



Bilag 3.2.

Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft



Aktiviteter i *Kompetencer til et grønt Danmark*

ARBEJDS-PAKKER	1. Tilknytning af velkvalificeret arbejdskraft, der allerede er i DK	2. Tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft direkte fra udlandet	3. Kompetenceudvikling af og omorganisering i SMV'er
AKTIVITETS-PAKKER	1.1 Øget tilknytning gennem innovativ matchmaking	2.1 Efterspørgselsdrevne tiltrækningsforløb	3.1 Ledige akademikere/seniorer og internationale med kompetencer til grøn omstilling
	1.2 Øget innovation i SMV'er gennem company challenges og innovationssprints	2.2 Skabelse af én indgang for kvalificeret arbejdskraft til grøn omstilling (A State of Denmark-portalen)	3.2 Kompetenceudvikling af SMV-medarbejdere
	1.3 Forbedret tilknytning gennem kompetenceudvikling i karriereprogrammer	2.3 Skabelsen af et grønt ambassadørkorps	
		2.4 Digitalisering af indrejse og brug af velkomstarrangementer	
SPECIAL-AKTIVITETER	1.4 Udvikling af model for tilknytning af kompetencer til virksomheder i erhvervsklynger	2.5 Tiltrækning af faglært arbejdskraft til grøn omstilling	3.3 Understøttelse af produktionsvirksomheder



Status på måltal for *Kompetencer til et grønt Danmark*

Målsætning	Måltal i alt	Aktiviteter pr. 28-02-2025	Deltagere pr. 28-02-2025
Arbejdspakke 1 – Tilknytning af arbejdskraft allerede i DK	29	26	-
Arbejdspakke 2 – Tiltrækning direkte fra udlandet	13	9	-
Arbejdspakke 3 – Kompetenceudvikling af SMV'er	15	27	-
Antal deltagere i alt	2.415	-	1.650*
Antal virksomheder, der modtager støtte	152**	-	103
Antal deltagere, der opnår uformelle kvalifikationer efter deltagelse	1.475	-	1.257
Antal deltagere, der gennemfører beskæftigelsesrettede forløb	470	-	941
Antal personer tilknyttet (screenet og videresendt til SMV'er)	1.800	-	1.784
Antal personer, der søger job i Danmark via projektets aktiviteter	13.595	-	6.941
Antal kandidater i landsdækkende database	140.500	-	46.184

*Netto antal deltagere, da nogle personer har deltaget i flere aktiviteter i projektet

**Måltallet for virksomheder med statsstøtte udgør 152, mens det samlede måltal for antal virksomheder i projektet er 300.



Medfinansieret af
Den Europæiske Union

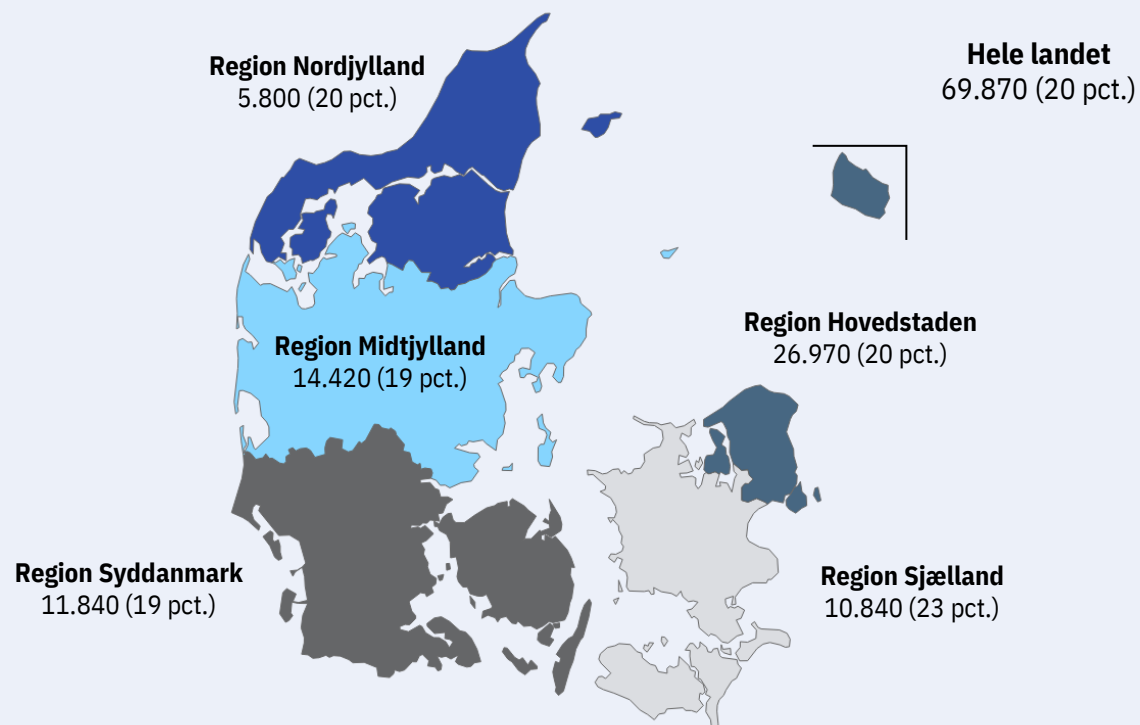


Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

Virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft

På landsplan oplever hver femte virksomhed udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft

Antal forgæves rekrutteringer (pct af alle rekrutteringer)

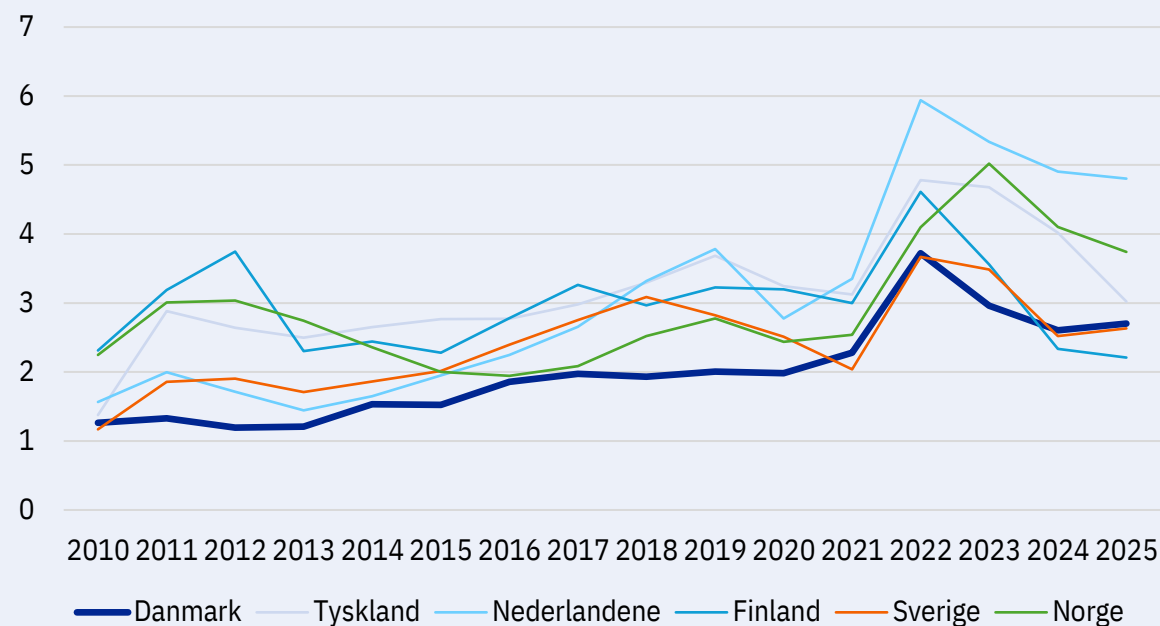


Kilde: STARs rekrutteringssurvey

Note: Forgæves rekrutteringsforsøg omfatter både rekrutteringsforsøg, hvor stillingen ikke er besat, og rekrutteringsforsøg, hvor stillingen er besat af en anden profil end den ønskede (substitution).

Antallet af ubesatte stillinger er steget i Danmark fra 2024 til 2025, og ligger over niveauet før COVID-19

Antal ubesatte stillinger i pct. af alle job



Medfinansieret af
Den Europæiske Union



Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

Myndigheder og offentlige tilbud

Udlændinge- og Integrationsministeriet og Udenrigsministeriet

- Varetager lovgivningen på udlændinge- og integrationsområdet og ansøgninger om arbejds- og opholdstilladelser, fx under fast track-ordningen, beløbsordningen, start-up ordningen osv.
- Vejleder virksomheder og udlændinge om regler og muligheder for at arbejde i Danmark.
- *Trade Council* tilbyder hjælp til at ansætte udenlandsk arbejdskraft, samt vejleder om regler og processer primært med fokus på eksport, internationalisering og investeringer.

Regioner og kommuner

- Understøtter erhvervslivet i at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, fx via *International House Copenhagen* og *North Denmark*.
- Bosætningskoordinatorer hjælper med skoler, fritid, borger og virksomhedsservice.
- *International Citizens Services* fungerer som én indgang ved ophold i DK i mere end 3 måneder, og hjælper med skat, CPR, MitID, arbejds- og opholdstilladelser mv.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Workindenmark

- Understøtter rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, administrerer regler for ophold og analyserer arbejdsmarkedet.
- Hjælper virksomheder med onboarding, annoncering på europæiske platforme, jobmesser mv.
- *Workindenmark* er den danske hovedaktør i *EURES*, hvor virksomheder kan få hjælp til at tiltrække og rekruttere højtuddannede specialister og faglærte, som der er mangel på i Danmark.
- Hovedaktør i *EURES-netværket*, som er tilgængelig for alle virksomheder.

Portaler

- Jobportal på *jobnet.dk*, hvor der aktuelt er godt 3.000 jobopslag på engelsk og ca. 600.000 årlige besøgende. Jobnet har tidligere også haft en international kandidatdatabase, der dog blev lukket grundet begrænset virksomhedsefterspørgsel.
- *EURES-portal* med mere end 3 mio. europæiske jobopslag og database med 800.000 europæiske kandidater.
- Sektion på *Virksomhedsguiden*, der under værditilbuddet ”Optimér din forretning” vejleder virksomheder i at ansætte udenlandsk arbejdskraft, bl.a. ved at give overblik over relevante aktører og tilbud.



Medfinansieret af
Den Europæiske Union



Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

Organisationer og private aktører

Universiteter og uddannelsesinstitutioner

- Tiltrækker udenlandske studerende og arbejder bl.a. med, hvordan man kan få dem til at blive i Danmark efter endt uddannelse.
- Fokus på tiltrækning af udenlandske forskere og undervisere i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Civilsamfund og netværk

- Aktører såsom *Spousecare*, *InterNations*, *Relocare* mv., der understøtter sociale netværk, medfølgende familier, kulturforståelse og praktiske services.
- DI driver *Expatriate in Denmark*, som er et engelsksproget netværk for internationale arbejdstagere og deres familier.
- *Work-live-stay* er en nonprofitorganisation og projekt- og videnshus, der arbejder for at tiltrække og fastholde internationale talenter uden for de største byer ved rådgivning og at stille værktøjer og samarbejdsplatforme til rådighed for virksomhederne.

Fagforeninger og arbejdsgiver- og erhvervsorganisationer

- Rådgiver udenlandske arbejdstagere om rettigheder, dagpenge, arbejdsforhold osv.
- Tilbyder medlemsvirksomheder vejledning ift. rekruttering og onboarding af internationale medarbejdere.

Private aktører

- Rekrutterings- og vikarbureauer der faciliterer målrettet kontakt mellem danske virksomheder og konkrete udenlandske kandidater.
- Aktører som *Baltic Workforce*, *JKS* og *Onboarding 2 Denmark*, der hjælper virksomheder med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, særligt i brancher, hvor man gør meget brug af vikarer.



Medfinansieret af
Den Europæiske Union



Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse