

Bilag 5.4.1 Cover – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling

<p>Dagsordenspunkt 5.4</p>	<p>Cover – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling</p>
<p>Kort sagsfremstilling</p>	<p>Formål Bestyrelsen skal træffe beslutning om udmøntning af i alt 250 mio. kr., der skal fremme virksomhedernes adgang til kompetencer til den grønne omstilling.</p> <p>Baggrund Virksomheder oplever i stigende grad rekrutteringsudfordringer, som yderligere vil blive forstærket af den grønne omstilling. Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en afgørende forudsætning for, at virksomhederne kan udnytte de forretningsmuligheder, den grønne omstilling tilbyder, og at tempoet i den grønne omstilling kan oprettholdes. Samtidig er den grønne omstilling et område, hvor der gennemføres store investeringer og reguleringer i Danmark og i resten af verden, som stiller krav til medarbejdere og lederes kompetencer. Virksomhederne vil opleve nye grønne EU-krav til produkters holdbarhed, reparationsmulighed osv., hvor virksomheder fx skal opgøre CO₂-aftrykket af deres produktion og produkter, og hvor de i deres design, produktion, omstilling af forretningsmodeller mv. skal have kompetencerne til at tænke grønt og cirkulært i hele værdikæden.</p> <p>En stor del af de jobs, der skabes i forbindelse med den grønne omstilling, vil forudsætte specialkompetencer, digitale og tekniske færdigheder. Men der vil også opstå arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis kræver specialkompetencer, men i stedet kan løftes af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. For personer med de rette kompetencer bliver det let at få arbejde, men virksomhederne vil opleve, at der bliver mangel på højtuddannet og især faglært arbejdskraft inden for visse uddannelsesretninger.</p> <p>I udmøntningsplanen for 2022 er der afsat 150 mio. kr. socialfondsmidler og 100 mio. kr. DEM til en indsats målrettet til kompetenceudvikling.</p> <p>Løsning Det foreslås, at de 250 mio. kr. udmøntes gennem to annonceringer vedr. grønne kompetencer, som har sigte på at løse såvel virksomhedernes akutte rekrutteringsudfordringer som mere langsigtede, strukturelle udfordringer i forhold til de kompetencebehov, som den grønne omstilling medfører. Sekretariatet forventer på baggrund af tidligere kompetenceudviklingsprojekter, at indsatsen vil kunne omfatte ca. 1.220 SMV'er og ca. 6.600 ansatte.</p> <p><i>Annoncering 1: Grønne kompetencer til SMV'er</i> Den første annoncering foreslås at adressere virksomhedernes aktuelle mangel på kvalificeret arbejdskraft gennem efteruddannelse og opkvalificering, samt tilknytning og tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland. Formålet er at sikre bedre og flere kompetencer på kort sigt. Indsatsen foreslås at bestå af to landsdækkende delindsatser:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. En voucher-ordning, hvor virksomheder kan søge om tilskud til at efteruddanne, omskole og opkvalificere deres medarbejdere og ledelse. Det kunne fx være kurser, som forbereder ledelse og medarbejdere på at overholde nye grønne lovkrav eller konkrete faglige kurser fra AMU, Erhvervsakademierne eller fra private udbydere.

<p>Dagsordenspunkt 5.4</p>	<p>Cover – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling</p>
	<p>b. Tilknytning af velkvalificeret arbejdskraft og tiltrækning af udenlandsk velkvalificeret arbejdskraft i det omfang, den efterspurgte arbejdskraft ikke er tilgængelig i Danmark.</p> <p>Potentielle ansøgere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansøger til voucherordningen forventes at være en landsdækkende operatør, fx et erhvervshus eller andre med lignende erfaringer. • Ansøgere til tilknytning og tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft forventes at være en eller flere landsdækkende operatører, fx erhvervsorganisationer, uddannelsesinstitutioner, klynger eller andre relevante offentlige og private aktører. <p>Økonomi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Til voucher-ordning for efteruddannelse foreslås op til 50 mio. kr. EU-midler og 28,4 mio. kr. DEM. • Til tilknytning og tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft foreslås op til 30 mio. kr. EU-midler og 17 mio. kr. DEM. <p><i>Annoncering 2: En grøn arbejdsstyrke til SMV'er</i></p> <p>Den anden annoncering har et mere langsigtet fokus på at udvide arbejdsstyrken ved at uddanne flere inden for fagområder, hvor virksomhederne kommer til at mangle arbejdskraft, og ved at inkludere og fastholde borgere på kanten af arbejdsmarkedet i uddannelse eller i job.</p> <p>a. Aktiviteter, der får flere voksne unge i alderen 18-29 år og ufaglærte og faglærte beskæftigede til at videreuddanne sig på en erhvervsuddannelse eller kortere videregående uddannelser, fx mentorordninger og fleksible undervisnings- og praktikforløb. Uddannelsen skal føre til et formelt højere niveau.</p> <p>b. Aktiviteter, der understøtter det potentiale, borgere på kanten af arbejdsmarkedet har for at bidrage til at afhjælpe virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft i forbindelse med den grønne omstilling. Det kunne fx være virksomhedsrettede praktikforløb eller mentorordninger, eventuelt kombineret med opbygning af grundlæggende læse- og skrivekompetencer.</p> <p>Indsatsen er ikke målrettet ledige voksne, hvor der allerede eksisterer muligheder i beskæftigelsessystemet, eller unge fra grundskolen, som regionerne forventes at adressere.</p> <p>Der lægges som udgangspunkt op til regionale eller tværregionale indsatser. Der kan dog støttes mere lokale indsatser, hvis et konkret og afgrænset lokalt behov kan dokumenteres. Uanset et projekts geografiske rækkevidde skal indsatsen tilrettelægges, så den imødekommer lokale variationer i SMV'ernes behov og udfordringer – og gerne også gennemføres i samarbejde med relevante lokale aktører.</p> <p>Potentielle ansøgere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgere til indsatsen formel uddannelse forventes fx at være erhvervsskoler, erhvervsakademier eller andre relevante uddannelsesinstitutioner. • Ansøgere til indsatsen social inklusion forventes fx at være NGO'er, private virksomheder eller kommuner. <p>Økonomi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Til formel uddannelse foreslås op til 25 mio. kr. EU-midler og 14,2 mio. kr. DEM.

<p>Dagsordenspunkt 5.4</p>	<p>Cover – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Til social inklusion foreslås op til 45 mio. kr. EU-midler og 40,4 mio. kr. DEM. <p>Krav om koordinering Der vil blive stillet krav om, at tilsagnsmodtagere indgår i en koordination mellem indsatserne (samt med andre relevante indsatser), så det over for virksomheder fremstår som et sammenhængende tilbud. Indsatserne vedr. Grønne kompetencer til SMV'er (annoncering 1) vil skulle koordineres med og evt. indgå som tilbud til SMV'erne under det eksisterende Virksomhedsprogram.</p> <p>Målgruppe Den potentielle målgruppe for indsatserne er SMV'er på tværs af brancher i hele landet, der har behov for nye kompetencer og viden målrettet den grønne omstilling. Aktiviteterne i programmet er målrettet medarbejdere og ledelse i SMV'er, voksne unge, ledige akademikere og seniorer, udenlandsk arbejdskraft og borgere på kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>Vurderingskriterier Alle ansøgninger vil blive vurderet på fem kriterier.</p> <p>For det første vurderes projektet på, at det afhjælper et behov hos virksomhederne for kompetencer til den grønne omstilling, som er affødt af den samfundsmæssige udvikling og de kommende krav til bæredygtig håndtering af produkter, processer og klimaaftryk. Det kan være enten via kortsigtede indsatser som målrettet efteruddannelse eller tiltrækning af arbejdskraft eller via længerevarende indsatser for at udvide arbejdsstyrken gennem formel uddannelse eller social inklusion. Alle indsatser skal dermed bidrage til at styrke virksomhedernes konkurrenceevne. Der lægges i den forbindelse vægt på, at ansøger leverer en klar og logisk effektkæde, inkl. en økonomisk fordelagtig sammenhæng mellem måltal for aktiviteter, output og resultater (kriterium a).</p> <p>Herudover vil alle ansøgninger blive vurderet på de fire tværgående pejlemærker fra bestyrelsens strategi vedr. b) virksomhedernes behov, c) lokal og regional forankring, d) partnerskab og samarbejde og e) forenkling. Under forenklingkriteriet vil der blive lagt vægt på, at ansøger kan beskrive, hvordan indsatsen understøtter sammenhæng mellem erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemerne samt beskriver eventuelle snitflader hertil.</p> <p>Det første kriterium foreslås at vægte 40 pct., mens de fire øvrige kriterier foreslås at vægte 15 pct. hver.</p> <p>Videre proces Annoncerings- og ansøgningsmateriale forventes offentliggjort primo marts 2022 med en ansøgningsfrist for annoncering 1 primo maj 2022 og for annoncering 2 ultimo maj 2022. Ansøgningerne forventes behandlet på bestyrelsens møder hhv. den 20. september 2022 og den 15. november 2022.</p>
<p>Indstilling</p>	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen godkender,</p> <ul style="list-style-type: none"> • at der udarbejdes annonceringsmateriale i overensstemmelse med idébeskrivelsen i bilag 5.4.2.,

Dagsordenspunkt 5.4	Cover – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling
	<ul style="list-style-type: none">• at de 250 mio. kr. (150 mio. kr. fra Socialfonden og 100 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler), som er afsat i udmøntningsplanen, fordeles på følgende måde i annonceringen:<ul style="list-style-type: none">○ Til voucher-ordning for efteruddannelse: 50 mio. kr. EU-midler og 28,4 mio. kr. DEM.○ Til tilknytning og tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft: 30 mio. kr. EU-midler og 17 mio. kr. DEM.○ Til formel uddannelse 25 mio. kr. EU-midler og 14,2 mio. kr. DEM.○ Til social inklusion: 45 mio. kr. EU-midler og 40,4 mio. kr. DEM.