

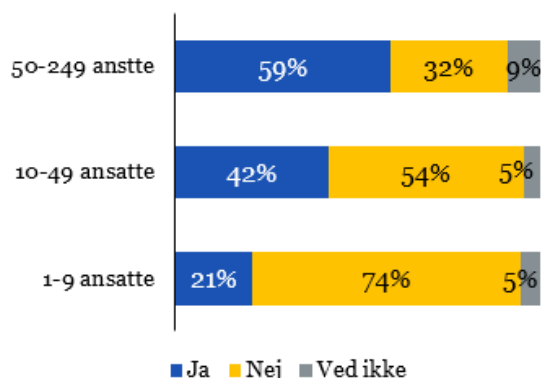
Social inklusion og ansættelse af udsatte i SMV'er

Resultater fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses SMV-panel, efterår 2021

24% af danske SMV'er har ansatte på kanten af arbejdsmarkedet

Især de større SMV'er er tilbøjelige til at ansætte folk på kanten af arbejdsmarkedet.

?"Har virksomheden medarbejdere, der ved ansættelsestidspunktet kunne kategoriseres som personer på kanten af arbejdsmarkedet?"
N=2.573



12% af SMV'erne kunne i høj eller meget høj grad finde på at ansætte personer på kanten

SMV'er, som allerede har ansat personer på kanten, er mere tilbøjelige til at ville gøre det igen (29%). Hvis først man er i gang, er der således større tilbøjelighed til at ville rekruttere personer på kanten af arbejdsmarkedet igen.

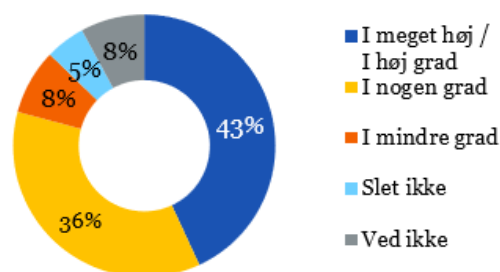
19% af de SMV'er, som mangler arbejdskraft, ser i retning af personer på kanten af arbejdsmarkedet

Godt en tredjedel af SMV'erne svarer, at de forventer at skulle ansætte nye medarbejdere inden for de næste seks måneder. Samtidig er det kun en fjerdedel af disse, som forventer at kunne rekruttere kvalificerede medarbejdere.

Alligevel viser resultaterne, at det kun er en femtedel af virksomhederne med behov for nye medarbejdere, som overvejer personer på kanten af arbejdsmarkedet i høj eller meget høj grad.

43% mener, at danske virksomheder i høj eller meget høj grad har et ansvar for at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet

?"Er du enig i, at danske virksomheder har et ansvar for at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet?" N=2.573



58% af SMV'erne, som allerede har medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, svarer, at virksomheder i høj eller meget høj grad har et ansvar. Blandt SMV'er uden medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet gælder det 40%.

En ud af tre mener, at økonomisk støtte til praktikforløb og løntilskud er den bedste motivation for ansættelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet

Det er særligt virksomheder med 10 ansatte eller mere og virksomheder i brancherne industri, bygge og anlæg samt handel og transport, der i høj grad eller meget høj grad ser økonomiske incitament som motiverende for rekruttering af personer på kanten af arbejdsmarkedet.



4% har en nedskrevet plan for social inklusion af personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Nedskrevne planer er mest udbredt blandt de større SMV'er med 50-249 ansatte (13%)

Personer på kanten af arbejdsmarkedet er defineret som personer, der uden en ekstra indsats ikke ville være i beskæftigelse eller uddannelse.

Ansættelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet er mest udbredt i brancherne industri, handel og transport samt bygge og anlæg

29% af de SMV'er, der har eksisteret i mere end 15 år, har ansat personer fra kanten af arbejdsmarkedet

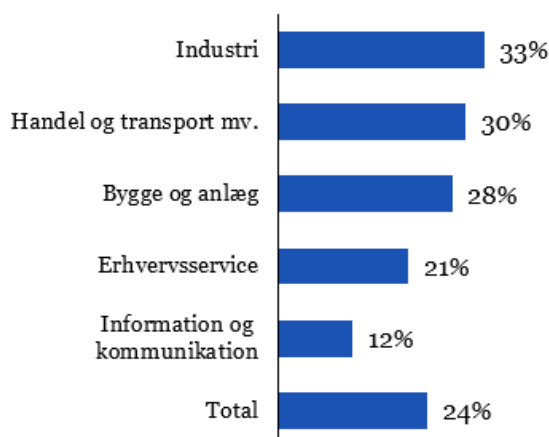


Andelen, der har ansat en person på kanten af arbejdsmarkedet, stiger i takt med virksomhedens alder. 29% af SMV'er, der har eksisteret i mere end 15 år, har medarbejdere, der kommer fra kanten af arbejdsmarkedet. Blandt SMV'er, der er etableret inden for de sidste 5 år, er andelen 14%.



SMV'er fra brancherne 'Industri', 'Handel og transport' samt 'Bygge og anlæg', har størst andel virksomheder med medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet.

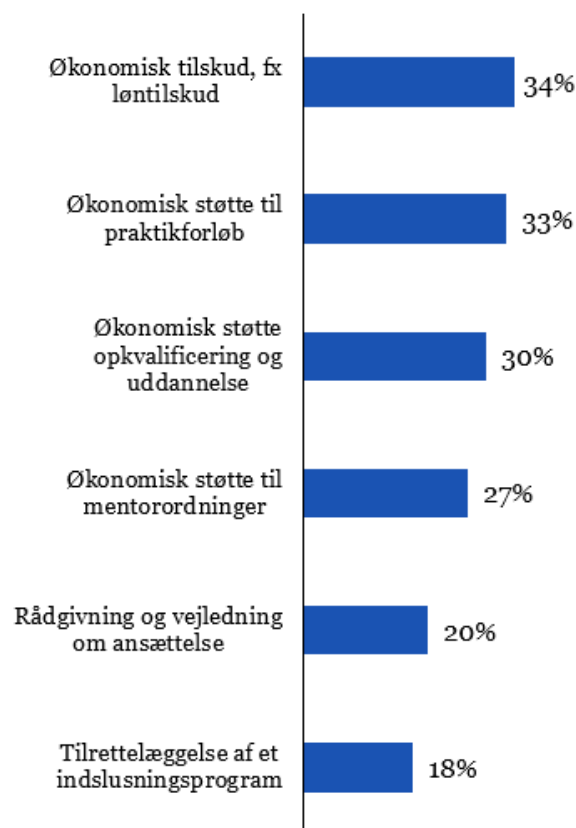
? "Har virksomheden på nuværende tidspunkt medarbejdere, der ved ansættelsestidspunktet kunne kategoriseres som personer på kanten af arbejdsmarkedet?"
N=2.573, Andel "ja"



Økonomiske incitamenter kan motivere

En ud af tre SMV'er mener, at økonomiske incitamenter i form af tilskud eller støtte til praktikforløb kan motivere dem til at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet. Færrest mener, at indslusningsprogrammer kan øge deres motivation (18%).

? "I hvilken grad ville følgende ydelser øge virksomhedens motivation for at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet?"
N=2.573, Andel "I høj grad" eller "I meget høj grad"



Datagrundlag

Analysen baserer sig på 2.573 survey-besvarelser fra små og mellemstore virksomheder med ansatte - dvs. virksomheder uden ansatte indgår ikke i opgørelserne. Analysen er gennemført af Epinion for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Data er indsamlet via e-Boks, email og telefonisk i september 2021. Data er vægtet med populationsdata fra virksomhedsregistret på branche, størrelse og erhvervsområde, og data kan således betragtes som repræsentative på disse parametre.