

Dagsordenspunkt 6.3	Cover – Performance review: Kvalificeret arbejdskraft	Bilag 6.3.1
Sagsfremstilling	<p>Formål Bestyrelsen præsenteres for status på specialiserede indsatser vedrørende Kvalificeret arbejdskraft med henblik på at rammesætte kommende investeringer i 2025.</p> <p>Baggrund Signaturindsatsen for <i>kvalificeret arbejdskraft</i> bidrager til, at SMV'erne har adgang til arbejdskraft, der gør det muligt at gribe potentialerne i ny teknologi, grøn omstilling og forsyningsmæssig uafhængighed. Dette bl.a. ved at bidrage med faglært arbejdskraft, specialiserede kompetencer fra ind- og udland og inklusion af uudnyttede dele af den danske arbejdsstyrke.</p> <p>Bestyrelsens strategi angiver fire udviklingsspor for signaturindsatsen, som fremadrettede indsatser skal navigere efter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Arbejdskraft til grøn omstilling og erhvervsfyrtårne 2) Udvikle eksisterende medarbejderstyrke i SMV'erne 3) Tiltrække arbejdskraft på tværs af Danmark og fra udlandet 4) Øge diversitet og inklusion i SMV'erne. <p>Bestyrelsen har investeret i udviklingssporene ved en kombination af specialiserede kompetence- og rekrutteringsindsatser og brede, standardiserede kompetenceindsatser. De brede, standardiserede indsatser er udmøntet gennem Virksomhedsprogrammet og Erhvervsfyrtårne, og behandles ikke under dette punkt, da de indgår i reviews og investeringsovervejelser for de pågældende signaturindsatser.</p> <p>Det følger af bestyrelsens investeringsplan, at der fsva. specialiserede kompetence- og rekrutteringsindsatser skal investeres ca. 118 mio. kr. i 2025 i en social inklusionsindsats, da der resterer midler hertil under Socialfonden Plus. Indsatsen skal bidrage til at indfri udviklingsspor 1, 2 og 4 i strategien, og lægger sig i forlængelse af, at bestyrelsen i december 2024 gav tilsagn to indsatser vedrørende social inklusion via substitution, som udmøntes ved CABI og DIF. Efter planen skal bestyrelsen præsenteres for investeringsoplæg for den kommende indsats på næstkommende bestyrelsesmøde i maj.</p> <p>Det følger ligeledes af Socialfondsprogrammet, at der skal investeres knap 3 mio. kr. i 2025 i samfundsværksætter. Da disse midler er relativt bundet og begrænsede, behandles denne indsats ikke i review'et. Annonceringsoplæg for denne indsats påtænkes forelagt bestyrelsen senere i 2025.</p> <p>Endelig udløber bestyrelsens nuværende indsats målrettet tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft ved udgangen af 2025, hvorfor bestyrelsen skal tage stilling til, om den ønsker en ny indsats som et element i at indfri strategiens udviklingsspor 3. Da der ikke er afsat midler hertil i Investeringsplan 2025, og der i udgangspunktet ikke resterer EU-midler til indsatsen, skal eventuel finansiering til en ny indsats prioriteres fra andre indsatser eller fra DEM-råderummet.</p>	

Løsning

Som grundlag for rammesætning af investeringer under signaturindsatsen i 2025 er der udarbejdet et performance review af de specialiserede kompetence- og rekrutteringsindsatser baseret på midtvejsevalueringer af igangværende projekter, data fra Virksomhedspanelet og projektdata sammenholdt med data fra Danmarks Statistik.

Efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft

Virksomhedspanelet afdækker løbende SMV'ernes muligheder for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Resultaterne peger på, at SMV'erne i høj grad har brug for kvalificeret arbejdskraft, og at en betydelig andel har vanskeligt ved at få opfyldt deres rekrutteringsbehov. Ca. 70 pct. af SMV'erne angiver, at de kun i nogen eller mindre grad forventer at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft – et tal der har været relativt stabilt over de seneste år.

SMV'erne efterspørger i den forbindelse særligt faglærte samt ufaglærte og medarbejdere med videregående uddannelser, ligesom der peges på økonomiske tilskud som et relevant tiltag til inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Social inklusionsindsats i 2025, der bidrager til udviklingsspor 1, 2 og 4

Der er for nuværende begrænsede, systematiske data om resultat- og effektskabelsen i igangværende indsatser. Men projektevalueringer indikerer, at der opleves udbytte hos både deltagere og virksomheder. Fx har en betydelig del af deltagere ændret beskæftigelsesstatus fra ledig til beskæftiget som følge af deltagelsen, ligesom det bidrager til forbedrede kompetencer. Tilsvarende forventer en betydelig del af virksomhederne i nogle af projekterne bedre grønne løsninger og mere social og miljømæssig bæredygtighed som følge af deltagelsen.

Sammenholdt med mere kvalitative erfaringer, fx fra projektevalueringer, er fremadrettede overvejelser:

- Kan en kommende social inklusionsindsats fokuseres og forenkles, fx ved at inkorporere indsatsen i brede, standardiserede signaturindsatser såsom Virksomhedsprogrammet?
- Hvordan sikres det, at indsatsen ikke overlapper med andre tilbud?
- Hvad skal der til for at præsentere et tydeligt og enkelt værditilbud for SMV'erne?
- Skal indsatsen baseres på økonomisk incitament og fleksibilitet for deltagervirksomheder, fx ved voucher-ordning?

Ny tiltrækningsindsats der bidrager til udviklingsspor 3

Der er gennemført en midtvejsevaluering af bestyrelsens tiltrækningsindsats, der udmøntes ved Copenhagen Capacity. Indsatsen udgøres af 1) tilknytning af medarbejdere, der allerede er i Danmark, 2) tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft fra udlandet og 3) kompetenceudvikling af virksomheder til at tiltrække og fastholde medarbejdere.

	<p>Overordnet viser midtvejseevalueringen gode resultater, særligt af tilknytnings- og tiltrækningsaktiviteter. Det er dog vanskeligt at påvise, hvor mange reelle ansættelser indsatserne har bidraget til, ligesom partnere oplever stor kompleksitet, da de skal brede sig over mange aktivitetspakker grundet projektets størrelse og brede.</p> <p>På baggrund af review'et og med udgangspunkt i, at der ikke er afsat midler til en ny indsats, er centrale overvejelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ønsker bestyrelsen, at der arbejdes videre med en ny indsats målrettet tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft? Herunder at prioritere midler hertil, når der samlet set er færre tilskudsmidler til rådighed? ▪ Hvilke aktiviteter og målgrupper kunne en eventuel fremtidig indsats med fordel fokusere på? <p>Såfremt bestyrelsen ikke viderefører en tiltrækningsindsats, vil det hovedsageligt være Workindenmark, som er en statslig rekrutteringsservice med fokus på det europæiske arbejdsmarked, og det private konsulenthus work-live-stay, der arbejder med tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft. Dertil er der enkelte kommunalt finansierede indsats, der yder borgerservice til udenlandske medarbejdere og deres familie, fx bopæls- og CPR-registrering, oprettelse af bankkonto mv.</p> <p>Det bemærkes, at bestyrelsen frem mod medio 2026 finansierer flere aktiviteter rettet mod tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft i regi af det nordjyske og sydjyske fyrtårn.</p> <p>Videre proces</p> <p>På baggrund af bestyrelsens drøftelser, udarbejder sekretariatet konkret investeringsoplæg til en social inklusionsindsats og eventuelt en ny tiltrækningsindsats.</p>
Drøftelsespunkter	<p>Bestyrelsen kan drøfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hvilke overvejelser giver review'et anledning til i relation til fremadrettede indsats? ▪ Hvordan skal den kommende social inklusionsindsats tilrettelægges for at fokusere og forenkle indsatsen? ▪ Ønsker bestyrelsen at prioritere midler i 2025 til en ny indsats målrettet tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft?
Indstilling	<p>Det <u>indstilles</u>, at bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Drøfter review'et og fremadrettede investeringsovervejelser.