

Dagsordenspunkt 3.1	Cover – Eksternt oplæg om analyse af substitution og inklusion	Bilag 3.1.1
Kort sagsfremstilling	<p>Formål Formålet med punktet er at præsentere bestyrelsen for en ny analyse af, hvordan virksomhederne kan drage fordel af at arbejde mere med såkaldt substitution af arbejdsopgaver og rekruttering af udfordrede borgere. Analysen fungerer som en del af vidensgrundlaget bag idébeskrivelsen i bilag 3.2.2.</p> <p>Baggrund For at etablere et vidensgrundlag for bestyrelsens udmøntning af midler til social inklusion har sekretariatet fået udarbejdet en analyse af inklusion af ledige og anvendelse af substitutionsstrategier. Analysen ”Virksomhedernes behov for og erfaringer med substitutionsstrategier” er udarbejdet af konsulenthuset Cabi, som blev tildelt opgaven efter konkurrenceudsættelse. Cabi er et landsdækkende videnshus, som leverer viden til jobcentre og virksomheder om det rummelige arbejdsmarked, og hvad der virker i praksis.</p> <p>Analysen giver input til tilrettelæggelse af en virksomhedsrettet indsats, hvor flere udfordrede ledige får løn i et antal timer hos virksomheder, og herunder om substitutionsstrategier og ansættelse af borgere fra kanten af arbejdsmarkedet er en måde til at løse virksomhedernes rekrutteringsmæssige udfordringer på.</p> <p>Afvikling af punktet Punktet indledes ved Ea Nielsen, Souschef ved Cabi, som kort vil sætte rammen for oplægget og præsentere analysen i samarbejde med Carl Eric Blach Overgaard, Seniorkonsulent ved Cabi. Efter oplægget er der afsat tid til, at bestyrelsen kan stille spørgsmål.</p> <p>Resume af analysen Analysen viser, at ansættelse af udsatte ledige med henblik på substitution af opgaver, hvor der ses på opgaveløsning frem for på stillingsbetegnelser, er et vigtigt redskab til at løse noget af udfordringen med mangelpå arbejdskraft og bidrage til øget fleksibilitet for virksomheder. Ifølge analysen viser forskning på området også, at selv få timer med løn giver langsigtede positive effekter for udsatte ledige, der oplever at blive inkluderet i et arbejdsfællesskab. Endelig peger analysen på, at større fokus på social inklusion kan hjælpe virksomhederne ift. de stigende EU-krav til ESG-dokumentation, hvor også det sociale aspekt (S’et i ESG) forventes at komme til at fylde mere i de kommende år. Analysen peger på fem faktorer, som særligt er vigtige for at lykkes med substitution: 1) Forretningsmæssigt skal det give mening for virksomheden, 2) Ledelsen skal være engageret, 3) Virksomheden skal tænke i opgaver fremfor stillinger, 4) Rollemodeller og kulturbærer øger virksomhedens succes med inklusion, 5) Et godt samarbejde med jobcenteret.</p> <p>I tillæg til analysen er der udarbejdet tre cases i form af videopræsentationer, der omhandler konkrete virksomhedseksempler på indsatser, der har haft succes med at fremme arbejdet med substitution og ansættelse af udsatte målgrupper.</p>	