



# Inklusion af unge via uddannelse til erhvervsparathed Tiltrækning af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

Informationsmøder 1. og 2. juli samt 15. august 2019



# Agenda

1	Ny erhvervsfremme, ny erhvervsfremmebestyrelse, nye opgaver
2	Baggrund for temaerne samt lidt om økonomi
3	Hvilke aktiviteter kan man få EU-støtte til
4	Hvordan vil ansøgningerne blive vurderet
5	Gode råd og krav vedrørende EU-strukturfondsprojekter
6	Networking

Ny lov om erhvervsfremme  
Ny erhvervsfremmebestyrelse  
Nye opgaver

# Hvad er gået forud

**Eftersyn af Erhvervsfremmeindsatsen**  
 Eftersyn af innovations-, erhvervs-, investerings- og eksportfremmeindsatsen

Af rapportering

November 2016

FORKØBT: ALLE RETTIGHEDER FORBEHOLDT  
 Etiket anvendes af dette materiale kun som udførelse af de nødvendige samarbejdsopgaver

STRUENSEE & CO. ANALYTICS | ERMILLO + PARTNER GROUP | McKinsey & Company

Folkets mening | Regjeringen og KL om erhvervsfremme | 10. maj 2018

**Forståelse mellem regeringen og KL om en styrket og fokuseret erhvervsfremmeindsats**

Regjeringen ændrer et nyt og fokuseret erhvervsfremmesystem, hvor virksomhederne oplever et effektivt erhvervsfremmesystem, der tager afsæt i deres behov og med højere kvalitet i ydelserne.

Regjeringens udgangspunkt er, at antallet af politisk ansvarlige risikører skal reduceres fra tre til et. Det betyder nemlig, med en stærk kommunal forankring og støtte. Der vælges en Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som erstatter de seks regionale Vækstcenter og Danmarks Vækstråd, som nedlægges.

Kommunerne vil i det nye system spille en nøglerolle. Kommunerne skal fortsat være det lokale ombygningspunkt for virksomhederne, så virksomheder og kommuner kan udvælge en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Kommunerne vil være den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervsnetværk til at udvælge lokale erhvervsrådgivere, herunder IT-rådgivere, der kan hjælpe virksomhederne videre.

Konkret foreslår regeringen, at:

- Der etableres en til 12 tværkommunale Erhvervsråd, der skal forløbe som lokale kompetencecentre for virksomhedsrådgivning. Erhvervsrådene skal i højere grad omfatte og baseres på de eksisterende vækstcentre og med mulighed for rådgivning.
- De ydelser, der tidligere blev af de små grupper af lokalrådskommuner i Vækstcenterne, gøres tilgængelige for alle virksomheder i Erhvervsrådene. De specialiserede faglige grupper om erhvervsrådgivning og rådgivning sættes op til Erhvervsrådene. Igennem nye specialiserede ordninger såsom internationalisering (Eksportrådet), kapitalforbindelse (Investorrådet) og innovation (Innovationrådet) vil være tilgængelige via Erhvervsrådene.
- Der ikke må være overlap mellem den tværkommunale indsats i Erhvervsrådene og den lokale, der fremgår i kommunerne selvstændigt. Der vil blive bevaret elementer i den samarbejdsindsats mellem regeringen og KL, og fremgår af loven om erhvervsfremme.
- Arbejdsindsatsen mellem den tværkommunale indsats i Erhvervsrådene og den lokale, der fremgår i kommunerne selvstændigt, sikrer netværket mellem regeringen og KL, såværdt til den afsat, der eksisterer om Vækstcenterne. På baggrund af samarbejdet kan KL fortsat være et samarbejdscenter med Erhvervsrådene, der tager højde for lokale behov og prioriteter.
- Erhvervsrådene består af best of 3 repræsentanter fra kommunerne, 4 medlemmer fra virksomheder og 1 medlem fra en videninstitution. Disse repræsentanter udpeges af NKS. Få de 4 erhvervsrepræsentanter eller dette på baggrund af indstilling fra erhvervsrepræsentanterne. Bestyrelsen vil bestå af en repræsentant fra en arbejdslederorganisation udvalgt af de faglige hovedorganisationer i fællesskab og et medlem

Folkets mening | Regjeringen og KL om erhvervsfremme | 10. maj 2018

LoV om Erhvervsfremme vedtaget i Folketinget december 2018

Forenklingsudvalget for Erhvervsfremme

**FOKUSERET & FREMTIDS-SIKRET**


6. APRIL 2018

Forenklingsudvalget for Erhvervsfremme blev nedsat af regeringen i juni 2017 for at udvikle en model for et nyt og bedre erhvervsfremmesystem til gavn for virksomhederne og dermed også til gavn for vækst og beskæftigelse.

NYTREDER | 24.05.18

**Politisk aftale: Enklere og mere effektiv erhvervsfremme**

Erhvervsministeriet  
 Uddannelses- og Forskningsministeriet  
 Udenrigsministeriet





Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse



# Bestyrelsen vil skabe bedre sammenhæng med fokus på lokale behov og potentialer

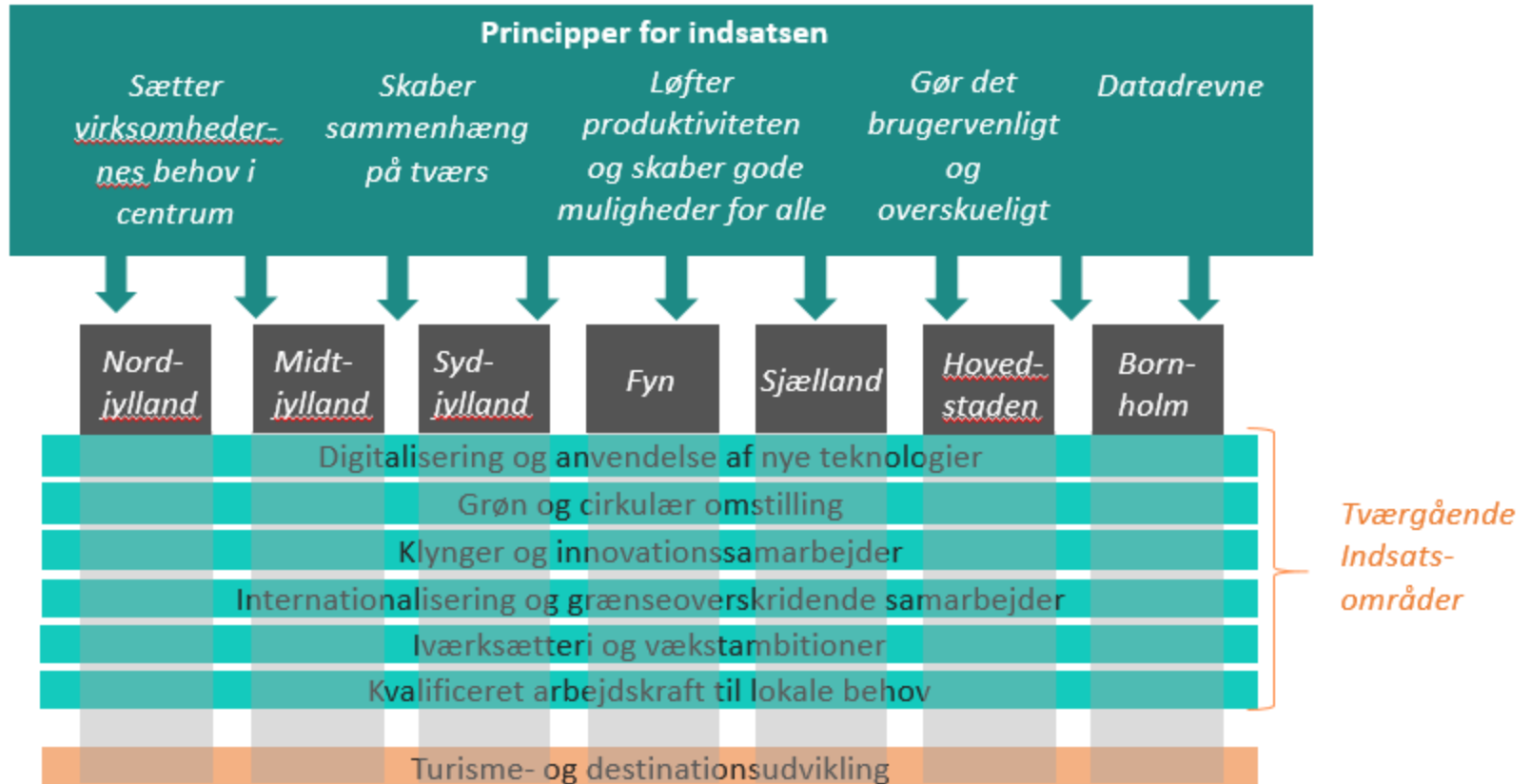
## FORMÅL:

*”Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til formål at understøtte en sammenhængende, efterspørgselsdrevet og lokalt forankret erhvervsfremmeindsats.”*

Lov om Erhvervsfremme, § 8, stk. 2

- Sikre en **fokuseret** indsats med **kritisk masse**, færre overlap og **bedre kvalitet**
- Sikre en **sammenhængende** og **koordineret** indsats
- Udmønte **EU’s strukturfondsmidler** og **Decentrale Erhvervsfremmemidler (DEM)**
- Udpege 10-12 **erhvervs- og teknologiområder** (styrkepositioner)

# 2019 Strategiens elementer og opbygning



# EU's strukturfonde

- Strukturfondenes grundvilkår
  - Åben konkurrence om midlerne
  - Projektfinansiering, ikke driftsstøtte
  - Op til 50 pct. medfinansiering (60 pct. i Region Sjælland)
  - Strukturfondsmidler kan være omfattet af statsstøttere reglerne.
- I dag handler om de to indsatser vi igangsætter indenfor Socialfonden
- Vi fortæller kort om nogle af de vigtigste principper for strukturfondsmidlerne
- Projekter skal under den igangværende periode være afsluttet senest september 2022.



# Baggrund for temaerne og lidt om økonomi

# Baggrund

Strategiske rammer		
<b>Socialfonden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tiltrækning af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft</li><li>• Inklusion af unge</li></ul>	<b>Strategi for decentral erhvervsfremme 2019</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kapitel om kvalificeret arbejdskraft</li></ul>	<b>Regeringen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fordelsuddannelserne</li><li>• Teknologipagten</li><li>• Sociale investeringsfond</li></ul>
Begrundelse for behov		

McKinsey 'A future that works'  
"automatiseringspotential  
let inden for ny teknologi,  
digitale løsninger og  
globalisering er størst  
inden for de  
jobfunktioner, der kræver  
mindst uddannelse"

DA 'Ufaglærte på arbejdsmarkedet'  
"andelen af personer uden en  
erhvervskompetencegivende  
uddannelse, der står uden for  
arbejdsmarkedet, er mere end  
dobbelt så høj som den  
tilsvarende andel af personer  
med en erhvervsuddannelse."

# Indsatser på kvalificeret arbejdskraft i 2019

- Alle i en kombination af EU-Socialfondsmidler og decentrale erhvervsfremmemidler

**April –  
juni**

## **Udbud med annoncering 25. april og ansøgningsfrist 24. juni**

1. Flere unge i erhvervsuddannelse
2. Erhvervsfaglig uddannelse(voksne) og videregående uddannelse

**Juni -  
september**

## **Udbud med annoncering 28. juni og ansøgningsfrist 10. september**

1. Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse
2. Inklusion via uddannelse til erhvervsparathed

Følg løbende med på: [www.defb.dk](http://www.defb.dk)

# Økonomi

Der kan godt søges socialfondsmidler, uden at der samtidig søges decentrale erhvervsfremmemidler. Der kan ikke søges om decentrale erhvervsfremmemidler alene.

## 1) Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse

Socialfonden: Op til 39,4 mio. kr.

DEM: Op til 19,7 mio. kr.

- EU-tilskud skal fordeles således:
  - Region Sjælland (Ingen midler tilbage)
  - Resten af landet (max 39,4 mio. kr. EU-tilskud)

## 2) Inklusion af unge via uddannelse til erhvervsparathed

Socialfonden: Op til 33,6 mio. kr.

DEM: Op til 16,7 mio. kr.

- EU-tilskud skal fordeles således:
  - Region Sjælland (max 6,0 mio. kr. EU-tilskud)
  - Resten af landet (max 27,4 mio. kr. EU-tilskud)

# Ansøgningen



Der skal afleveres **én ansøgning pr. projekt**

- .... **men** hvis man søger til Region Sjælland og en eller flere øvrige regioner, skal der afleveres **to ansøgninger pr. projekt**. Det vil sige:
  - Én ansøgning med aktiviteter i Region Sjælland
  - Én ansøgning med aktiviteter der skal foregå i resten af landet

EU-tilskuddet medfinansierer:

- Region Sjælland: Max 60 pct. EU-tilskud
- Resten af landet: Max 50 pct. EU-tilskud

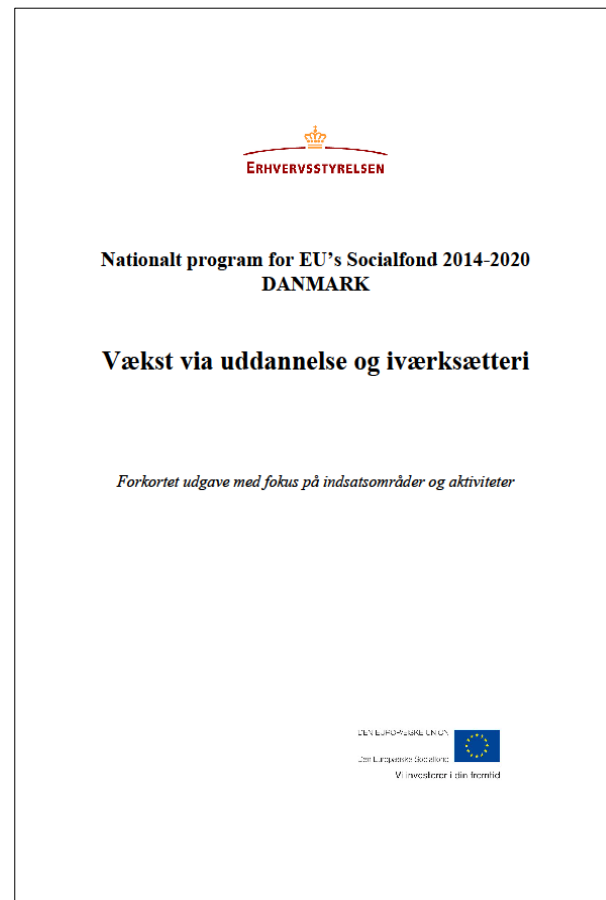
# Der kan søges under to indsatsområder

Der er to temaer som der kan ansøges inden for

- Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse

eller

- Inklusion via uddannelse til erhvervsparathed



Hvilke aktiviteter kan man få  
EU-tilskud til?

# 1) Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse

## **Operatører:**

Operatøren kan fx være en virksomhed, et erhvervskontor, en erhvervsorganisation, et regionalt erhvervshus eller andre relevante erhvervsfremmeaktører

## **Målgruppe:**

Højtuddannede personer fra udlandet eller højt kvalificerede faglærte eller personer med en kort videregående uddannelse

## **Mål:**

Højt kvalificerede udenlandske medarbejdere der ansættes i danske virksomheder



# 1) Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft med erhvervs- eller videregående uddannelse

## - Mulige aktiviteter

Udvikling og gennemførelse af tiltrækningsforløb fra udlandet, fx rekrutteringskampagner og matchmaking

Udvikling og gennemførelse af introduktionsforløb målrettet udenlandske medarbejdere, fx introduktionsforløb til det danske arbejdsmarked, sprogkurser, on-boarding programmer og mentorordninger

Udvikling og afholdelse af forløb målrettet virksomhederne, der modner dem til at ansætte udenlandsk arbejdskraft, fx kulturforståelse

Forløb der øger fastholdelsen af internationale studerende i ansættelse efter endt studie.

## 2) Inklusion af unge via uddannelse til erhvervsparathed

### **Operatører:**

Operatøren kan fx være uddannelsesinstitutioner, offentlige myndigheder, selvejende institutioner, virksomheder, NGO'er eller frivillige organisationer.

### **Målgruppe:**

Primært unge mellem 15 og 30 år, som har særlige udfordringer med at gennemføre en ungdomsuddannelse

### **Mål:**

Unge i målgruppen der påbegynder eller gennemfører en ungdomsuddannelse

## 2) Inklusion via uddannelse til erhvervsparathed

### - Mulige aktiviteter

Styrket vejledning og uddannelse af særligt udsatte unge, herunder fx fra yderområder eller i udsatte boligområder i byer, der falder fra eller ikke kommer i gang med en ungdomsuddannelse

Særligt tilrettelagte ungdomsuddannelsesforløb for deltagere indenfor målgruppen og/eller aktiviteter med henblik på at styrke fastholdelsen af deltagerne fra målgruppen i det ordinære ungdomsuddannelsessystem samt tilgængeligheden for denne målgruppe, fx ved støtte til e-læringsforløb, men ikke ved støtte til transport eller fysiske anlæg.

Støtte til fastholdelse af unge med psykisk sårbarhed og/eller opmærksomhedsforstyrrelser i det ordinære uddannelsessystem.

# Husk nu – Udvikling skal ledsages af resultater

- Projektet må gerne indeholde udviklingsaktiviteter, men de kan ikke stå alene
- Aktiviteter, som resulterer i enten konkret tiltrækning af nye medarbejdere eller til at flere udsatte unge gennemfører en ungdomsuddannelse skal udgøre hovedparten af projekternes budgetter
- Resultaterne skal måles på at:
  - 1) deltagerne ansættes i danske virksomheder (*udenlandsk arbejdskraft*)
  - 2) deltagerne påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse (*inklusion af unge*)

# Vurdering af ansøgninger

# Fem vurderingskriterier

Kriterium	Point
A. Effektkæde og måltal	0-30
B. Stærkt partnerskab	0-25
C. Koordination med lignende indsatser	0-20
D. Brugervenlig og digitalt	0-15
E. Forankring af projektet	0-10
<b>I alt</b>	<b>0-100</b>

# Vurderingskriterie A: Effektkæde og måltal (0-30 point)

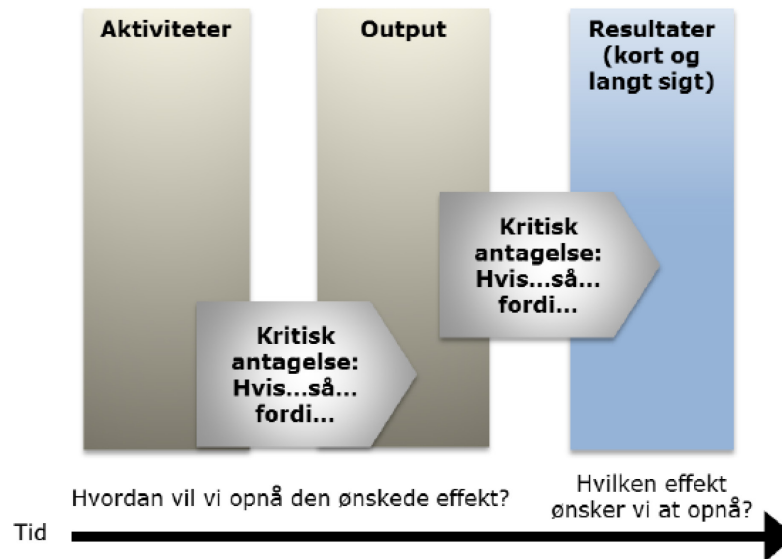
- Projektet skal have en klar og sammenhængende effektkæde
- Velbegrundede indikatorer inklusive ambitiøse og realistiske måltal



# Ansøgningens effektkæde og måltal

- Hvordan og hvor meget bidrager projektet til at indfri Socialfondsprogrammets effektmål (forskellige effektmål for hver af de tre temaer)
- I ansøgningskema skal effektkæde beskrives i tre led
- Beskriv projektets risici – og minimering heraf

Figur 1. Effektkæde: Sammenhæng mellem aktiviteter, output og resultater





# Måling af projektets fremdrift og resultater

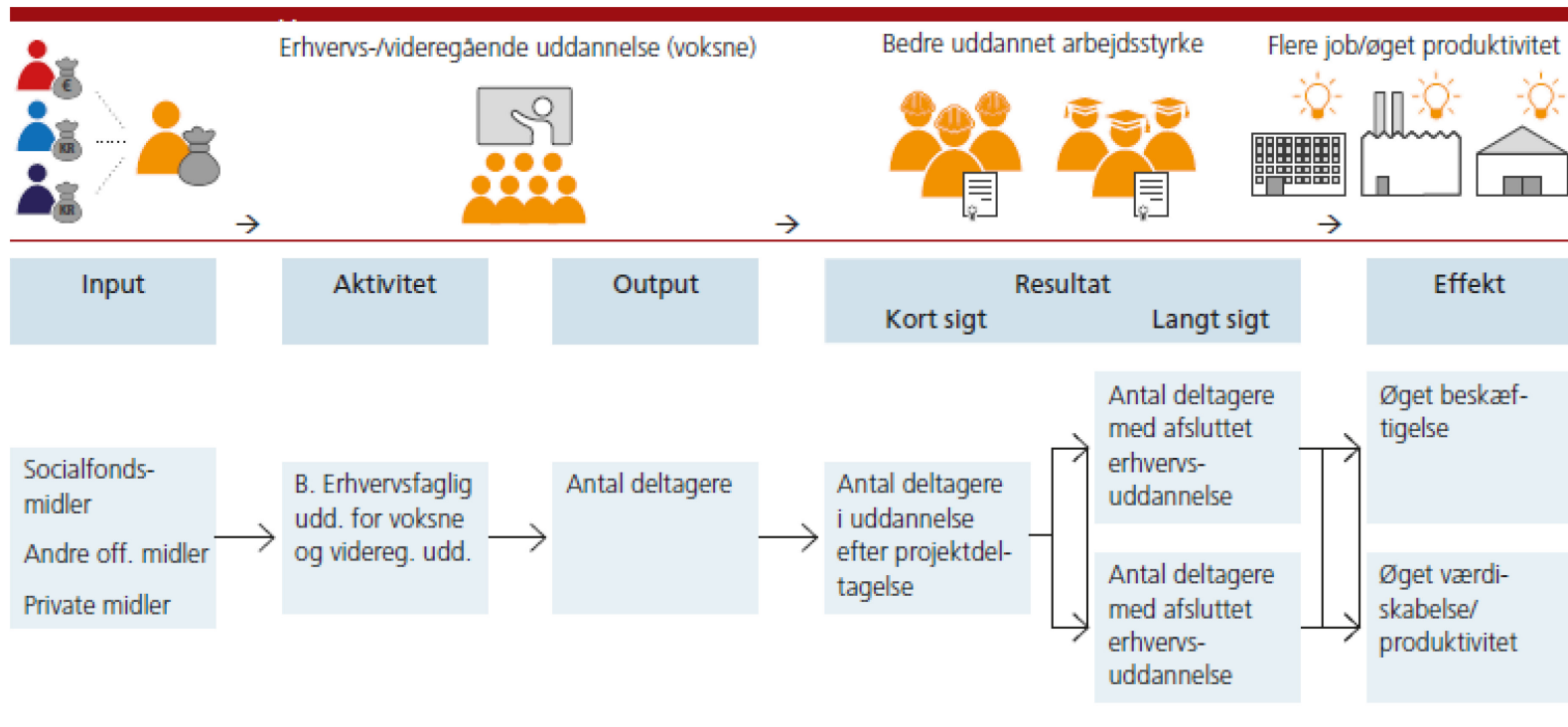
- Projektets vigtigste aktiviteter, output og resultater skal måles vha. indikatorer
- Hovedaktiviteter, output og kortsigtede resultater skal måles på halvår i projektperioden
- Nogle output og resultater er foruddefineret – disse skal måles vha. indikatorvejledningerne
- Indikatorer og målemetoder for hovedaktiviteter fastlægger ansøger selv (inden for rammerne af temabeskrivelsen og socialfondsprogrammet)

## SÅDAN BRUGER DU INDIKATORERNE I SOCIALFONDSPROGRAMMET VÆKST VIA UDDANNELSE OG IVÆRKSÆTTERI

Version 3

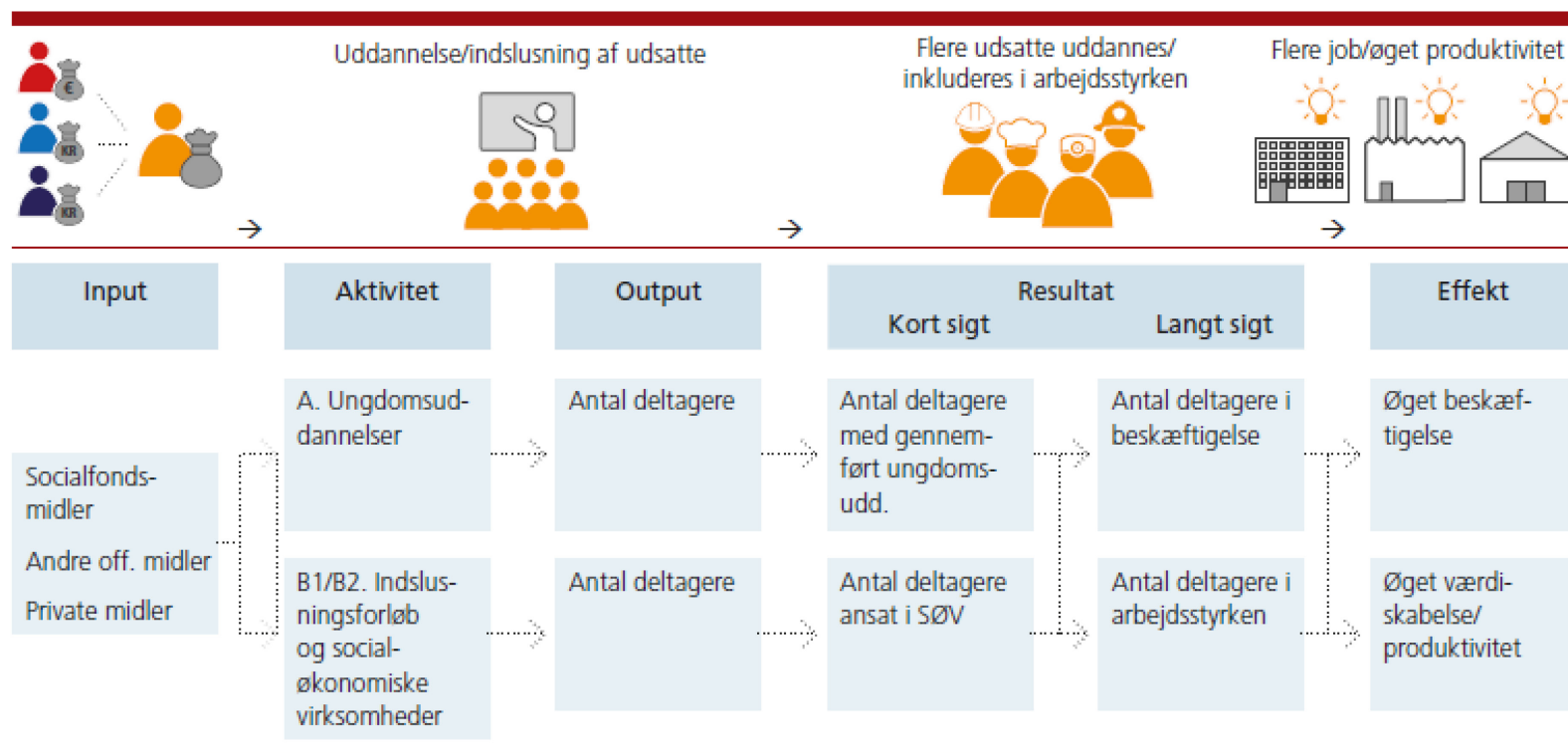
Erhvervsstyrelsen, 14. april 2016

# Effektkæden for Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse som tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft er en del af



Projekter vedrørende tiltrækning af højtqualificeret arbejdskraft fra udlandet skal vise resultater i form af højtqualificerede deltagere, som er blevet ansat på danske arbejdspladser. Tiltrækning af arbejdskraft fra udlandet vil dermed bidrage til målet om at øge antallet af personer med erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse.

# Effektkæden for Social inklusion



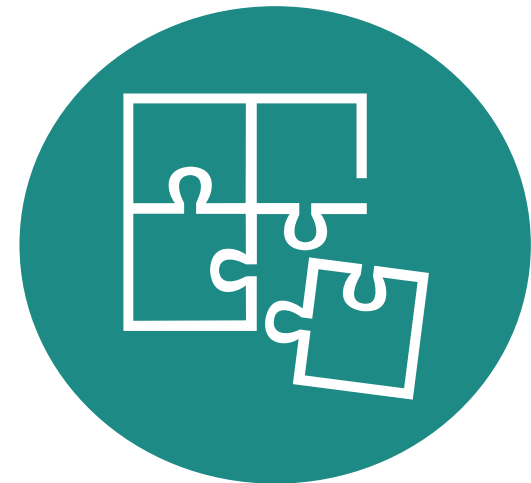
## Vurderingskriterie B: Stærkt partnerskab (0-25 point)

- Hvem deltager i projektet og med hvilke roller?
- Det vægter positivt, hvis projektet inkluderer relevante aktører. Dette afhænger af hvilke af de tre temaer der ansøges under.
- Ansøger skal beskrive, hvordan eventuelle decentrale behov adresseres, herunder fx lokalt forankrede partnerskaber.



# Vurderingskriterie C: Koordinering med lignende indsatser (0-20 point)

- Hvordan er projektet afstemt med lignende lokale, regionale og nationale indsatser?
- Undgå overlap med allerede eksisterende og planlagte initiativer (se link til projekter i temabeskrivelsen og [teknologipagten.dk](https://teknologipagten.dk))



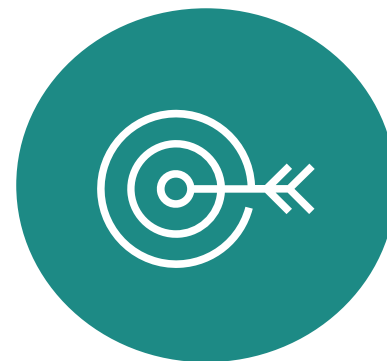
## Vurderingskriterie D: Brugervenligt og digitalt (0-15 point)

- Projektets brugervenlighed og overskuelighed for målgruppe, partnerkreds og øvrige interessenter
- Fokus på digitale kompetencer og brug af digitale værktøjer



## Vurderingskriterie E: Forankring (0-10 point)

- Hvordan vil projektets erfaringer og resultater blive videndelt, forankret og videreført, når EU-støtten udløber?



NETWORKING

KAFFE OG KAGE

# Gode råd og krav til EU- strukturfondsprojekter



# Strukturfondsmidlernes grundvilkår 1:3

- Projektfinansiering må ikke være driftsstøtte, og projektet skal være **additionelt**
- Fokuser kræfterne på de reelt nye aktiviteter, som klart kan udskilles fra driften – det giver færre fejl og sparer tid i projektforsløbet
- Aktiviteter, der **ikke er støtteberettigede, fx drift**, vil ikke blive vurderet støtteberettigede af at blive ”kaldt noget andet”
- **Støtteberettigelsesregler** bestemmer, hvilke udgifter der kan støttes: Løn, underhold, konsulentudgifter etc. - er fastsat nationalt inden for forordningernes rammer.

# Strukturfondsmidlernes grundvilkår 2:3

## Strukturfondsmidler er “penge med forpligtelser”

- **Udbuds- og statsstøtteregler** er grundpiller i EU
  - De skal overholdes og må påregnes kontrolleret
- **Aktiv kontrol**, bl.a. løbende revision fra Deloitte og ERST
- Alle udgifter skal være **afholdt og betalt** inden udbetaling af tilskud
- Dokumentation ved **betalte** fakturaer
- Det er vigtigt at følge **Støtteberettigelsesreglerne** - ”Almindelig sund fornuft”, ”rimelighedsbetragtninger” og ”plejer” er ikke et administrationsgrundlag.

# Strukturfondsmidlernes grundvilkår 3:3

## Projektets partnere er underlagt ens dokumentationskrav

- Tilsagnsmodtager
- Økonomisk partner 1, 2, 3 etc.
- Alle partneres udgifter indgår i **ét samlet projektregnskab**
- Vigtigt at partnerne sikrer, at egne udgifter er korrekte og uden fejl, inden de sendes ind til det fælles, ellers risikere man, at regnskabet afvises
- Der udbetales alene til **tilsagnsmodtager**. Partnerne aftaler indbyrdes fordelingen af tilskud.

# Tips til god projektorganisering

- Få en god forståelse for støtteberettigelsesreglerne
- Anvend kontrakter til ansatte på faktisk løn fuld tid eller deltid – langt mindre dokumentation. (Husk at overholde kravene til kontrakter i Støtteberettigelsesreglerne.)
- Tillæg på 18 pct. eller 40 pct. (særlig kontoplan) til udgifter uden dokumentationskrav. Vær opmærksom på, at der er flere modeller for 18 pct. tillægget i forbindelse med ansøgningen.
- Indgå *ikke* bindende aftale om at gennemføre projektet, inden der indsendes ansøgning. Husk udbud eller markedsafsøgning inden der indgås aftaler med leverandører.
- Sørg for, at tidsregistrering og bogføring er rigtigt opsat fra start, og husk dokumentation for indhold og aktiviteter fra starten af.

Vi er altid klar med vejledning og stiller gerne hjælpeværktøjer til rådighed 😊

# Tips til god projektorganisering - minimum af bureaukrati eller større økonomisk ramme

## Statsstøtte:

- Overvej, hvad der er vigtigst for projektet – minimum af bureaukrati eller større økonomisk ramme.
- **De minimis støtte** er administrativt lettest at håndtere, men giver et mindre støttemæssigt råderum end gruppefritagelsen.
- Brug af **gruppefritagelsen** medfører derimod væsentligt skærpede dokumentationskrav, men åbner for større økonomisk ramme.

# Tips til at få et administrativt enkelt projekt

## **Regler der kan lette din administration:**

- Anvendelse af kontrakter
  - Deltidskontrakter og fuldtidskontrakter (Husk at overholde krav til kontrakter)
- Standardsats på 250 kr. til projektmedarbejdere - anvendes kun sammen med timeregistreringer
- 40 pct. kontoplan - Løn til projektarbejde og beregnet 40 pct. til øvrige udgifter heraf – minimere dokumentationskravet i projektet

## **Det enkleste projekt man kan sammensætte:**

- Beregnes ud fra udgifterne til løn "Projektarbejde" med standardsats (timeregistrering) og 40 pct. øvrige udgifter

# SPØRGSMÅL?

# Kontaktpersoner

## Social inklusion

Maria Vendelbo

Mobil: 3529 1219

Mail: [MarVen@erst.dk](mailto:MarVen@erst.dk)

Merete Woltmann

Mobil: 3529 1374

Mail: [MerWol@erst.dk](mailto:MerWol@erst.dk)

Malene Slotø Schacke

Mobil: 3529 1788

Mail: [Maslsc@erst.dk](mailto:Maslsc@erst.dk)

## Udenlandsk arbejdskraft

Peder Mortensen

Mobil: 3529 1413

Mail: [PedMor@erst.dk](mailto:PedMor@erst.dk)

Sandra Winther Gandrup

Mobil: 3529 1794

Mail: [SanGan@erst.dk](mailto:SanGan@erst.dk)



Find informationer på  
[erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://erhvervsfremmebestyrelsen.dk)

Husk ansøgningsfrist **10. september  
2019 kl. 12.00**

Q & A og ideskabelon på [Regionalt.dk](http://Regionalt.dk)