

Punkt 2	Cover – Udmøntning: Social Innovation	Bilag 2.1
Formål	Bestyrelsen skal behandle ansøgninger til investering under "Styrket rekruttering af unge gennem ESG-branding".	
Indstilling	Det indstilles, at bestyrelsen: <ul style="list-style-type: none"> ■ Godkender vedlagte indstillinger i bilag 2.2. ■ Giver mandat til opfølgende sagsbehandling, inden referatet offentliggøres 	
Sag	<p>Baggrund</p> <p>Bestyrelsen besluttede på sit møde den 11. september 2025 at indkalde ansøgninger til en indsats vedrørende social innovation. Indsatsen har ophæng i signaturindsatsen for kvalificeret arbejdskraft i bestyrelsens strategi. Bestyrelsen afsatte en samlet økonomisk ramme på 2,67 mio. kr. fra Socialfonden Plus.</p> <p>Indsatsen skal bidrage til at realisere bestyrelsens målsætninger om at styrke SMV'ernes omstillingsevne og adgang til kvalificeret arbejdskraft ved, at SMV'erne styrker tiltrækning og fastholdelse af ugunstigt stillede unge gennem strategisk anvendelse af ESG i deres rekrutteringsstrategi.</p> <p>Løsning</p> <p>Sekretariatet har modtaget syv ansøgninger, hvor der samlet er ansøgt om ca. 19 mio. kr. Sekretariatet har vurderet ansøgningerne på de udvælgelseskriterier, som bestyrelsen har besluttet: resultater og effekter (50 pct.), privat engagement (20 pct.), forenkling for virksomheder (20 pct.) og partnerskab og samarbejde (10 pct.).</p> <p>Af de indkomne syv ansøgninger opfylder fem både de fastsatte kriterier og den pointmæssige minimumsgrænse. Bestyrelsen har besluttet, at ansøgere skulle søge hele det afsatte beløb for at sikre kritisk masse i indsatsen, og derfor vil det højest scorende projekt modtage puljens midler. Derfor indstilles én ansøgning til tilsagn.</p> <p>Vedlagt er et oversigtsnotat, bilag 2.2, der giver et overblik over ansøgningerne. Ansøgningerne samt indstillingsnotaterne er tilgængelige for bestyrelsen i Admincontrol.</p> <p>Forventede resultater og effekter</p> <p>I det højest scorende projekt, hvor ansøger er Zealand Business College (ZBC), udvikles seks værktøjer som led i indsatsen. Samtlige værktøjer forventes i aktiv anvendelse inden for seks måneder efter projektets afslutning. I alt deltager ti virksomheder i både udviklingen og pilotafprøvningen af værktøjerne. Effekten på sigt ventes at være styrket social diversitet og bedre adgang til arbejdskraft.</p> <p>Videre proces</p> <p>I forlængelse af bestyrelsens afgørelse vil der være behov for opfølgende sagsbehandling inden udsendelse af tilsagn. Tilsagn forventes udstedt medio 2026. Sekretariatet giver ansøgerne en servicemeddelelse om tilsagn/afslag og publicerer pressemeddelelse om bestyrelsens beslutninger umiddelbart efter, at en ny regering er dannet.</p>	