

Bilag 7.3.2: Indstillingsnotat - Future Talent Denmark

TILLÆGSBEVILLING

Projekttitlel: Future Talent Denmark

Operatør: Work-live-stay Southern Denmark

Partnere: Syddansk Universitet, Aarhus Universitet og IBA

Nuværende projektperiode: 10.09.2019 – 31.07.2022

Projektets nuværende budget (kr.), øvrige regioner: 6.051.206,00 kr.

Ny projektperiode ved tillægsbevilling: 10.09.2019 – 31.12.2022

Projektets nuværende budget (kr.), øvrige regioner: 7.169.162,00 kr.

Tablel 1: Indstillet tillægsbevilling og samlet tilskud

	INDSTILLET TILLÆGSBEVILLING (KR.)	SAMLET TILSKUD (INKL. INDSTILLET TILLÆGSBEVILLING) I PCT. AF SAMLET BUDGET
Decentrale erhvervs- fremmemid- ler	279.489,00	24,99
Socialfonds- midler øvrige regioner	558.978,00	50,00
Indstillet i alt	838.467,00	

PROJEKTRESUMÉ

Projektet "Future Talent Denmark" har til formål at matche virksomheder og internationale studerende, med henblik på at fastholde de studerende i Danmark, samt forberede de studerende til senere hen at kunne indgå på en dansk arbejdsplads. De studerende vil gennemgå et virksomhedsforløb med fokus på at sikre konkret indsigt i virksomhedernes dagligdag, samt skulle løse en opgave for virksomheden, der giver værdi for den enkelte virksomhed, inden for fx produktudvikling, branding mv. Gennem workshops, netværk, onboardingpakker, mv., vil projektet øge internationaliseringen blandt de deltagende virksomheder, således at disse fremadrettet vil have lettere ved at tiltrække og fastholde international arbejdskraft. Derudover vil der være fokus på at løfte de studerendes kompetencer indenfor virksomhedsforståelse, arbejdspladskultur, employability, viden om karrieremuligheder, sprog mv.

Projektet ønsker med tillægsbevillingen at forlænge projektet med fem måneder, samt udvide projektet ved at udbrede eksisterende aktiviteter til en ny målgruppe, som er internationale dimittender. Projektet har gennem sine indledende faser udviklet en metode, der kan implementeres i andre sammenhænge end blot fastholdelse af internationale studerende. Det vil primært være tidligere studerende fra Future Talent Denmark – som er færdiguddannede fra BBS ved AU eller SDU, der vil deltage i udvidelsen af projektet. Fokus ved dimittenderne vil være at skabe et match mellem dimittenden og virksomheden, med henblik på at øge dimittendens mulighed for ansættelse og kendskab til det danske arbejdsmarked, på et tidspunkt hvor dimittenden er klar til at komme i arbejde. Projektet forventer med tillægsbevillingen at indgå 5 samarbejdsaftaler med virksomheder, som hver skal deltage i modningsforløb. Derudover forventer projektet at udbrede deres metode, der er udviklet gennem projektet, til mindst 5 uddannelsesinstitutioner og jobcentre. Antallet af deltagere

forbliver på 240, da dimittenderne rekrutteres fra tidligere deltagende studerende. Det forventes at 20 dimittender deltager i virksomhedsforløb. Derudover forventes forankring af den udviklede metode til minimum 1 uddannelsesinstitution.

SEKRETARIATETS VURDERING OG SCORE

A: Behov og efterspørgsel (1-4)	B: Effektkæde (1-4)	C: Lokal og regional forankring (1-4)	D: Forenkling (1-4)	E: Samarbejde på tværs (1-4)	Gennemsnitlig score*
3	4	3	3	4	3,4

* De fem kriterier vægter ens (20 pct.)

Ad A: COWI's midtvejsevaluering fremhæver, at projektets fremdrift er tilfredsstillende både på aktivitets- og outputniveau. Sekretariatet vægter det mindre positivt, at projektet i midtvejsevalueringen opnåede en score på 3,3, hvilket betyder at der er visse forbedringspotentialer. Sekretariatet vægter det positivt, at COWI fremhæver, at projektets aktiviteter generelt nyder pæn anerkendelse blandt både virksomheder og studerende, samt at projektet har afholdt flere workshops end målsat, hvilket indikerer en stor efterspørgsel efter projektets aktiviteter. Ifølge COWI's evaluering er der dog studerende, der tilkendegiver, at de ønsker flere/andre netværksaktiviteter. Baseret på erfaring udvides virksomhedspraktik fra 3 til 6 dage, hvilket ifølge projektet vil styrke samarbejdet samt rekruttering og fastholdelse.

Ad B: Projektet har en klar og logisk sammenhæng mellem aktiviteter, output og effekter. Virksomhederne, der inviteres til at deltage i udvidelsesperioden, har et konkret rekrutteringsbehov, samt behov for hjælp til at modne deres forretningsgange i henhold til at ansætte international arbejdskraft. Sekretariatet vægter positivt, at flere virksomheder der allerede har deltaget i Future Talent Denmark, har udtrykt ønske om at deltage igen. Projektet vil tilbyde deltagelse til internationale dimittender, som har afsluttet deres uddannelse i Danmark og valgt at blive i DK med henblik på at finde et job. Fokus vil være at skabe et match mellem dimittenden og virksomheden, og derved øge dimittendens kompetencer og mulighed for ansættelse i Danmark. Dimittenderne rekrutteres via samarbejde med Aarhus BSS og SDU.

Ad C: Projektets nuværende samarbejdspartnere, SDU og Aarhus BSS, arbejder med forankring af de væsentligste elementer i metode i deres øvrige indsatser for fastholdelse af internationale studerende. COWI vurderer dog i projektets midtvejsevaluering, at der er et forbedringspotentiale hvad angår forankring, hvilket sekretariatet vægter mindre positivt. Med en tillægsbevilling ønsker projektet at forbedre dette gennem forankring af metode hos en uddannelsesinstitution (IBA). Sekretariatet vægter positivt, at projektet anerkender COWI's forslag til forbedring, samt at projektet har en klar plan for udførelsen. Derudover vil projektets viden blive forankret gennem en konkret metodeudvikling, hvor de udviklede metoder og værktøjer vil være frit tilgængelige gennem Work-live-stay.

Ad D: Sekretariatet vægter det positivt, at projektet ikke har betydelige overlap med andre projekter eller gennemfører aktiviteter, der er tiltænkt andre aktører. I forbindelse med det oprindelige tilsagn, blev der udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Copenhagen Capacity og Work-live-stay for at undgå overlap mellem deres aktiviteter. Copenhagen Capacity's lignende projekt *Talent til DK* har fx fokus på at tilknytte en mentor til de internationale kandidater, mens projektet her har fokus på virksomhedspraktik. Gennem samarbejdet med Aarhus BSS, SDU og i udvidelsen af projektet IBA, har projektet sikret, at der ikke er overlap til eksisterende aktiviteter hos disse aktører. Derudover har projektet haft et stærkt samarbejde med lokale Erhvervsservices og klynger samt løbende dialog med erhvervshusene.

Ad E: Projektet gennemføres af Work-live-stay Southern Denmark, i tæt samarbejde med SDU og BSS ved AU, som dog ikke fortsætter som økonomiske partnere, men der fastholdes en samarbejdsaftale med både SDU og BSS. COWI fremhæver i midtvejsevalueringen, at partnerskabet er struktureret efter formelle partnerskabsaftaler, men med en god og hyppig koordinering og samarbejde internt. Ved udvidelsen af projektet vil nøglemedarbejdere fortsat være tilknyttet projektet, hvilket sikrer den nødvendige erfarings- og videnoverførsel. Sekretariatet vægter positivt, at IBA indtræder som økonomisk partner i projektet, hvilket sikre opretholdelsen af et stærkt samarbejde.

SAMMENFATTENDE VURDERING

Sekretariatet har lagt vægt på, at projektet møder et behov hos målgruppen, og at projektets aktiviteter generelt er anerkendt som relevante blandt både virksomheder og studerende. Derudover vægtes det positivt, at projektet har taget COWI's forslag til forbedringer vedr. forankring til sig og dermed ønsker at have større fokus på forankring i projektudvidelsen. Sekretariatet har vægтет positivt, at projektet har en klar og realistisk plan for rekruttering af dimittender samt et godt samarbejde med relevante aktører til at rekruttere de nødvendige virksomheder. Derudover vægtes det positivt, at der inviteres virksomheder, der har et rekrutteringsbehov og dermed en interesse i at ansætte internationale dimittender.

Det er sekretariatets vurdering, at ansøgningen lever op til kriterierne og har opnået tilstrækkelige point til at opnå tilsagn.

INDSTILLING

Projektet indstilles til en tillægsbevilling på i alt op til 838.467,00 kr., heraf op til 279.489,00 kr. fra de decentrale erhvervsfremmemidler (svarende til 24,99 pct. af de samlede støtteberettigede udgifter) og indstilles til Erhvervsstyrelsen om bevilling op til 558.978,00 kr. fra Socialfonden (svarende til maksimalt 50 pct. af de samlede støtteberettigede udgifter).