

NOTAT

Bilag 6.2: Investeringsoplæg: Social inklusion

1. Formål

Formålet med indsatsen er at styrke SMV'ers adgang til kvalificeret arbejdskraft ved at gøre det enklere og mere attraktivt at ansætte ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Det skal ske igennem en helhedsorienteret og målrettet indsats fra kommunen til både virksomheder og ledige fra første kontakt til fastholdelse i lønnede timer. Støtte til ansættelse og fastholdelse af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet skal fremme virksomhedernes viden og kapacitet til at beskæftige en divers arbejdsstyrke på kort og lang sigt. Herved fremmes en varig forankring af social bæredygtighed i virksomhedernes forretning, så flere ledige over tid får adgang til og fastholdes på arbejdsmarkedet samtidig med, at virksomhederne opbygger en mere mangfoldig og robust medarbejderstab. Således udvides også virksomhedernes rekrutteringsgrundlag, hvormed forgæves rekruttering potentielt kan mindskes.

Indsatsen gennemføres inden for rammerne af Socialfonden Plus målrettet social inklusion og styrket arbejdsmarkedsdeltagelse.

2. Ophæng i bestyrelsens strategi

Indsatsen understøtter bestyrelsens strategi ved målrettet at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og dermed bidrage til at øge arbejdsudbuddet på tværs af brancher og landsdele. Ved at fremme ansættelsen af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet øges virksomhedernes mulighed for at optimere deres samlede medarbejderressourcer, så eksisterende medarbejderes specialiserede kompetencer kan frigøres til opgaver med højere værdiskabelse. Dette bidrager direkte til bestyrelsens ambition om at udnytte og udvikle arbejdsstyrkens fulde potentiale.

Indsatsen bidrager desuden til bestyrelsens strategiske fokus på øget diversitet og inklusion i erhvervslivet. Gennem målrettet støtte til virksomhedernes interne organisation styrkes især SMV'ers kapacitet og parathed til at ansætte og inkludere ledige med forskellige baggrunde og kompetencer. Dette sker gennem kommunal virksomhedsunderstøttelse, som skal give viden og konkrete værktøjer til at skabe inkluderende arbejdspladser og understøtte et effektivt samarbejde på tværs af medarbejdergrupper. Indsatsen bidrager dermed ikke kun til at

26. januar 2026

Vejlsøvej 29
8600 Silkeborg
T: 3529 1700
@: deb@erst.dk
Erhvervsfremmebestyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Sag nr. 2025-12423

understøtte SMV'ernes omstillingsevne, men også deres robusthed og evne til at tilpasse sig et dynamisk og mere mangfoldigt arbejdsmarked.

Samtidig er indsatsen karakteriseret ved, at løsningen er enkel at implementere for virksomhederne. Ved at tage afsæt i beskæftigelsesreformens rammer og integrere indsatsen i den eksisterende kommunale beskæftigelsesindsats sikres det, at virksomheder tilbydes én samlet og overskuelig indgang til beskæftigelsessystemet. Dette skaber større sammenhæng, stringens og effektivitet – og gør det langt lettere for virksomheder at få adgang til en helhedsorienteret støtte.

3. Bestyrelsens strategiske valg

Som grundlag for denne indsats har sekretariatet afholdt en rundbordsdrøftelse med centrale interessenter for at sikre, at bestyrelsens indsats inden for kvalificeret arbejdskraft skaber størst mulig værdi for virksomhederne i det aktuelle beskæftigelseslandskab. Derudover er der gennemført en temaanalyse af den seneste annoncering om substitution samt de tilhørende projekter. Interviews med udvalgte virksomheder har desuden bidraget til at kvalificere forståelsen af de konkrete udfordringer og muligheder i praksis. Investeringsoplægget er udviklet i tæt samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, så indsatsen er i tråd med beskæftigelsesreformen og supplerer kommunale tilbud.

3.1 Oplæg til indhold og målgruppe

Sekretariatet foreslår, at der kan søges midler til en helhedsorienteret og styrket virksomhedsrettet indsats indlejret i den kommunale beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice. Formålet er at gøre det mere attraktivt og overskueligt for virksomheder at ansætte ledige fra kanten af arbejdsmarkedet samtidig med, at kommunerne får bedre muligheder for at yde støtte til både borgere og virksomheder gennem hele ansættelsesforløbet.

Indsatsen tager afsæt i beskæftigelsesreformens intention om et styrket fokus på lønnede timer til ledige på kanten af arbejdsmarkedet og en målrettet virksomhedsservice. Kommunerne har ifølge lovgivningen det overordnede ansvar for beskæftigelsesindsatsen, inklusive den virksomhedsrettede indsats, og er herunder den primære kontakt for både virksomheder og borgere. Det giver mulighed for at skabe en effektiv, helhedsorienteret og koordineret indsats, hvor både virksomheders og borgeres behov bliver adresseret målrettet og sammenhængende.

Gennem projektet vil virksomhederne opleve lettere adgang til rekruttering, inklusion og fastholdelse af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet med individuel støtte fra kommunen både før, under og efter ansættelsen. Hjælpen tilpasses den enkelte virksomheds konkrete behov med vægt på at støtte både fastholdelse og progression for virksomheden og den ansatte.

Det foreslås, at kommunerne inden for Lov om erhvervsfremme og Lov om aktiv beskæftigelse konkret kan søge midler til at intensivere:

- **Borgerrettede aktiviteter, der forbereder og klargør den ledige til ansættelse i virksomheden:** Fx flere samtaler, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, der udvikler den lediges faglige, sociale eller sproglige

kompetencer i relation til virksomhedens behov og målet om lønnede timer.

- **Rekrutterings- og matchaktiviteter, der styrker rekruttering af virksomheder og sikrer værdiskabende og holdbare match:** Fx intensiveret, opsøgende indsats over for lokale virksomheder, identificering og kortlægning af opgaver, herunder tilpasning af jobfunktioner til den ledige, der sikrer værdiskabelse i virksomheden, forventningsafstemning og planlægning af ansættelsesforløbets form og omfang, der sikrer optimalt samarbejde mellem virksomhed og ledig.
- **Virksomhedsunderstøttende og kapacitetsopbyggende aktiviteter:** Fx skræddersyet vejledning om bl.a. onboarding, procedure, skånehensyn, opbygning af mentorstruktur, løbende opfølgning og efterværn samt administrativ bistand til kommunale støtteordninger såsom mentorstøtte og løntilskud mhp. at sikre fastholdelse og mulighed for at øge antallet af lønnede timer. Desuden kan tilbuddet omfatte netværk for virksomheder til at dele best practice, skabe samarbejder og deltage i vidensoplæg og evt. kurser om fx neurodivergens, social bæredygtighed osv. Der kan desuden indkøbes ekstern bistand til individuel understøttelse, der kan tilgodese særlige behov hos enkelte virksomheder.

Målgruppen for indsatsen er SMV'er, der mangler arbejdskraft, samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som udgør omkring 78.000 personer og har andre udfordringer udover ledighed. Det er et krav for deltagelse, at den ledige ansættes i lønnede timer.

Det foreslås, at det kun er kommuner, der kan søge om midler til denne indsats. Det er for at sikre, at indsatsen ligger i forlængelse af kommunernes lovbestemte ansvar for beskæftigelsesområdet, herunder den virksomhedsrettede indsats, og for at sikre, at indsatsen opfylder de krav og intentioner, som beskæftigelsesreformen lægger op til. Kommunerne har i forvejen myndighedsrollen på området og adgang til data, der er nødvendig for at koordinere og målrette indsatsen lokalt samt for at komplementere øvrige beskæftigelsesindsatser.

3.2 Oplæg til resultater og effekter

Indsatsen skal bidrage til at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og fremme inklusion på arbejdsmarkedet. Projekter, der opnår tilsagn, forventes at løfte både små og mellemstore virksomheder og aktivitetsparate ledige. Virksomhederne får adgang til en samlet og helhedsorienteret indsats, hvilket gør det lettere at tiltrække, inkludere og fastholde ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Resultaterne kan bl.a. vise sig som øget ansættelse og fastholdelse af udsatte ledige, frigørelse af specialiserede medarbejderressourcer og øget diversitet i virksomhederne. Effekten forventes også at være øget produktivitet, styrket arbejdsudbud og større robusthed i virksomhederne.

Indsatsen er desuden med til at skabe øget sammenhæng, enkelhed og tilfredshed hos virksomhederne, idet virksomhederne oplever én samlet indgang til beskæftigelsessystemet og får målrettet støtte under hele ansættelsesforløbet. Lokalt og nationalt vil indsatsen bidrage til en bredere og mere balanceret

erhvervsudvikling, hvor flere virksomheder og borgere deltager aktivt på arbejdsmarkedet.

Det forventes, at 300 virksomheder deltager i projektet og får én eller flere ledige fra kanten af arbejdsmarkedet ansat. Indsatsen forventes derfor også at resultere i, at 400 ledige på kanten af arbejdsmarkedet kommer i job, og 300 af disse fastholdes i beskæftigelse i minimum tre måneder. Desuden bidrager indsatsen med nedenstående resultater:

Målsætninger	Indsatsens bidrag til bestyrelsens målsætninger
Understøtte virksomhedernes omstilling	Mere arbejdskraft til virksomhederne, herunder: 400 ud af 1000 ledige (40 pct.) forventes at komme i beskæftigelse. 300 ud af 1000 ledige (30 pct.) forventes fortsat at være beskæftigelse tre mdr. efter ansættelse. 70 ud af 1000 ledige (7 pct.) forventes at komme tættere på arbejdsmarkedet. Mindst 80 pct. af virksomhederne forventes at få øget deres vidensniveau inden for social bæredygtighed. Mindst 50 pct. af virksomhederne forventes at vil rekruttere ledige fra kanten af arbejdsmarkedet i fremtiden.
Forenkle fremtidens erhvervsfremme	Mindst 70 pct. af de deltagende virksomheder er tilfredse med indsatsen. Mindst 55 pct. af de deltagende virksomheder synes, at det er enkelt at deltage i indsatsen.
Tilbyde indsatser for hele landet	Indsatsen kan søges af kommuner, ligesom der skal sikres videndeling og erfaringsudveksling af best practice med kommuner i hele landet.

3.3 Oplæg til indsatsens økonomi

Der er i investeringsplan for 2026 afsat op til 79,4 mio. kr. fra Socialfonden Plus til indsatsen.

Sjællandsforpligtelsen på EU-rammen medfører, at 20,9 mio. kr. af de i alt 79,4 mio. kr. er øremærket til aktiviteter i overgangsregion Sjælland. Derfor kan 26 pct. af midlerne (20,9 mio. kr.) kun søges af kommuner i Region Sjælland, mens de resterende 74 pct. (58,5 mio. kr.) kun kan søges af kommuner i øvrige landsdele.

Socialfond Plus-programmet fastsætter en støtteprocent på op til max 60 pct. til projekter i Region Sjælland og op til max 40 pct. til projekter i øvrige landsdele.

Der afsættes eventuelle tilbageløbsmidler fra social inklusionsprojekter til indsatsen. Bestyrelsen træffer beslutning om evt. brug af disse yderligere midler på det bestyrelsesmøde, hvor der tages stilling til de indkomne ansøgninger under indsatsen.

3.4 Oplæg til forenklingstiltag i indsatsen

Sekretariatet foreslår følgende forenklingstiltag for at forbedre brugerrejsen i indsatsen.

Forenklingstiltag	Tiltagens forventede effekt på brugeroplevelsen
Integrere indsatsen i den nationale beskæftigelsesindsats i overensstemmelse med Beskæftigelsesreformen 2025	Sekretariatet foreslår, at der kun kan gives tilsagn til kommuner. Det sikrer, at indsatsen flugter med beskæftigelsesreformens intention om én kommunal indgang for virksomheder. Dette forenkler brugeroplevelsen for virksomhederne, som får en tydelig brugerrejse og en enkel kontaktflade. Herudover øger det sandsynligheden for varige forandringer samt forankring, da kommunerne også efter projektperioden vil kunne anvende de tillærte erfaringer og metoder i deres almene beskæftigelsesindsats.
Administrative forenklinger	Sekretariatet foreslår, at bestyrelsen beslutter, at der kun kan anvendes 40 pct. kontoplan, og standardsats er obligatorisk for at reducere projektadministration og budgetfejl.

3.5 Oplæg til udvælgelse af ansøgninger

3.5.1 Krav til ansøgninger

Oversigt over krav
Potentielle ansøgere Enkelte kommuner eller konsortier af kommuner i Region Sjælland eller øvrige regioner.
Økonomi Der er afsat op til 79,4 mio. kr. til indsatsen, hvoraf 20,9 mio. kr. kan søges af kommuner i Region Sjælland, og 58,5 mio. kr. kan søges af kommuner i øvrige landsdele. Der kan ansøges om en støtteprocent på op til max 60 pct. til projekter i Region Sjælland og op til max 40 pct. til projekter i øvrige landsdele. Samtidig lægges der op til, at indsatsen ikke medfinansieres af decentrale erhvervsfremmemidler.
Geografi Beskæftigelsesreformen, der delvist træder i kraft den 1. februar 2026, har givet hver enkelt kommune mulighed for friorganisering af den kommunale beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice og har øget fleksibiliteten i den enkelte kommunes beskæftigelsesindsats. Derfor foreslås en annoncering, som giver mulighed for både at søge til kommunalt afgrænsede indsatser og tværkommunale indsatser inden for Region Sjælland eller øvrige landsdele
Projektperiode Projektperioden kan have en varighed på op til to år.
Kommunikation Alle tilsagn vil indeholde krav til den virksomhedsrettede kommunikation af tilbud, og tilsagnsmottager har ansvaret for, at alle virksomhedsrettede indsatser kommunikeres under et samlende kommunikationskoncept, der skal bidrage til at skabe genkendelighed og sammenhæng for virksomhederne. Det indebærer bl.a.,

at tilbud i projektet skal formidles under det samlede brand Virksomhedsudvikling Danmark og oprettes som tilbud på Virksomhedsguiden. Vilåret vil fremgå af tilsagnsbetingelserne og/eller guidelines stillet til rådighed af Erhvervsstyrelsen.

3.5.2 Kriterier til at vurdere ansøgninger

Forvaltningsmyndigheden vil vurdere ansøgninger efter nedenstående kriterier. Kriterierne vil blive bedømt på en pointskala. Den samlede score er et vægtet gennemsnit af scorerne på hvert kriterium. For at komme i betragtning til tilsagn skal ansøgningerne i den samlede score opnå mindst 6,5 point og mindst 5,0 point pr. vurderingskriterium.

Vurderingskriterier	Vægt
Resultater og effekt	50 pct.
Der lægges vægt på, at: ■ Projektet har en klar og sammenhængende effektkæde, inkl. kritiske antagelser, og herunder sandsynliggør, hvordan de bidrager til både at styrke den lediges arbejdsmarkedsrelevans for virksomhedernes behov, match mellem virksomheder og ledige samt virksomheders kapacitet til at inkludere og fastholde personer på kanten af arbejdsmarkedet. ■ De ansøgte aktiviteter øger antallet af ledige, der kommer i lønnede timer, herunder også progressionen i antal lønnede timer, samt virksomhedernes videns- og kapacitetsniveau til at inkludere og fastholde ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Det vurderes positivt jo flere ledige og virksomheder, projektet flytter. ■ De ansøgte aktiviteter, output og resultater er omkostningseffektive. Det vurderes desuden positivt, jo større andel af projektbudgettet, der er afsat til virksomhedsunderstøttende aktiviteter.	
Gennemførlighed og forenkling	35 pct.
Der lægges vægt på, at: ■ Ansøger har de nødvendige kapaciteter og kompetencer samt organisatorisk forankring til at sikre en effektiv projektgennemførelse inden for projektperioden, herunder at der foreligger en konkret og realistisk implementeringsplan, der beskriver de vigtigste milepæle fra opstart til afslutning. Det vurderes positivt, hvis dette sikres i et tværkommunalt projektkonsortium, hvor deltagelse af flere kommuner vurderes mere positivt end færre. ■ Ansøger har relevante systemer, strukturer eller samarbejdsflader for virksomhedsrekruttering, så projektet hurtigt og effektivt kan igangsættes. ■ Ansøger har sandsynliggjort og konkretiseret, at de ansøgte aktiviteter er tilrettelagt administrativt enkelt for virksomhederne.	
Komplementaritet, kommunikation og vidensdeling	15 pct.
Der lægges vægt på, at: ■ Projektet har hjemmel i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen, herunder at kunne redegøre for, hvordan projektet understøtter reformens mål i sammenhæng med den øvrige beskæftigelsesindsats og virksomhedsservice i kommunen.	

- Ansøgers plan for overskuelig kommunikation af indsatsen over for virksomheder, så det er i overensstemmelse med kravet om virksomhedsrettet kommunikation, og virksomhederne oplever enkel adgang, klar kobling til øvrige beskæftigelsestilbud og helhedsorienteret støtte.
- Projektet sikrer erfaringsopsamling og videndeling – også gerne på tværs af kommuner – af metoder, resultater og best practice.

3.5.3 Metode til fordeling af midler

Sekretariatet foreslår, at midlerne fordeles fra toppen til de ansøgninger, der scorer flest point. Der kan udmøntes op til 20,9 mio. kr. til ansøgninger fra Region Sjælland, mens der kan udmøntes op til 58,5 mio. kr. til øvrige regioner. Der udstedes minimum to tilsagn, én for hver regionskategori, såfremt minimum en ansøgning fra hver regionskategori opnår en samlet score på minimum 6,5, og mindst 5,0 på enkeltkriterier.

4. Videre proces

Hvis bestyrelsen godkender investeringsoplægget, forelægges vurderingskriterierne for Overvågningsudvalget gennem skriftlig høring umiddelbart efter bestyrelsesmødet. Indsatsen forventes annonceret i marts 2026 med frist for indsendelse af ansøgninger i august 2026. Indstilling af ansøgninger til bestyrelsen forventes på mødet den 5. november 2026. I forlængelse heraf udsteder Erhvervsstyrelsen tilsagn/afslag.