

Bilag 7.3.1 Cover - Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling - social inklusion

Dagsordenspunkt 7.3	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – social inklusion	Bilag 7.3.1
Kort sagsfremstilling	<p>Formål</p> <p>Bestyrelsen skal under dette punkt træffe beslutning om udmøntning af pulje på 85,4 mio. kr. til ansøgninger under annonceringen ”En arbejdsstyrke til den grønne omstilling”. Puljen er målrettet en social inklusionsindsats og skal fremme virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.</p> <p>Baggrund</p> <p>Bestyrelsen afsatte på bestyrelsesmødet i februar 85,4 mio. kr. til at adressere virksomhedernes mangel på kvalificeret arbejdskraft på det grønne område. Indsatsen skal øge udbuddet af arbejdskraft til den grønne omstilling ved at inkludere borgere, der i dag står uden for eller på kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>Midlerne under indsatsen kan bl.a. medfinansiere aktiviteter, der forbereder virksomheder til at modtage borgere på kanten af arbejdsmarkedet, kortere opkvalificeringsforløb og match mellem virksomheder og borgere samt fastholdelsesaktiviteter. Målgruppen er ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som med en målrettet indsats kan blive en del af arbejdsstyrken.</p> <p>Indsatsen bygger på antagelsen om, at der i den grønne omstilling opstår jobopgaver med såkaldt lav indgangshøjde, der ikke forudsætter faglærte eller højtuddannede kompetencer. Det kan være praktiske opgaver såsom indsamling og sortering af genanvendelige materialer, transport og distribution eller lignende. Disse grønne opgaver med lave kompetencemæssige indgangsbarrierer kan åbne flere forskellige muligheder for de ledige på kanten af arbejdsmarkedet, som dermed kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.</p> <p>Erfaringer fra tidligere projekter viser, at en tilknytning til arbejdsmarkedet medvirker til øget motivation og tro på egne evner for deltagermålgruppen. Desuden peger evalueringer på, at en grundig screening og match mellem virksomheder og deltagere er vigtig. Endelig øges effekten af indsatsen, hvis der investeres i såkaldt efterværn i form af fx fastholdelsesaktiviteter eller mentorforløb, der kan fastholde deltageren i beskæftigelse.</p> <p>Udover en indsats målrettet social inklusion er der under samme annoncering afsat 39,2 mio. kr. som skal udvide arbejdsstyrken med grønne kompetencer gennem formel uddannelse. Se dagsordenspunkt 7.2 – Kvalificeret arbejdskraft (formel uddannelse) til den grønne omstilling.</p> <p>Løsning</p> <p>Sekretariatet har modtaget i alt 13 ansøgninger. Der er samlet ansøgt om 235 mio. kr. Fem ansøgninger indstilles til tilsagn med en støtte på i alt op til 85,4 mio. kr. Det drejer sig om følgende projekter, hvor ansøger står i parentes:</p>	

Dagsordenspunkt 7.3	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – social inklusion	Bilag 7.3.1
	<ul style="list-style-type: none"> • Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling (Aabenraa Kommune). Indstilles til tilskud på 12,6 mio. kr. <i>Scorer 84 point</i> Projektet sigter på at løse et arbejdskraftsbehov hos virksomhederne, samtidig med at projektet giver en gruppe ledige borgere meningsfulde jobfunktioner i forbindelse med 200 virksomheders grønne omstilling. Projektet forventer at rekruttere 400 deltagere i fire sønderjyske kommuner. • NextGen All Inclusive (Business Region Fyn). Indstilles til tilskud på 27,4 mio. kr. <i>Scorer 78 point</i> Projektet har til formål at forberede og modne virksomheder til at ansætte og fastholde borgere på kanten af arbejdsmarkedet inden for det fynske erhvervsfyrtårn. Projektet forventer, at 50 virksomheder matches med 240 deltagende borgere på Fyn. • Den Grønne Bølge i Midt (AOF Midtjylland). Indstilles til tilskud på 5,6 mio. kr. <i>Scorer 78 point</i> Formålet med projektet er at hjælpe virksomheder med at tilknytte medarbejdere, som har lavere indgangsforudsætninger end de nuværende medarbejdere og klæde disse nye medarbejdere på med grønne kompetencer og motivere dem til at indgå i løsnin-gen af grønne opgaver. Projektet forventer at få 75 deltagende virksomheder i den midtjyske geografi, der matches med 200 ledige. • Mod job og uddannelse (Holbæk Kommune). Indstilles til tilskud på 22,1 mio. kr. <i>Scorer 70 point</i> Projektet har et todelt fokus, hvor der på den ene side vil være indsatser rettet mod borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der skal understøtte dem i at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse. På den anden side vil der være ind-satser rettet mod virksomhederne, så virksomhederne modnes til at modtage og rumme borgeren. Indsatsen implementeres i Region Sjælland og omfatter 175 delta-gere. Tilsagnet betinges af, at Kalundborg Kommune indgår som partner i projektet, samt at projektets aktiviteter koordineres med aktiviteterne i fyrtårnet Biosolutions. • Grøn omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed (CABI). Indstilles til 17,6 mio. kr. <i>Scorer 68 point</i> Gennem projektet udvikles og implementeres værktøjer og metoder til kobling af grøn omstilling og social inklusion i virksomheder, som efterfølgende skal anvendes til at afdække arbejdsopgaver i virksomhederne, og derfra etablere et match mellem ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet og virksomheder. Projektet implemen-teres hovedsageligt i Midtjylland, men også i Sønderjylland og på Fyn. Det bemær-kes, at det indstillede beløb er betragteligt lavere end det ansøgte, jf. kommentar ne-denfor. <p>Følgende 8 ansøgninger indstilles til afslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grønne Løft (Projekter iMidt). <i>Scorer 66 point</i> • Grøn Jobstyrke Nord (AMU Nordjylland). <i>Scorer 63 point</i> • Giv os lyset tilbage (Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser). <i>Scorer 59 point</i> 	

Dagsordenspunkt 7.3	Cover – Udmøntning: Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – social inklusion	Bilag 7.3.1
	<ul style="list-style-type: none"> • Grønne agenter - Social inklusion til den grønne omstilling (AMU-Fyn). <i>Scorer 58 point</i> • Kompetencesporet (Ikast-Brande Kommune). <i>Scorer 49 point</i> • Forskningsbaseret jobskabelse (Ikast-Brande Kommune). <i>Scorer 47 point</i> • Care b4 Work (Care4Work). <i>Scorer 31 point</i> • Vejen til Beskæftigelse (Mind Mover). <i>Scorer 26 point</i> <p>De fire højst scorende projekter indstilles til tilsagn og fordeler sig geografisk i Sønderjylland, Midtjylland, Fyn og Sjælland. Det efterlader 17,6 mio. kr. Sekretariatet indstiller, at projektet ”Grøn Omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed”, der har scoret højst af de resterende projekter, tilbydes restsummen. Restsummen er et betragteligt lavere beløb end projektets ansøgte beløb på knap 40 mio. kr. Såfremt bestyrelsen følger sekretariatets indstilling, vil sekretariatet gå i dialog med projektet om en nedskalering af projektet, så projektets aktiviteter afspejler tilsagnsbeløbet. Her vil skulle foretages en række justeringer af projektets aktiviteter og formentlig geografiske spredning. Såfremt projektet ikke ønsker at gå videre med en nedskalering af projektet, indstilles restsummen til at falde tilbage på den økonomiske ramme til senere udmøntning.</p> <p>Vedlagt er et oversigtsnotat, bilag 7.3.2., der giver et overblik over ansøgningerne, herunder ansøgte beløb, geografisk dækning, samlet score og indstilling til afslag/tilsagn. Ansøgningerne samt indstillingsnotaterne er tilgængelige for bestyrelsen i Admincontrol.</p> <p>Videre proces</p> <p>I forlængelse af bestyrelsens behandling vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udsendelse af endeligt tilsagn. For at undgå overlap og sikre koordinering og sammenhæng er der krav om at tilsagnsmottagere indgår i en koordinationsgruppe med sekretariatet. I forbindelse med udstedelse af de endelige tilsagn i løbet af december og januar, vil sekretariatet tage initiativ til at samle operatører og andre relevante aktører under de grønne annonceringer med henblik på blandt andet koordinere, videndele og udveksle erfaringer.</p> <p>Kommunikation</p> <p>Sekretariatet giver ansøgerne en servicemeddelelse om tilsagn/afslag og offentliggør bestyrelsens beslutning på erhvervsfremmebestyrelsens hjemmeside i forbindelse med offentliggørelse af referatet og øvrigt materiale. Eventuel yderligere kommunikation (herunder pressemeddelelse og LinkedIn-nyhed) afventer regeringsdannelse.</p>	
Indstilling	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkender vedlagte indstillinger i bilag 7.3.2 (oversigtsnotat) 	