

<b>Dagsordenspunkt 6.3</b>	<b>Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats (genbehandling)</b>	<b>Bilag 6.3.1</b>
<b>Kort sagsfremstilling</b>	<p><b>Formål</b></p> <p>På bestyrelsesmødet den 9. november 2023 drøftede bestyrelsen en model for udmøntning af 160 mio. kr. til indsatsen “Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats”. Drøftelsen gav anledning til, at sekretariatet skulle arbejde videre med at tilpasse idébeskrivelsen og vende tilbage til bestyrelsen med præciseringer af en række punkter. Bestyrelsen forelægges derfor idébeskrivelsen igen.</p> <p><b>Baggrund</b></p> <p>Bestyrelsen blev den 9. november 2023 præsenteret for idébeskrivelsen, der foreslår at igangsætte en landsdækkende indsats, der kan bidrage til at imødekomme rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne står over for gennem ansættelse af udfordrede ledige i lønnede timer i virksomheder.</p> <p>Drøftelsen af idébeskrivelsen havde særligt fokus på jobcentrenes indsats, og det blev bl.a. drøftet, hvorledes indsatsen adskiller sig fra og bygger ovenpå eksisterende tilbud, som tilbydes via jobcentrene, samt hvordan forskelle i jobcentrenes tilgang og erfaring med virksomhedssamarbejde på tværs af landet håndteres. Derudover drøftede bestyrelsen, hvordan indsatsen kan gøres administrativt enkelt for virksomhederne at deltage i samt vigtigheden af, at de ledige indgår i længerevarende beskæftigelse i virksomhederne. Endelig drøftede bestyrelsen udfordringerne ved at etablere en landsdækkende indsats. Sekretariatet har på den baggrund arbejdet videre med idébeskrivelsen, herunder justeret og præciseret den foreslåede indsats.</p> <p><b>Forslag til løsning</b></p> <p><u>Indhold</u></p> <p>Det foreslås at igangsætte en landsdækkende indsats, der kan bidrage til at imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne står overfor gennem ansættelse af udfordrede ledige i lønnede timer i virksomheder. Det foreslås, at dette gøres via “substitution”, som vurderes at være en effektiv metode til at identificere arbejdsopgaver, der kan løses af udfordrede ledige.</p> <p>Relevante virkemidler kan bl.a. være modning af virksomhederne, matching af de ledige med virksomhedernes behov, opdeling af arbejdsopgaver samt håndholdt indsats til fastholdelse og kompetenceudvikling af udfordrede ledige. Flere virksomheder og indsatser med erfaring fra substitutionsindsatser peger på, at disse virkemidler er særligt relevante for at opnå succes og skabe værdi for virksomhederne. Indsatsen bør have særligt fokus på at afdække, hvad der er værdiskabende for virksomheden, og hvilke forhold der gør, at de vil medvirke i indsatsen.</p> <p><u>Resultater og effekter</u></p> <p>Ifølge Cabis analyse af området, vurderes indsatsen at kunne løse en del af virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Indsatsen forventes for bestyrelsens midler at medføre følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.000 virksomheder forventes at blive mere socialt bæredygtige.</li> </ul>	

Dagsordenspunkt 6.3	Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats (genbehandling)	Bilag 6.3.1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op mod 1200 ud af 2000 deltagere at komme tættere på arbejdsmarkedet.</li> <li>• Op mod 700 forventes at komme i beskæftigelse.</li> </ul> <p>Som led i en landsdækkende substitutionsindsats skal der udvikles koncepter og værktøjer, som efterfølgende kan anvendes og udbredes for at bringe flere personer på kanten af arbejdsmarkedet i lønnet beskæftigelse.</p> <p><u>Økonomi</u></p> <p>Det foreslås, at der annonceres i alt 160 mio. kr. til indsatsen, heraf 90 mio. kr. fra Socialfonden Plus og 70 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler, og at der samlet kan ansøges om en tilskudsprocent på op til 75 pct.</p> <p>Der gøres opmærksom på, at de 90 mio. kr. er øremærket til social inklusion under prioritet 1 i Socialfonden Plus-programmet. Indsatsen vil hermed udmønte knap 43 pct. Af det samlede beløb afsat til social inklusions-indsatser i Socialfonden Plus-programmet.</p> <p><u>Nøgleaktører</u></p> <p>Relevante ansøgere til indsatsen kan være private eller offentlige aktører, videninstitutioner, konsulenthuse, NGO'er, m.fl. Det er et krav, at ansøgningens samlede partnerskab kan levere en landsdækkende, sammenhængende indsats. Der er efter seneste bestyrelsesmøde indkommet henvendelser fra to interesserede aktører, der hver især har tilkendegivet, at de ønsker at byde ind på opgaven.</p> <p><u>Bestyrelsens strategiske handlerum – en opfølgning på bestyrelsens drøftelse</u></p> <p>I det følgende udfoldes punkterne, som bestyrelsen drøftede på mødet den 9. november 2023, samt hvordan det er håndteret i idébeskrivelsen.</p> <p><i>Hvordan adskiller den foreslåede indsats sig fra jobcentrenes arbejde?</i></p> <p>Den foreslåede indsats skal imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft. Aktiviteter i projektet tager udgangspunkt i virksomhedernes organisering af arbejdsopgaver og deres rekrutteringskompetencer med henblik på at fremme virksomhedernes sociale bæredygtighed. Det er op til operatøren at sikre koordination med jobcentre, så en substitutionsindsats supplerer og udvider den indsats, som jobcentre laver. Jobcentre kan inddrages i projektet og være med til at sikre, at der er et godt match mellem den ledige og virksomheden. Hvis jobcentre indgår med aktiviteter i projektet, der går ud over de opgaver, som de i forvejen varetager, så vil de kunne medtage timerne som projektudgifter og opnå medfinansiering til timerne. Bestyrelsens drøftelse har givet anledning til, at sekretariatet har fremhævet, at indsatsen skal tage udgangspunkt i virksomhederne, så det er blevet tydeligere, at der er tale om en virksomhedsrettet indsats. Det har samtidig betydet, at kommuner og jobcentres rolle er blevet nedtonet i idébeskrivelsen.</p>	

Dagsordenspunkt 6.3	Cover – Idébeskrivelse: Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats (genbehandling)	Bilag 6.3.1
	<p><i>Hvordan sikres det, at det er enkelt for virksomhederne at deltage?</i></p> <p>Forslaget om en landsdækkende indsats skal sikre, at virksomhederne møder et ensartet tilbud, uanset hvor i landet de er placeret. I vurderingen af indkomne ansøgninger, foreslås det derfor vægtet positivt, hvis operatøren af indsatsen sikrer et ensartet tilbud for virksomhederne, hvor virksomhederne oplever én indgang og hjælp til at navigere i beskæftigelsesreglerne. Regler, som kan være en barriere for virksomheder ift. at arbejde mere aktivt med rekruttering fra kanten.</p> <p><i>Hvordan sikres det, at indsatsen forankres i virksomhederne?</i></p> <p>Indsatsens forankring i virksomhederne adresseres i vurderingen af ansøgninger, hvor det vægtes positivt, hvis projektet styrker kompetencer hos ledelse og medarbejdere i virksomhederne, så de sættes bedre i stand til at arbejde med at rekruttere, modtage og fastholde borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Hvis virksomheden lykkes med dette, vil det styrke dennes evner til også fremadrettet at rekruttere arbejdskraft fra kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p><i>Hvordan er indsatsen landsdækkende, hvis den ikke inkluderer alle 98 jobcentre?</i></p> <p>En landsdækkende indsats er en indsats, hvor virksomheder i hele landet skal have mulighed for at deltage, og hvor de får tilbudt en ensartet ydelse, som tager højde for lokale og regionale forhold. Det er operatørens opgave – evt. i samarbejde med partnere – at rekruttere virksomheder med et kompetencebehov til indsatsen. Det vil ligeledes være operatørens opgave at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med udfordrede ledige. Opgaven med at screene ledige til indsatsen og finde et match mellem ledig og virksomhed kan med fordel ske i samarbejde med jobcenteret, så det sikres, at indsatsen bygger videre på jobcentrets indsats. I vurderingen af ansøgninger bliver der lagt vægt på, at ansøger kan beskrive og sandsynliggøre, at indsatsen indebærer aktiviteter, der er relevante og tilgængelige for virksomheder i hele landet. Operatøren har derfor metodefrihed til at sikre, at indsatsen bliver tilgængelig for virksomheder i hele landet. I tilpasning af idébeskrivelsen er det blevet yderligere præciseret, hvad der forstås ved en landsdækkende indsats, og vigtigheden af et bredt partnerskab er blevet betonet.</p> <p><b>Videre proces</b></p> <p>Annoncering sker efter indgåelse af strategiaftale mellem bestyrelsen og ministeren og koordineres med lanceringen af den nye strategi.</p> <p><b>Kommunikation</b></p> <p>Sekretariatet udsender pressemeddelelse og LinkedIn-nyhed, når annonceringen offentliggøres. Der afholdes informationsmøde om indholdet i annonceringen.</p>	
<b>Indstilling</b>	<p>Det indstilles, at bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkender idébeskrivelsen.</li> <li>• Godkender, at sekretariatet forelægger udvælgelseskriterier i OU, før referatet af DEB-mødet foreligger.</li> </ul>	