

Punkt 5	Cover – Færdiggørelse af kodeks med strategiske pejlemærker for klyngeadfærd	Bilag 5.1
Formål	Bestyrelsen skal orienteres om arbejdet med at færdiggøre strategiske pejlemærker for klyngeadfærd med henblik på offentliggørelse hurtigst muligt.	
Indstilling	Det indstilles, at bestyrelsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tager nedenstående orientering til efterretning</li> </ul>	
Sag	<p><b>Formål</b> Bestyrelsen orienteres om arbejdet med at færdiggøre strategiske pejlemærker for klyngeadfærd med henblik på offentliggørelse hurtigst muligt.</p> <p><b>Baggrund</b> Af bestyrelsens strategi fremgår, at der skal udarbejdes pejlemærker (kodeks) for klyngernes adfærd. Kodekset skal indeholde en række pejlemærker og forventninger til klyngeorganisationerne i forhold til deres effektskabelse, rolle på innovationsområdet, ageren på private markeder og virke som neutral samarbejdsplatform.</p> <p>Sekretariatet har været i dialog med kerneinteressenter på klyngeområdet siden efteråret 2025. I efteråret 2025 var der tilsvarende strategisk dialogmøde med fokus på kodekset og dets overordnede nøglehensyn mellem klyngernes forpersoner, forperson Christian Motzfeldt samt bestyrelsesmedlemmer Ulrik Gernow og Per Michael Johansen. På baggrund heraf udarbejdede sekretariatet et udkast til adfærdskodeks, som kerneinteressenterne havde mulighed for at give input til i løbet af foråret 2026.</p> <p>Bestyrelsen drøftede på mødet den 5. februar 2026 et overordnet udkast til et adfærdskodeks med fokus på nøglehensynene bag. Bestyrelsen bakkede op om den strategiske retning i de foreløbige pejlemærker i kodekset og besluttede at arbejde videre med udkastet med følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Kodekset skal anerkende, at klyngeorganisationerne er forskellige og udfører sine opgaver i komplekse økosystemer med forskellige traditioner</li> <li>■ Effekt, kommercialisering og økonomisk bæredygtig skal være hovedfokus</li> <li>■ Innovationsmuligheder skal prioriteres på baggrund af klare og konkrete markedspotentialer</li> <li>■ Klyngernes prioriteringer skal afspejle ambitionen om at accelerere kommercialisering af innovation</li> </ul> <p>Bestyrelsen udtrykte et ønske om at følge implementeringen af klyngeindsatsen og at arbejde videre med dialogen om kodekset i dialog med organisationerne. Af den grund blev der afholdt opfølgende møde mellem klyngernes forpersoner, forperson Christian Motzfeldt samt bestyrelsesmedlem Ulrik Gernow den 12. marts 2026. På mødet blev bestyrelsens bemærkninger præsenteret som ramme for den videre dialog, og pejlemærkerne i kodekset blev drøftet. På mødet blev det tilsvarende drøftet, hvordan adfærdskodekset konkret kan anvendes og skabe mest muligt værdi, som dialogværktøj, styringsramme og afsæt for strategiske justeringer i klyngerne.</p>	

**Løsning**

I samråd med bestyrelsens forperson vurderer sekretariatet, at de indkomne input fra klyngernes forpersoner og kerneinteressenterne kan håndteres inden for rammerne af bestyrelsens strategiske ambitioner på klyngeområdet. Det er derfor aftalt med forpersonen, at sekretariatet færdiggør kodekset ud fra de indkomne input og i henhold til bestyrelsens rammesættende beslutninger.

På baggrund af interessenternes feedback justeres kodekset som følger:

- Fortsat fokus på økonomisk bæredygtighed i klyngerne, men større fleksibilitet i forhold til prioriterede private indtægtskilder
- Øget fokus på store virksomheder og deres betydning for økosystemet
- Generel forenkling af teksten, så den er kortere og mere præcis, så lettere at anvende og følge op på
- Skærpet blik på sammenhæng med videninstitutioner grundet øget fokus på innovationsaktiviteter
- Fastholde fokus på at overholde forpligtelsen om virksomhedsrettet kommunikation, med præcisering af muligheden for at kommunikere med eget organisationsnavn som afsender sammen med Virksomhedsudvikling Danmark

Kodekset ventes offentliggjort snarest muligt, da der af flere af klyngernes forpersoner blev ytret ønske herom, så det kan indgå i igangværende strategi- og forandringsprocesser. Klyngernes forpersoner ønskede desuden, at den strategiske dialog med sekretariatet/bestyrelsen fortsættes, efter at kodekset er offentliggjort.

**Videre proces**

Sekretariatet færdiggør kodekset og arbejder videre med formatet for den opfølgende dialog med klyngernes forpersoner. Sekretariatet offentliggør pejlemærkerne efter, at en ny regering er dannet.