Region Midtjylland	1.425.580,72	681.722,00	3	2.107.302,72
Mod til uddannelse	Holbæk Kommune	Holbæk Kommune	4.000.000,00	2.000.000,00	3,6	6.000.000,00
Vækst via viden	Erhvervshus Nordjylland	Region Nordjylland	0,00	5.000.000,00	3	5.000.000,00