

Dagsordenspunkt 3.2	Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats	Bilag 3.2.1
Kort sagsfremstilling	<p>Formål Bestyrelsen skal tage stilling til en indsats for i alt 160 mio. kr. målrettet social inklusion med fokus på, hvordan flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan komme i beskæftigelse gennem anvendelsen af “substitution”.</p> <p>Baggrund Danmark står aktuelt i en situation, hvor virksomhederne oplever, at det er vanskeligt at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det er derfor aktuelt at se på, hvordan de omkring 150.000 borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan medvirke til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Substitution af arbejdsopgaver til udfordrede ledige kan være en effektiv metode for virksomhederne til at frigøre specialiseret arbejdskraft til andre opgaver.</p> <p>Den foreslåede indsats tager udgangspunkt i Investeringsplan 2024, bilag bilag 2.2.4, hvor der er lagt op til, at bestyrelsen afsætter i alt 160 mio. kr. til en indsats for at imødekomme virksomhedernes mangel på arbejdskraft gennem substitution. I Socialfonden Plus-programmet er der afsat i alt 210 mio. kr. til indsatser inden for social inklusion og styrket arbejdsmarkedsdeltagelse. Den foreslåede indsats vil udmønte knap 43 pct. af de afsatte midler.</p> <p>Forslag til løsning <u>Indhold</u> Det foreslås at igangsætte en landsdækkende indsats, der kan bidrage til at imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne står overfor gennem ansættelse af udfordrede ledige i lønnede timer i virksomheder. Det foreslås, at dette gøres via “substitution”, som vurderes at være en effektiv metode til at identificere arbejdsopgaver, der kan løses af udfordrede ledige.</p> <p>Relevante virkemidler kan bl.a. være modning af virksomhederne, matching af de ledige med virksomhedernes behov, opdeling af arbejdsopgaver samt håndholdt indsats til fastholdelse og kompetenceudvikling af udfordrede ledige. Flere virksomheder og indsatser med erfaring inden for substitutionsindsatser peger på, at disse virkemidler er særligt relevante for at opnå succes og skabe værdi for virksomhederne. Indsatserne bør have særlig fokus på at afdække, hvad der er værdiskabende for virksomheden, og hvilke forhold der gør, at de vil medvirke i indsatsen.</p> <p><u>Økonomi og resultatskabelse</u> Det foreslås, at der annonceres i alt 160 mio. kr. til indsatsen, heraf 90 mio. kr. fra Socialfonden Plus og 70 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler, og at der samlet kan ansøges om en tilskudsprocent på op til 75 pct.</p> <p>Baseret på tidligere erfaringer forventes det, at en indsats med det fulde afsatte støtbeløb vil kunne få op mod 2.000 udfordrede ledige ind i projektet, hvoraf op mod 1.200 af disse vil komme tættere på arbejdsmarkedet som et umiddelbart resultat af</p>	

Dagsordenspunkt 3.2	Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats	Bilag 3.2.1
	<p>projektet. Heraf forventes 700 deltagere at komme i beskæftigelse. Baseret på budgetterede måltal fra igangsatte substitutionsprojekter kan det forventes, at op mod 1.000 virksomheder vil kunne modtage tilskud som led i indsatsen. Det bemærkes, at tallene er behæftet med usikkerhed.</p> <p>Ifølge Cabis analyse af området vurderes indsatsen at kunne løse en del af virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. De forventede resultater af indsatsen inkluderer bl.a. øget omsætning hos de deltagende virksomheder, og for de deltagende ledige forventes indsatsen at føre til en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket kan forventes at medføre en samfundsmæssig besparelse, når flere går fra overførselsindkomst til lønnede timer.</p> <p><u>Potentielle ansøgere</u></p> <p>Relevante ansøgere til indsatsen kan være operatører i form af private eller offentlige aktører, vidensinstitutioner, konsulenthuse, NGO'er, kommuner, jobcentre m.fl. Det er et krav, at ansøgningens samlede partnerskab kan levere en landsdækkende, sammenhængende indsats.</p> <p>Bestyrelsen har tidligere igangsat mindre, lokalt afgrænsede indsatser med fokus på substitution. For at undgå overlap og for at understøtte et godt samspil med disse indsatser etableres en koordinations- og erfaringsudvekslingsgruppe for projekter med samme fokusområde.</p> <p><u>Bestyrelsens strategiske handlerum</u></p> <p><i>Landsdækkende indsats</i></p> <p>Der lægges op til at annoncere efter én samlet landsdækkende indsats. Det skal medvirke til, at indsatsen bliver ensartet på tværs af landet, så virksomhederne bliver mødt af et enslydende tilbud. Det vurderes at understøtte målsætningerne ”enkel erhvervsfremme” og ”indsatser for hele landet” i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi 2024-2027. Der er ikke indikationer på, at der skulle være nævneværdige regionale forskelle på virksomhedernes rekrutteringsudfordringer, hvilket taler for en landsdækkende indsats. Dog skal en landsdækkende indsats evne at tage højde for lokale, regionale og branchemæssige forskelle og i relevant omfang indtænke lokale aktører i eksekveringen af indsatsen.</p> <p>I sekretariatets dialog med interessenter har flere vurderet, at en regional- eller lokalforankret indsats vil øge antallet af potentielle ansøgere og lette samarbejdet med det kommunale niveau. Samtidig har flere sat spørgsmålstegn ved, om der findes en aktør, der kan løfte opgaven som operatør på et stort landsdækkende projekt. Sekretariatet anerkender, at en landsdækkende indsats risikerer at mindske ansøgerfeltet, og nogle lokale aktører kan muligvis også være tilbageholdende med at indgå i et bredere landsdækkende partnerskab.</p>	

Dagsordenspunkt 3.2	Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats	Bilag 3.2.1
	<p>Sekretariatet vurderer imidlertid, at fordelene ved en landsdækkende signaturindsats vejer tungere end de potentielle ulemper. Derfor indstiller sekretariatet en landsdækkende indsats med afsæt i et ønske om mere gennemsigtighed og forenkling af aktørlandskabet og erhvervsfremmetilbuddet for virksomheder i hele landet. Ovenfor nævnte risiko forsøges imødekommet dels gennem en relativ lang ansøgningsperiode (3 mdr.), hvor potentielle ansøgere får tid til at afsøge og danne et relevant partnerskab, der har kompetencer og kapacitet til at levere en landsdækkende, sammenhængende indsats.</p> <p><i>Kommunernes rolle</i></p> <p>Kommunerne spiller en væsentlig rolle i indsatsen, i og med at de ledige skal rekrutteres fra de kommunale jobcentre. Det er derfor centralt at sikre, at kommunerne ansøres til at deltage aktivt i projektet for at kunne rekruttere deltagere til indsatsen. På den ene side vil kommunerne spare udgifter, når flere borgere kommer i beskæftigelse, og man kan derfor argumentere for, at kommunerne i et vist omfang bør medfinansiere indsatsen. På den anden side kan håndfaste krav til kommunal deltagelse i indsatsen, fx i form af krav om medfinansiering, medføre en risiko for, at kommunerne ikke ønsker at deltage i indsatsen, hvorved antallet af potentielle ansøgere til indsatsen og den geografiske dækning forringes.</p> <p>Sekretariatet foreslår, at et højt kommunalt engagement fremmes, ved at ansøger skal redegøre for den kommunale deltagelse i projektet. Herudover foreslår sekretariatet, at ansøgninger med en høj andel egenfinansiering i højere grad vægtes positivt ved at lade dette indgå i udvælgelseskriterierne.</p> <p>Videre proces</p> <p>Overvågningsudvalget forelægges udvælgelseskriterierne på mødet den 30. november 2023. Indsatsen forventes annonceret januar 2024 med frist for indsendelse af ansøgninger april 2024. Indstilling af ansøgninger til bestyrelsen forventes på mødet den 17. september 2024. I forlængelse heraf udsteder Erhvervsstyrelsen tilsagn/afslag.</p> <p>Kommunikation</p> <p>Sekretariatet udsender pressemeddelelse og LinkedIn-nyhed, når annonceringen offentliggøres. Der afholdes informationsmøde om indholdet i annonceringen.</p>	
Drøftelsespunkter	<p>Det indstilles, at bestyrelsen drøfter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus (substitution) og virkemidler i indsatsen • Hvorvidt annonceringen skal udmøntes som en landsdækkende indsats • Hvordan kommunernes engagement i indsatsen bedst fremmes 	
Indstilling	<p>Det indstilles, at bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkender idébeskrivelsen. 	