

Bilag 4.2.1 – Cover - Kvalificeret arbejdskraft: Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder

Dagsordenspunkt 4.2	Cover - Kvalificeret arbejdskraft: Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder	Bilag 4.2.1
<p>Kort sagsfremstilling</p>	<p>Formål Bestyrelsen skal under dette punkt træffe beslutning om udmøntning af pulje på 125,4 mio. kr. til ansøgninger under annonceringen ”Kompetencer til den grønne omstilling”. Puljen udgør den ene del af den annoncering, der skal fremme virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.</p> <p>Baggrund Som følge af investeringer i den grønne omstilling og realisering af klimamålet i 2030 er der behov for en indsats for at sikre, at medarbejderne inden for de sektorer, der skal bidrage til at gennemføre den grønne omstilling, har de rette kompetencer til at drive udviklingen. Adgang til højt kvalificeret arbejdskraft fra Danmark og udlandet er et centralt led i virksomhedernes evne til at omstille sig til en grønnere fremtid. På den baggrund besluttede bestyrelsen på bestyrelsesmødet den 2. februar 2022 at indkalde ansøgninger inden for kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling. Indsatsen består af en kortsigtet og en langsigtet indsats, hvortil der samlet er afsat 250 mio. kr.</p> <p>Bestyrelsen afsatte 125,4 mio. kr. til den kortsigtede indsats ”Kompetencer til den grønne omstilling”. Indsatsen har til formål at adressere virksomhedernes aktuelle mangel på kvalificeret arbejdskraft ved at sikre bedre og flere kompetencer på kort sigt gennem (a) efteruddannelse og opkvalificering via en voucher-ordning, samt (b) tilknytning og tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland.</p> <p>Virksomhederne kan via voucher-ordningen få støtte til gennemførelse af opkvalificeringstilbud, der kan supplere statslige videre- og efteruddannelsesstilbud. Aktiviteter, hvortil der gives voucher, kan være: efteruddannelse og omskoling af medarbejdere, kurser til ledelse, medarbejdere og evt. bestyrelse, der skal gøre dem i stand til at favne muligheder og udfordringer, som den grønne omstilling medfører.</p> <p>Indsatsen bygger på erfaringer fra den tidligere programperiode¹, der bl.a. viser, at individuelt tilrettelagte læringsforløb, fx tilkøb af rådgivning fra en privat konsulent, ofte virker bedre end mere generisk tilrettelagte uddannelsesforløb, samt at kompetenceudvikling af såvel ledelse som medarbejdere er vigtig for at forankre indsatsen i virksomhederne. Voucher-indsatsen bygger også videre på erfaringer, der er gjort i virksomhedsprogrammet, herunder især <i>SMV: Grøn</i>, hvor SMV’er har kunnet søge tilskud til kompetenceudvikling med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling.</p> <p>Tilknytnings- og tiltrækningsindsatsen giver mulighed for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i ind- og udland, som skal imødekomme et kompetencebehov, som ikke kan løses i den nuværende arbejdsstyrke. Aktiviteter under indsatsen kan fx være: tilknytning af ledige akademikere og seniorer, tiltrækning af udenlandsk velkvalificeret arbejdskraft i det omfang den efterspurgte arbejdskraft ikke er tilgængelig i</p>	

¹ COWI, Midtvejsevaluering af den danske Socialfond 2014-2020, februar 2019.

Dagsordenspunkt 4.2	Cover - Kvalificeret arbejdskraft: Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder	Bilag 4.2.1
	<p>Danmark. Indsatsen bygger videre på erfaringer med bl.a. virksomhedsprogrammets <i>SMV: Vækstpilot</i> og <i>Talent til Danmark</i>, som har vist gode resultater og vurderes som efterspurgte indsatser af virksomhederne.</p> <p>For at virksomhederne kan opleve en sammenhæng i de tilbudte indsatser og en gendelighed i de markedsførte tilbud, stilles der krav om, at kommende operatører indgår i den koordineringsgruppe, der allerede eksisterer i virksomhedsprogrammet.</p> <p>Løsning</p> <p>Sekretariatet har modtaget i alt fem ansøgninger. Der er samlet ansøgt om 146 mio. kr. To ansøgninger indstilles til tilsagn med en samlet støtte på i alt op til 119 mio. kr. Det drejer sig om følgende projekter, hvor ansøger står i parentes:</p> <p><u>Voucher-ordningen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • SMV:Grønne Kompetencer (Erhvervshus Nordjylland) - Scorer 77 point <p>Projektet ”SMV:Grønne Kompetencer” bidrager til at styrke SMV’ers adgang til kvalificeret arbejdskraft gennem competenceudvikling af medarbejdere, ledere og bestyrelser. Formålet er at tilføre deltagerne kompetencer, viden og færdigheder, så de kan imødekomme og håndtere konkrete nye opgaver og EU-krav, samt får kompetencer til at kunne træffe strategiske beslutninger ifm. den grønne omstilling. Erhvervshus Nordjyllands ansøgning bygger bl.a. videre på erfaringer fra <i>SMV:Grøn</i> i virksomhedsprogrammet, hvor der var stor efterspørgsel efter midlerne fra virksomhederne. I løbet af projektperioden, der løber frem til starten af 2026, forventes det, at 1.282 unikke SMV’er vil deltage, hvoraf 1.102 vil modtage støtte til competenceudvikling gennem voucherordningen. Projektledelsen vil indgå i den nationale koordineringsgruppe for virksomhedsprogrammet og etablere et advisory board for at sikre sammenhæng til øvrige indsatser. Ansøger oplyser, at indsatsen vil blive markedsført som en samlet indsats på bl.a. Virksomhedsguiden.</p> <p><u>Tiltrækning/tilknytning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetencer til et grønt Danmark (Copenhagen Capacity) - Scorer 88 point <p>Projektet ”Kompetencer til et grønt Danmark” vil hjælpe danske virksomheder med at få tilført nye, efterspurgte kompetencer for at sikre deres fortsatte vækst og Danmarks grønne omstilling. Projektet fokuserer på tiltrækning af velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft med kompetencer, som SMV’erne ikke kan finde i Danmark. Projektet omfatter tilknytning af dansk arbejdskraft (fx ledige akademikere og seniorer), tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft direkte fra udlandet samt competenceudvikling, der styrker virksomhedernes tiltrækning og onboarding. I løbet af projektperioden, der løber frem til udgangen af 2025, forventer projektet, at 2.415 deltagere vil indgå i projektet, hvoraf 1.415 vil opnå uformelle kvalifikationer, og 470 gennemfører beskæftigelsesrettede forløb. 152 virksomheder forventes at deltage i projektet. Projektet har en bred samarbejdsreds og har kerneaktører med i de relevante</p>	

Dagsordenspunkt 4.2	Cover - Kvalificeret arbejdskraft: Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder	Bilag 4.2.1
	<p>aktiviteter. Fx Akademikerne, der bidrager til aktiviteter med ledige akademikere, to klynger deltager i aktiviteter omhandlende model for rekruttering til erhvervsklynger, og forud for hr der projektet været dialog med erhvervshusene om koordinering.</p> <p>Følgende tre ansøgninger indstilles til afslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetent arbejdskraft til grøn omstilling (Tietgen) - <i>Scorer 58 point</i> • GREETING: GREEN Tech Internship proGramme (Syddansk Universitet) - <i>Scorer 28 point</i> • Fremtidens grønne kompetenceudvikling (Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser) - <i>Scorer 0 point</i> <p>Vedlagt er et oversigtsnotat, bilag 4.2.2, der giver et overblik over ansøgningerne, herunder ansøgte beløb, geografisk dækning, samlet score og indstilling til afslag/tilsagn. Ansøgninger samt indstillingsnotater er tilgængelige for bestyrelsen i Admin-control.</p> <p>Videre proces</p> <p>I forlængelse af bestyrelsens behandling vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udsendelse af endelige tilsagn. Endeligt tilsagn forventes udstedt i oktober/november.</p> <p>Til bestyrelsens møde i november 2022 vil ansøgninger til den mere langsigtede del af annonceringen efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling blive forelagt. Det omhandler ansøgninger inden for temaerne formel uddannelse og social inklusion.</p> <p>Det bemærkes, at de afsatte midler til indsatsen vedr. tiltrækning/tilknytning af kvalificeret arbejdskraft ikke udnyttes fuldt ud. Såfremt bestyrelsen følger sekretariatets indstillinger, falder 6 mio. kr., heraf 4,2 mio. kr. EU-midler og 1,8 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler, tilbage på de respektive økonomiske rammer. Midlerne vil indgå i kommende udmøntningsplaner.</p> <p>Kommunikation</p> <p>Sekretariatet giver ansøgerne en servicemeddelelse om tilsagn/afslag og publicerer pressemeddelelser om bestyrelsens beslutninger umiddelbart efter mødet.</p>	
Indstilling	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkender vedlagte indstillinger i bilag 4.2.2 (oversigtsnotat). 	