

## Bilag 7.2.1 Cover - Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling - formel uddannelse

Dagsordenspunkt 7.2	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – formel uddannelse	Bilag 7.2.1
<b>Kort sagsfremstilling</b>	<p><b>Formål</b></p> <p>Bestyrelsen skal under dette punkt træffe beslutning om udmøntning af pulje på 39,2 mio. kr. til ansøgninger under annonceringen ”En arbejdsstyrke til den grønne omstilling”. Puljen skal fremme virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling og er målrettet formel uddannelse.</p> <p><b>Baggrund</b></p> <p>Hvis klimamålet i 2030 og potentialerne i de aktuelle samfundsinvesteringer i den grønne omstilling skal realiseres, er det nødvendigt, at medarbejderne inden for de sektorer, der skal bidrage til at gennemføre den grønne omstilling, har de rette kompetencer til at drive udviklingen. Analyser peger på, at bl.a. specialkompetencer og tekniske færdigheder bliver efterspurgt.</p> <p>Som led i en samlet indsats for at skabe flere kompetencer til den grønne omstilling afsatte bestyrelsen på bestyrelsesmødet i februar 39,2 mio. kr. til at øge den ”grønne” arbejdsstyrke. Indsatsen har til formål at adressere virksomhedernes mangel på kvalificeret arbejdskraft ved på lang sigt at sikre flere faglærte og flere med naturvidenskabelig uddannelse og STEM-kompetencer, således at der uddannes flere med formelle kvalifikationer.</p> <p>Midlerne kan medfinansiere aktiviteter, der fx får flere unge med en grundskoleuddannelse til at videreudanne sig på en erhvervsuddannelse eller rekruttering af ufaglærte i SMV’er, som motiveres til at søge ind på en erhvervsuddannelse. Indsatsen skal have fokus på uddannelser og fagområder, som især kan bidrage til den grønne omstilling. Konkret har indsætterne typisk fokus på brobygningsaktiviteter, fastholdelse, mentor-ordninger, vejledning og lignende, som kan være med til, at flere søger ind og gennemfører en uddannelse, og supplerer dermed de ordinære uddannelsesindsatser.</p> <p>Indsatsen bygger videre på erfaringer fra tidligere indsatser, der viser, at bl.a. en kobling til megatrends – i denne sammenhæng den grønne omstilling – øger interessen for erhvervsuddannelserne hos de unge. Endvidere tyder evalueringer på, at virksomhederne har erkendt, at der er behov for kvalificeret arbejdskraft, men at opkvalificeringsindsatsen for egne medarbejdere er forbundet med fordomme om lønpres, medarbejderflugt m.m. Derfor bør opkvalificeringsindsatser tage afsæt i virksomhedernes udviklingsønsker – i denne sammenhæng inden for grøn omstilling. Endelig indikerer evalueringer af uddannelsesindsatser, at fokus på fælles metoder og fremgangsmåder i projekter, som opererer over et bredt geografisk område, kan svække det lokale engagement og ejerskab og have svært ved at imødekomme de differentierede behov, som de enkelte decentrale aktører har. Derfor er der i denne indsats ikke krav om større landsdækkende projekter.</p>	

Dagsordenspunkt 7.2	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – formel uddannelse	Bilag 7.2.1
	<p>Udover en indsats målrettet formel uddannelse er der under samme annoncering afsat 85,4 mio. kr. til at få flere inkluderet på arbejdsmarkedet og dermed udvide arbejdsstyrken med grønne kompetencer. Se dagsordenspunkt 7.3 – social inklusion til den grønne omstilling.</p> <p><b>Løsning</b></p> <p>Sekretariatet har modtaget i alt 7 ansøgninger. Der er samlet ansøgt om 83,7 mio. kr. 4 ansøgninger indstilles til tilsagn med en samlet støtte på op til 39,2 mio. kr. Det drejer sig om følgende projekter, hvor ansøger står i parentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• #Bio2me – flere diplomingeniører til den grønne omstilling (Professionshøjskolen Absalon). Indstilles til tilskud på 11,5 mio. kr. <i>Scorer 84 point</i> Projektet sigter på at fordoble antallet af optagede på uddannelsen for diplomingeniører i bioteknologi og maskinteknologi på Professionshøjskolen Absalon fra de nuværende 45 til 90 over en fireårig periode. Dette sker via en fokuseret indsats forud for den årlige ansøgningsfrist til studiet samt en fastholdelsesindsats i starten af studiet, kombineret med bl.a. en SMV-mentorordning. Målgruppen i projektet er ufaglærte unge, der kommer fra en ungdomsuddannelse, eller faglærte med en erhvervsuddannelse, der ønsker at videreudanne sig. Projektet er geografisk placeret i Region Sjælland og komplementerer fyrtårnsindsatsen Biosolutions.</li> <li>• Uddannelse til grønne job (Projekter iMidt). Indstilles til tilskud på 14,2 mio. kr. <i>Scorer 82 point</i> Projektet skal understøtte, at flere elever på den forberedende grunduddannelse (FGU) videreuddanner sig på en erhvervsuddannelse på områder, hvor der er et dokumenteret behov for faglært arbejdskraft i forbindelse med den grønne omstilling, herunder fagområder som byggeri, jern og metal. På denne måde bidrager projektet til at øge arbejdsstyrken til den grønne omstilling. Målgruppen i projektet er unge i alderen 18-25 år. Målet er, at 126 unge voksne, som ikke ellers ville være startet på en erhvervsuddannelse, påbegynder denne som led i projektet. Dette ud af et samlet forventet deltagerantal på 180 unge voksne. Projektet er geografisk placeret i Region Midtjylland.</li> <li>• Kvalificeret arbejdskraft til den grønne fremtid (Professionshøjskolen UCN). Indstilles til tilskud på 7 mio. kr. <i>Scorer 81 point</i> Formålet med projektet er at opkvalificere allerede beskæftigede i SMV'er til erhvervsuddannelse eller akademiuddannelse, og dermed imødekomme efterspørgsel efter kompetencer inden for fx energiteknologi, elinstallation, vvs og smed, der er brug for i forbindelse med grøn omstilling. Målet er, at 150 deltagere starter i uddannelse. Projektet er geografisk placeret i Region Nordjylland.</li> <li>• AMIGO – Andre Muligheder I Grøn Omstilling (Zealand Business College). Indstilles til tilskud på 6,6 mio. kr. (ud af et samlet ansøgt beløb på knap 28 mio. kr.) <i>Scorer 77 point</i> Projektet vil hjælpe flere ufaglærte til at påbegynde en erhvervsuddannelse. Projektets hovedaktiviteter omfatter blandt andet vejledning til virksomheder om</li> </ul>	

Dagsordenspunkt 7.2	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – formel uddannelse	Bilag 7.2.1
	<p>opkvalificering af eksisterende medarbejdere til understøttelse af den grønne omstilling, samt fastholdelsesindsatser for de deltagere, der påbegynder en erhvervsuddannelse som led i projektet.</p> <p>Følgende 3 ansøgninger indstilles til afslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NextGen Skills (Business Region Fyn) <i>Scorer 68 point</i></li> <li>• Tænk globalt – Uddan dig lokalt (Center for Erhvervsrettede uddannelser Lolland Falster, CELF) <i>Scorer 63 point</i></li> <li>• Green Skills and a Sustainable Future (Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser) <i>Scorer 59 point</i></li> </ul> <p>Sekretariatet indstiller projektet AMIGO til et betinget tilsagn. AMIGO søger 28 mio. kr. til et projekt, der implementeres i flere landsdele, men hovedsageligt i Midtjylland, Sjælland og Nordjylland, hvilket omfatter de samme områder, som de tre projekter, der indstilles til tilsagn. Projektet har ingen aktiviteter i Hovedstadsregionen, og aktiviteterne i Region Syddanmark angives til 10 pct. Sekretariatet foreslår, at indstille AMIGO til 6,6 mio. kr. til en indsats afgrænset til Region Sjælland. Det svarer til de midler, der resterer i puljen efter indstillingen af de tre højere scorende projekter.</p> <p>Ansøger er lokaliseret på Sjælland og vurderes at kunne gennemføre en indsats, der tager højde for de lokale og regionale forhold, der gør sig gældende her, og derigennem understøtte et øget optag på og fastholdelse af elever på erhvervsuddannelser og medvirke til den grønne omstilling. AMIGO og BIO2ME implementeres begge i Region Sjælland, men sekretariatet vurderer, at der ikke er risiko for overlap grundet forskellige målgrupper og fokus for indsatsen. Såfremt bestyrelsen følger sekretariatets indstilling, vil sekretariatet gå i dialog med projektet om en tilpasning af projektet, så projektets aktiviteter afgrænses til Region Sjælland og afspejler tilsagnsbeløbet. Dette vil ligeledes betyde en tilpasning af projektets partnerkreds. Såfremt projektet ikke ønsker at gå videre med en tilpasning af projektet og dermed imødekomme det betingede tilsagn, indstilles restsummen til at falde tilbage på den økonomiske ramme til anden udmøntning.</p> <p>Vedlagt er et oversigtsnotat, bilag 7.2.2., der giver et overblik over ansøgningerne, herunder ansøgte beløb, geografisk dækning, samlet score og indstilling til afslag/tilsagn. Ansøgningerne samt indstillingsnotaterne er tilgængelige for bestyrelsen i Admincontrol.</p> <p><b>Videre proces</b></p> <p>I forlængelse af bestyrelsens behandling vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udsendelse af endeligt tilsagn. For at undgå overlap og sikre koordinering og sammenhæng er der krav om at tilsagnsmottagere indgår i en koordinationsgruppe med sekretariatet. I forbindelse med udstedelse af de endelige tilsagn i løbet af december og januar, vil sekretariatet tage initiativ til at samle operatører og andre relevante aktører under de grønne annonceringer med henblik på blandt andet koordinere, videndele og udveksle erfaringer.</p>	

<b>Dagsordenspunkt 7.2</b>	<b>Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – formel uddannelse</b>	<b>Bilag 7.2.1</b>
	<p><b>Kommunikation</b>          Sekretariatet giver ansøgerne en servicemeddelelse om tilsagn/afslag og offentliggør bestyrelsens beslutning på erhvervsfremmebestyrelsens hjemmeside i forbindelse med offentliggørelse af referatet og øvrigt materiale. Eventuel yderligere kommunikation (herunder pressemeddelelse og LinkedIn-nyhed) afventer regeringsdannelse.</p>	
<b>Indstilling</b>	Det <u>indstilles</u> , at bestyrelsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkender vedlagte indstillinger i bilag 7.2.2 (oversigtsnotat), herunder betinget tilsagn til AMIGO-projektet.</li> </ul>	