

Projektbeskrivelser – Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling – formel uddannelse og social inklusion

| Projekt og tilsagn | Ansøger | Projektbeskrivelse |
|--|------------------------------|---|
| <p>#Bio2me</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 11.497.500,00 kr.</i></p> | Professionshøjskolen Absalon | <p>Projektet #BIO2ME har til formål at øge antallet af regionalt uddannede diplomingeniører i bioteknologi eller maskinteknologi i Region Sjælland, som med erhvervsfyrtårnet biosolutions har stigende behov for kvalificeret arbejdskraft. Projektet samarbejder med HF&VUC-centrene i hhv. Kalundborg, Roskilde og Nordvestsjælland om aktiviteter for den relevante målgruppe, samt med Erhvervshus Sjælland om kontakt til relevante virksomheder mhp. at skabe SMV-mentorordninger for de studerende. I målgruppen kan indgå såvel ufaglærte unge direkte fra en ungdomsuddannelse eller faglærte med en erhvervsuddannelse, der ønsker at videreudanne sig. En følgegruppe med deltagelse af bl.a. repræsentanter for BiotekByen, de to klynger Danish Life Science Cluster og Food & Bio Cluster, arbejdsgiverorganisationer, det regionale arbejdsmarkedsråd mfl. skal kvalitetssikre projektet og sikre koordinering med fyrtårnsindsatsen.</p> |
| <p>Uddannelse til grønne job</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 14.223.720,00 kr.</i></p> | Projekter iMidt | <p>Projektet ”Uddannelse til grønne job” har til formål at sikre, at flere elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU) i alderen 18-25 år videreuddanner sig på en erhvervsuddannelse (EUD), hvor der er et dokumenteret behov for faglært arbejdskraft i forbindelse med den grønne omstilling, herunder fagområder som byggeri, jern og metal. På denne måde bidrager projektet til at øge arbejdsstyrken til den grønne omstilling. I projektet udvikles og afprøves en additionel model, hvor den unge følges i et sammenhængende forløb fra visitering til projektet til fastholdelse på EUD. De tre hovedaktiviteter består i den forbindelse af 1) Visitering, 2) Inklusionsforløb og brobygning på FGU og 3) Fastholdelsesforløb på EUD. I den samlede indsats arbejdes der således med at motivere de unge fra FGU til at påbegynde, og fortsætte på, en erhvervsuddannelse med særligt fokus på fagområder, som kan bidrage til den grønne omstilling.</p> |
| <p>Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 6.924.050,00 kr.</i></p> | Professionshøjskolen UCN | <p>Projektet vil opkvalificere beskæftigede i SMV’er med erhvervsuddannelse og akademiuddannelse, men målretter også indsatsen mod en lille gruppe af ledige, unge voksne med henblik på opkvalificering via voksenlærlingeordningen. Uddannelserne, fx akademiuddannelser i energiteknologi, elinstallation og byggeteknologi og erhvervsuddannelserne elektriker, VVS-energi og smed, vil understøtte virksomhedernes kompetencer inden for de behov, der er identificeret i FremKom4-analysen, blandt andet grøn omstilling, bæredygtighed, digitalisering og automation. Uddannelsesforløbene kombineres med aktiviteter, der skal motivere og fastholde deltagerne samt medvirke til at styrke implementeringen af den grønne omstilling i virksomhederne. Der tilknyttes en sparringspartner til hver deltager, en forretningsudvikler fra</p> |

| Projekt og tilsagn | Ansøger | Projektbeskrivelse |
|--|---------------------------------------|--|
| | | uddannelsesinstitutionerne med kendskab til brancheområdet, hvor deltagernes ny erhvervede kompetencer anvendes og forankres i virksomheden. |
| <p>AMIGO – Andre Muligheder I Grøn Omstilling</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 6.554.730,00 kr.</i></p> | <p>Zealand Business College (ZBC)</p> | <p>Projektet har til formål at gennemføre indsatser, som resulterer i, at minimum 200 enten ufaglærte beskæftigede eller unge, ufaglærte ledige påbegynder en erhvervsuddannelse. Det øgede antal faglærte skal understøtte den grønne omstilling og vækst i SMV'er via deres nye faglighed og øgede grundkompetencer. Gennem fire hovedaktiviteter vil projektet i flere landsdele øge andelen af faglærte som kan bidrage til at understøtte den grønne omstilling i SMV'er. Projektets fire hovedaktiviteter består af: 1) Motivering af virksomheder, 2) motivering af beskæftigede og voksne unge gennem vejledning, 3) realkompetenceafklaring af beskæftigede og voksne unge og 4) gennemførelse af erhvervsuddannelse. Således bidrager den samlede indsat til at øge arbejdsstyrken inden for fagområder, som især kan bidrage til den grønne og cirkulære omstilling.</p> |
| <p>Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 12.642.072,00 kr.</i></p> | <p>Aabenraa Kommune</p> | <p>Projektets mål er at afhjælpe en del af efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling i fire sønderjyske kommuner (Sønderborg, Haderslev, Tønder og Aabenraa) via arbejdskraftressourcer blandt borgerne på kanten af arbejdsmarkedet, der vil kunne bidrage med opgaver i den grønne omstilling, som ikke kræver specialistkompetencer. Gennem projektet ønsker ansøger at hjælpe lokale virksomheder, der oplever rekrutteringsudfordringer, med delvist at løse et arbejdskraftbehov og derigennem fastholde deres konkurrenceevne og aktive deltagelse i den grønne omstilling, samtidig med at projektet forsøger at give en gruppe ledige borgere, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, vigtige og meningsfulde jobfunktioner med langtidsholdbart sigte.</p> |
| <p>NextGen All Inclusive</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 27.422.665,00 kr.</i></p> | <p>Business Region Fyn P/S</p> | <p>Projektet har til formål at forberede virksomheder til at ansætte og fastholde borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt forberede borgere fra kanten på at komme i samt være i beskæftigelse. Projektets tiltag til at indfri formålet er primært substitution samt ved udarbejdelse og implementering af koncepter hos virksomhederne inden for robotbranchen til håndtering af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, skabe koncept for samarbejde mellem jobcentre, virksomheder, erhvervshus og det fynske fyrtårn samt understøtte virksomhedernes grønne omstilling og bæredygtighed. Målgruppen for projektet er henholdsvis fleksjobbere, aktiveringsparate kontakthjælpsmodtagere, samt aktivitetsparate unge. Projektet består af tre arbejdspakker, hvorunder jobcentrenes medarbejdere, virksomhederne og deltagerne desuden vil modtage kompetenceudvikling af eksterne konsulenter og Ballisager.</p> |

| Projekt og tilsagn | Ansøger | Projektbeskrivelse |
|--|---|---|
| <p>Den Grønne Bølge i Midt</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 5.606.664,00 kr.</i></p> | <p>AOF Midt</p> | <p>Formålet med projektet "Den Grønne Bølge i Midt" er at hjælpe virksomheder med at tilknytte medarbejdere, som har lavere indgangsforudsætninger end de nuværende medarbejdere og klæde disse nye medarbejdere på med grønne kompetencer og motivere dem til at indgå i løsningen af grønne opgaver såsom miljøbeskyttelse, ressourcebesparelse eller klimaindsats i virksomhederne. Projektet har fire hovedaktiviteter: 1) rekruttering og behovsafdækning af virksomheders grønne kompetencebehov, 2) rekruttering af ledige og matchning med virksomhederne, 3) motiverende kompetenceudvikling af ledige. Deltagerne i projektet gennemfører et ni ugers kompetenceudviklingsforløb med motiverende og grundlæggende grønne kompetencer samt praktik i den matchede virksomhed og (4) fastholdelse via håndholdt og vedvarende opfølgning.</p> |
| <p>Mod job og uddannelse</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 22.100.000 kr.</i></p> | <p>Holbæk Kommune, Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice</p> | <p>Projektet "Mod job og uddannelse" vil gennem en håndholdt indsats bidrage til, at virksomhederne får opfyldt det arbejdskraftbehov, de har i forbindelse med den grønne omstilling, ved samtidig at understøtte ledige borgere mod job eller uddannelse. Projektet har derved et todelt fokus, hvor der på den ene side vil være indsatser rettet mod borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der skal understøtte dem i deres proces mod at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse. På den anden side vil der være indsatser rettet mod virksomhederne, så de modnes til at modtage og rumme borgeren, der som forberedelse til arbejdsmarkedet bliver tilbudt gruppeforløb samt opkvalificeringsforløb og kompetenceopbygning. Projektet har kun fokus på borgere, der vil kunne inkluderes på arbejdsmarkedet eller på et uddannelsessted inden for kortere tid.</p> |
| <p>Grøn omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed</p> <p><i>Tilsagnsbeløb: 17.628.599 kr.</i></p> | <p>Cabi</p> | <p>Projektet "Grøn omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed" er udformet som et grønt tillæg til allerede eksisterende tilbud, indeholdende et opkvalificerende indslusningsforløb og en fastholdelsesindsats. Projektet vil tilbyde virksomhederne en sammenhængende indsats, der i udstrakt grad kombinerer grøn omstilling og socialt ansvar, og derigennem klæder virksomhederne på til at rekruttere ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Gennem projektet udvikles og implementeres værktøjer og metoder til kobling af grøn omstilling og social inklusion i virksomheder, som efterfølgende skal anvendes til at afdække arbejdsopgaver i virksomhederne, og derfra etablere et match mellem ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet og virksomheder. Projektet henvender sig til en bred målgruppe af ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der udover ledighed har andre udfordringer, herunder psykiske eller fysiske udfordringer.</p> |