

## Cover – Erfaringsopsamling og tilrettelæggelse af bestyrelsesarbejdet fremadrettet

<p><b>Dagsordenspunkt 4</b></p>	<p><b>Bilag 4.1 Cover – Erfaringsopsamling og tilrettelæggelse af bestyrelsesarbejdet fremadrettet</b></p>
<p><b>Kort sagsfremstilling</b></p>	<p><b>Formål</b> Bestyrelsen skal drøfte tilrettelæggelsen af bestyrelsesarbejdet fremadrettet og onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer bl.a. med udgangspunkt i modtaget survey.</p> <p><b>Baggrund</b> De nuværende bestyrelsesmedlemmers udpegning udløber den 31. marts 2022, og derfor er dette bestyrelsesmøde det sidste for denne bestyrelse. Dermed tager nye og genudpegede bestyrelsesmedlemmer over fra 1. april 2022. Næste ordinære bestyrelsesmøde er den 28. april 2022.</p> <p>Det vurderes at være et naturligt tidspunkt at samle op på bestyrelsens erfaringer med arbejdet i de første godt tre år i erhvervsfremmesystemets levetid. Opsamlingen skal give input til tilrettelæggelsen af bestyrelsesarbejdet fremadrettet.</p> <p>Bestyrelsen har modtaget et survey om deres erfaringer med at sidde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. I surveyet er medlemmerne blevet spurgt til indholdet på bestyrelsesmøderne, bestyrelsesmaterialet, aktiviteter forbundet med arbejdet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse mv. Sekretariatet vil bruge resultaterne af surveyet til at tilrettelægge betjeningen af bestyrelsen fremadrettet og som faglige inputs til onboarding af de nye bestyrelsesmedlemmer. Udover surveyet er der forberedt en række onboarding-aktiviteter, der svarer til det forløb, den nuværende bestyrelse gennemgik ved sin start. Onboarding-aktiviteterne ventes at blive gennemført på og i forbindelse med bestyrelsesmøderne den 28. april og 21. juni 2022.</p> <p><b>Løsning</b> Resultaterne af surveyet præsenteres på mødet og skal danne grundlag for drøftelse af bestyrelsesbetjeningen og -arbejdet fremadrettet samt onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer.</p> <p><b>Videre proces</b> Sekretariatet vil aftale den nærmere onboarding med formanden, når der er klarhed over, hvor mange nye medlemmer der indtræder i bestyrelsen.</p> <p><b>Kommunikation</b> Ikke relevant.</p>
<p><b>Indstilling</b></p>	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen på baggrund af den udfyldte survey drøfter centrale erfaringer og giver inputs til bestyrelsesbetjeningen og -arbejdet fremadrettet.</p>