

Projektbeskrivelser – Digitale værktøjer på Virksomhedsguiden

Projekt og tilsagn	Ansøger	Projektbeskrivelse
Rådgiverportal <i>Tilsagnsbeløb: 10.697.051,75 kr.</i>	Erhvervshus Midtjylland S/I	Rådgiverportalens formål er at bidrage til, at iværksættere og virksomheder kan få et hurtigt overblik over rådgivermarkedet inden for de områder, som erhvervshusene (og andre erhvervsfremmeaktører) typisk henviser virksomheder til. Den typiske brugerrejse for virksomheder vil være at benytte Rådgiverportalen som led i markedsafsøgning af rådgivere i forbindelse med at have fået tilskud til rådgivning eller som led i almen sparring i et erhvervshus. Som supplement skal Rådgiverportalen også konstrueres (via integrationen med Virksomhedsguiden) således, at virksomheden kan blive inspireret til at benytte flere tilbud fra erhvervsfremmesystemet.
Danske Testfaciliteter – version 2,0 <i>Tilsagnsbeløb: 2.268.186,75 kr.</i>	Teknologisk Institut	Der kører i dag en applikation på Virksomhedsguiden med oversigt over danske test- og demonstrationsfaciliteter. Der er tale om et pilotprojekt, som er finansieret af Industriens Fond. Dette projekts formål er møntet på at udvikle næste generation af et digitalt redskab (applikation), der kan give danske virksomheder et bedre og mere omfattende overblik over danske test- og demonstrationsfaciliteter. Projektets hovedaktiviteter vil være væsentlig videreudvikling og opgradering af brugergrænseflader og bagvedliggende teknologi samt at gøre overblikket mere komplet og iværksætte en større indsats for at øge kendskabet til redskabet blandt virksomheder.
Quickguide til uden- landsk arbejdskraft <i>Tilsagnsbeløb: 2.142.000,00 kr.</i>	Copenhagen Capacity	Applikationen ”Quickguide til udenlandsk arbejdskraft” skal gøre det nemmere for virksomheder at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Brugeren tænkes at skulle tage stilling til en række spørgsmål baseret på de tidligere svar (lineært spørgeskema og/eller spørgetræsstruktur), der tilsammen identificerer en virksomheds konkrete barrierer mod ansættelse af udenlandsk arbejdskraft og skaber en handleplan for, hvilke områder virksomheden har behov for at dygtiggøre sig på, og hvilke værktøjer der kan hjælpe virksomheden til at opbygge de nødvendige kompetencer og skabe parathed til at benytte udenlandsk arbejdskraft.